

**מועצה מקומית אבן יהודה**

**מכרז פומבי מס' 2023/10**

**להעברת חוגים לגיל השלישי  
במועדון הסביוס**

**פברואר 2023**

**מועצה מקומית אבן יהודה**  
**מכרז פומבי מס' 10/2023**  
**להעברת חוגים לגיל השלישי במועדון הסביון**  
**מסמך א'**

**הודעה בדבר פרסום המכרז**

מועצה מקומית אבן יהודה (להלן: "המועצה") מזמינה בזאת הצעות להעברת חוגים לגיל השלישי במועדון הסביון בתחומה של המועצה ו/או בכל מיקום ציבורי אחר בתחומה של המועצה ובניהול גורמי הרווחה של המועצה בו מועברים חוגים לגיל השלישי (להלן בהתאמה: "החוגים" ו-"המועדון").

ההתקשרות תעשה עם עד שלושה ספקים בכל סוג של חוגים, אשר יוכרזו כזוכים במכרז (להלן: "ספקי המסגרת"), אשר יופעלו על ידי מנהל/ת המועדון ו/או מנהלת מחלקת הרווחה של המועצה, בהתאם לצרכי מועצה, כפי שיהיו מעת לעת.

בתמורה להעברת החוגים בפועל יהיה הספק זכאי לקבל את התמורה בגין כל שעת חוג בהתאם לתעריף הנקוב בהצעתו.

את מסמכי המכרז ניתן לרכוש בסכום של 200 ₪, במשרדי מנכ"ל המועצה ברח' המייסדים 53, אבן יהודה, בימים א-ה' בין השעות 08:00-13:00 בלבד. מובהר בזאת, כי **התשלום בגין המכרז לא יושב למציע** בשום מקרה.

**בחירת ספקי המסגרת במכרז זה תעשה לפי אמות מידה לבחינת איכות השיעורים, כקבוע במסמכי המכרז.**

מפגש מציעים יערך ביום **26/2/23** בשעה **12:00** במשרדי המועצה בכתובת רח' המייסדים 53, אבן יהודה. **מפגש המציעים אינו חובה, אולם ההשתתפות בו מומלצת.** ככל שלא תהיה אפשרות לכנס את מפגש המציעים בשל מגפת הקורונה, יתבצע המפגש באמצעות אפליקציה אלקטרונית כדוגמת אפליקציית ZOOM, וכפי שתנחה המועצה. באחריות המציע לבדוק עובר לקיומו של המפגש כיצד יתקיים המפגש.

שאלות הבהרה בלבד יש להעביר בכתב עד תאריך **1/3/23** שעה **10:00** בקובץ WORD למייל **mankal@even-** **yehuda.muni.il**, וכן לפקס מספר 09-8997315. על המציע לוודא קבלת המייל והפקס במועצה בטלפון מספר 09-8915002.

את ההצעות יש למסור במסירה ידנית (לא לשלוח בדואר) במשרדו של מנכ"ל המועצה ברח' המייסדים 53, באבן יהודה, במעטפה סגורה נושאת ציון "מכרז פומבי מס' 10/2023" בלבד, וזאת עד ליום **12/3/23** בשעה **12:00** בצהריים.

**מסמכים שימסרו לאחר המועד והשעה הנקובים לעיל יפסלו, ולא יכללו במניין מסמכי המכרז שידונו על ידי ועדת המכרזים.**

אין המועצה מתחייבת לקבל את ההצעה הנמוכה ביותר או כל הצעה שהיא.

מובהר בזאת כי השימוש בלשון "הצעה" בגוף הפרסום, אינו בא להכשיר את מסמכי המכרז שיוגשו ע"י המציע לכדי הצעה ע"פ דיני המכרזים.

הוראות מפורטות נוספות מצויות במסמכי המכרז.

בכבוד רב,

**אבי הררי**  
**ראש המועצה המקומית אבן-יהודה**

**מועצה מקומית אבן יהודה**  
**מכרז פומבי מס' 10/2023**  
**להעברת חוגים לגיל השלישי במועדון הסביוס**  
**מסמך א-1**

**תנאי המכרז והוראות כלליות למשתתפים**

.1

**מהות המכרז הגדרת השירותים נשוא המכרז והתמורה בעדם**

- 1.1 המועצה המקומית אבן יהודה (להלן - "המועצה") מבקשת בזה לקבל הצעות להעברת חוגים לגיל השלישי במועדון הסביוס בתחומה של המועצה ו/או בכל מיקום ציבורי אחר בתחומה של המועצה ובניהול גורמי הרווחה של המועצה, בו מועברים חוגים לגיל השלישי (להלן בהתאמה: "השירותים" ו/או "חוגים" ו- "המועדון"), הכל כמפורט במסמכי המכרז המצורפים למכרז זה ומהווים חלק בלתי נפרד הימנו, ובתחומים כדלקמן:-
- 1.1.1 ספורט ופעילות גופנית;
- 1.1.2 אומנויות- אומנות סביבתית, אומנות הבמה, אומנות הצילום וכדומה;
- 1.1.3 מוסיקה;
- 1.1.4 העשרה ופנאי- לרבות גינון, בישול, מחשבים וכדומה;
- מודגש כי מציע רשאי להגיש הצעתו ביחס לאחד או יותר מתחומי החוגים המפורטים לעיל.
- 1.2 ההתקשרות תעשה עם מספר ספקים, אשר יוכרוזו כזוכים במכרז, וישמשו כספקי מסגרת לצורך העברת החוגים (להלן: "ספקי המסגרת"), וכדלקמן-
- 1.2.1 בתחום הספורט והפעילות הגופנית- עד 7 ספקי מסגרת;
- 1.2.2 בתחום האומנויות- עד 2 ספקי מסגרת;
- 1.2.3 בתחום המוסיקה- עד 2 ספקי מסגרת;
- 1.2.4 בתחום ההעשרה והפנאי- עד 5 ספקי מסגרת;
- 1.3 במהלך החודש שלאחר הכרזת הזוכים במכרז, וכן במהלך חודש יולי של כל שנת תקציב ביחס לשנת התקציב העוקבת, תבחר מנהלת מחלקת הרווחה מבין ספקי המסגרת את ספקי החוגים לשנה הקרובה.
- 1.4 למען הסר ספק מובהר ומודגש, כי המועצה אינה מתחייבת כלפי ספקי המסגרת על היקף מינימלי של שירותי חוגים אותם יספקו, וכי מנהלת מחלקת הרווחה תהא רשאית לבחור את הספקים אשר יבצעו את השירותים בכל אחת ואחת משנות ההתקשרות הכלולות במכרז זה, ואת סוגי החוגים אשר יועברו לבני הגיל השלישי, ולספקי המסגרת לא תהיה כל טענה הנוגעת להיקף הפעילות אשר ידרשו לבצע.
- 1.5 בתמורה להעברת השירותים בפועל יהיה ספק המסגרת שנבחר זכאי לקבל את התמורה בגין כל חוג שיעביר בהתאם לתעריף הנקוב בהצעתו. למען הסר ספק מודגש, כי הספק לא יהיה זכאי לתשלום כלשהו בגין תקופה בה לא יתן את השירותים, ולא יעביר את החוגים, מכל סיבה שהיא.

- 1.6 מודגש, כי בשל העובדה שמימון החוגים יעשה בחלקו באמצעות כספים הנגבים מבני הגיל השלישי המשתתפים בחוגים, ההחלטה אם יועברו חוגים בכלל או אם יועברו חוג ספציפי בפרט, נתונה לשיקול דעתה של מנהלת מחלקת הרווחה, בין היתר בשים לב למגבלות תקציב.
- 1.7 הוראות נוספות לעניין החוגים כלולות במפרט השירותים המצורף כמסמך א-2 למסמכי מכרז זה.

## 2. מסמכי המכרז

- 2.1 המסמכים המפורטים מטה, מהווים חלק בלתי נפרד מהמכרז ויקראו להלן ביחד ולחוד, **מסמכי המכרז**:
- מסמך א' - הודעה בדבר פרסום המכרז.
  - מסמך א-1 - תנאי המכרז והוראות למשתתפים.
  - מסמך א-2 - מפרט השירותים הנדרש בכל אחד מסוגי החוגים.
  - מסמך ב' - הצעת המציע.
  - מסמך ג' - אישור קיום ביטוחים.
  - מסמך ד' - הסכם התקשרות.
  - מסמך ה-1 - תצהיר המציע בדבר עמידה בתנאי סף, ניסיון מקצועי ועמידה בתנאי הדין.
  - מסמך ה-2 - נוסח המלצה.
  - מסמך ו' - כתב התחייבות לשמירה על סודיות.
  - מסמך ז' - תצהיר בדבר העדר זיקה לעובד/חבר מליאת הרשות המקומית.
  - מסמך ח' - אישור עו"ד בדבר פרטי המציע [ככל שהמציע הינו תאגיד].
  - מסמך ט-1 - טופס סיכום ריאיון עם המציע.
  - מסמך ט-2 - טופס סיכום חוג ניסיון שהעביר המציע במועדון.
  - מסמך ט-3 - טופס סיכום שיחות עם לקוחות המציע.
- 2.2 המועצה תראה את המציע במכרז, כמי שהצהיר שברשותו נמצאים כל מסמכי המכרז המנויים לעיל, והוא קראם, הבין את תוכנם, קיבל את כל ההסברים שביקש, וכי הוא מתחייב להעניק את השירותים על-פי תנאי ההסכם המצורף להם, אם וככל שהצעתו תיבחר כזוכה במכרז.
- 2.3 כן תראה המועצה במציע כמי שביצע את כלל הבדיקות הנדרשות לצורך הגשת הצעתו, לרבות עמידה על טיב השירותים והיקפם.
- 2.4 את מסמכי המכרז ניתן לרכוש כנגד תשלום סך של 200 ₪ בימים א' עד ה' (כולל) בין השעות 08:00-13:00 במשרדי מנכ"ל המועצה שברחוב המייסדים 53, אבן יהודה. עלות הרכישה לא תוחזר בכל מקרה.

2.5 מובהר בזאת, כי רשאים להשתתף במכרז רק מציעים אשר רכשו את מסמכי המכרז מהמועצה.

### 3. לוח זמנים של המכרז

הערות	המועד	הפעולה
במשרד מנכ"ל המועצה- המייסדים 53, אבן יהודה (או באמצעות אמצעי אלקטרוני כפי שיקבע על ידי המועצה עובר לקיום המפגש. באחריות המציע לבדוק ולוודא אופן קיום מפגש המציעים).	ביום <u>26/2/23</u> בשעה <u>12:00</u>	מפגש מציעים (ההשתתפות אינה הכרחית, אולם מומלצת)
לשלוח על גבי קובץ word למייל:- <a href="mailto:mankal@even-yehuda.muni.il">mankal@even-yehuda.muni.il</a>	עד ליום <u>1/3/23</u> בשעה <u>10:00</u>	מועד אחרון לשאלות הבהרה
הגשה במעטפה לבנה וחתומה עליה מצויין "מכרז פומבי מס' 10_/2023" בלבד	עד ליום <u>12/3/23</u> בשעה <u>12:00</u>	מועד אחרון להגשת הצעות

### 4. כשירויות המציע-תנאי סף

רשאים להשתתף במכרז מציעים אשר במועד הגשת הצעתם למכרז, עומדים בכל אחד מן התנאים המפורטים להלן:

4.1 המציע הינו אזרח ותושב ישראל, או תאגיד הרשום כדין ואשר מקום מושבו בישראל.

4.2 בנוסף לאמור לעיל, על המציע לקיים את כל התנאים הבאים, כתלות בתחום אליו הגיש הצעתו:-

4.2.1 מציע אשר הגיש הצעה בתחום ספורט ופעילות גופנית:-

4.2.1.1 המציע בוגר קורס מאמן ספורט לגיל השלישי, בעל תעודה שניתנה על ידי מוסד שקיבל אישור ממשרד התרבות והספורט להעברת קורסים כאמור;

4.2.1.2 המציע בעל ניסיון מוכח של שנתיים לפחות מתוך 3 השנים האחרונות (2020-2022) בהדרכת חוגים לספורט ו/או לפעילות גופנית לגיל השלישי;

4.2.1.3 המציע בעל תעודת מע"ר בתוקף, שניתנה על ידי חברה/מוסד אשר קיבל אישור הכרה כמוסד להכשרת רפואת חירום של משרד הבריאות.

4.2.2 מציע אשר הגיש הצעה בתחום אומנויות- אומנות סביבתית, אומנות הבמה, אומנות הצילום וכדומה:-

4.2.2.1 המציע בעל ניסיון מוכח של שלוש שנים לפחות מתוך 5 השנים האחרונות (2018-2022) בהדרכת חוגים/פעילויות בתחום האומנויות לקבוצות של בני הגיל השלישי;

- 4.2.2.2 המציע בעל תואר MA טיפול באמצעות אומנויות ממוסד אקדמי מוכר, או לחילופין, המציע הינו מורה לאומנות בעל תעודת הוראה.
- 4.2.3 מציע אשר הגיש הצעה בתחום המוסיקה :-
- 4.2.3.1 המציע בעל ניסיון מוכח של שנתיים לפחות מתוך שלוש השנים האחרונות (2020-2022) בהעברת שיעורי מוסיקה לגיל השלישי.
- 4.2.4 מציע אשר הגיש הצעה בתחום ההעשרה והפנאי :-
- 4.2.4.1 המציע בעל ניסיון מוכח של שנתיים לפחות מתוך שלוש השנים האחרונות (2020-2022) בהעברת חוגי העשרה לגיל השלישי.
- 4.3 מובהר, כי מקום בו המציע הינו תאגיד, יקיים המציע את תנאי הסף גם אם בעל מניות עיקרי ו/או מנהל במציע וכן מי שעתיד לספק בפועל את השירותים מושא המכרז מטעם המציע, יענו על תנאי הסף הנקובים בסעיף 4.2 לעיל.
- 4.4 המציע עומד בתנאים הקבועים בסעיף 2(ב)(1) ו- 2ב לחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976 ;
- 4.5 המציע לא הורשע בעבירה שיש עימה קלון או בעבירה שנושאה פסיקאלי כגון אי העברת ניכויים, אי דיווח לרשויות המס, אי מתן קבלות רישמיות וכו' או בעבירות מתחום דיני העבודה והעסקת העובדים, ולא מתנהל נגדו הליך משפטי פלילי ו/או חקירה משטרתית בעבירה שיש עימה קלון או בעבירות שנושאן פסיקאליים או בעבירות מתחום דיני העבודה, זולת אם חלפה תקופת ההתיישנות לפי חוק המרשם הפלילי ותקנות השבים, התשמ"א-1981 ; היה המציע תאגיד- היעדר הרשעה גם לגבי בעלי השליטה בו ומנהליו ;
- 4.6 המציע עוסק מורשה לצורך מע"מ, מנהל ספרי חשבונות, בעל אישורים על ניכוי מס במקור מטעם פקיד שומה, ומורשה לעבודה עם גופים ציבוריים בהתאם להוראות חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976.
- 4.7 המציע אינו פועל תחת צו כינוס ו/או הקפאת הליכים ו/או במסגרת הליכי פירוק ולרבות במסגרת צווים זמניים כאמור, ובמקרה שהמציע הינו חברה- לא נכללה בדו"חות הכספיים המבוקרים של החברה לשנת 2021 [שנת הדיווח האחרונה בה חתם המציע על דו"חות מבוקרים] 'אזהרת עסק חיי או 'הערת עסק חיי, וממועד החתימה על הדו"חות הכספיים ועד למועד האחרון להגשת ההצעות במכרז לא חל שינוי מהותי לרעה במצב העסקי של החברה עד לכדי העלאת ספקות ממשיים לגבי המשך קיומה של החברה כ'עסק חיי'.
- למען הסר ספק מובהר, כי היה ובמהלך הליכי המכרז ועד למועד ההכרזה על הזוכה במכרז, או אף לאחר המועד האמור, יוצאו כנגד המציע צווים כאמור (ובכללם גם צווים זמניים), יהווה הדבר עילה לביטול ההצעה ו/או הודעת הזכיה של המציע, וזאת מבלי שלמציע תהא, והוא מוותר מראש ובמפורש על כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה בקשר לכך.
- 4.8 המציע ו/או מי מטעמו רכש את מסמכי המכרז ;
- 4.9 למען הסר ספק, לא ניתן להגיש במכרז זה הצעה על ידי מספר מציעים במשותף.
- 4.10 כן מובהר במפורש כי בכל מקרה בו האישורים/ התעודות המפורטים דלעיל הינם בעלי תוקף מוגבל, נדרש כי אלו יהיו תקפים במועד הגשת ההצעה וכן במשך כל תקופת ההסכם/ ההארכה, לפי העניין.

4.11 מודגש, כי אין להגיש הצעות על ידי מציעים הקשורים בעצמם ו/או באמצעות מי מבין יחיד הגוף המאוגד (ככל שמדובר בגוף מאוגד) ו/או קרוב של כל מי מהם, למועצה ו/או לנבחרים במועצה ו/או לנושאי משרה ו/או לבכירים במועצה, בין במישרין ובין בעקיפין. 'קרוב' בסעיף זה, כהגדרתו בסעיף 103א לצו המועצות המקומיות, התשי"א-1950.

## 5. אישורים דרישות נוספות והמלצות

על המציע לצרף להצעתו את המסמכים הבאים:

- 5.1 להוכחת תנאי הסף הקבוע בסעיף 4.1 לעיל יצרף המציע צילום ת.ז. או תעודת התאגדות.
- 5.2 להוכחת תנאי הסף הקבועים בסעיפים 4.2-4.7 לעיל יצרף המציע –
- 5.2.1 את תצהיר המציע לעניין עמידה בתנאי הסף ובדבר ניסיון מקצועי (בנוסח מסמך ה-1 למסמכי המכרז).
- 5.2.2 פרופיל מקצועי, לרבות רזומה מקצועי, הכולל בין היתר גם את מערך החוגים הקיים אצל המציע.
- 5.2.3 מסמכים המעידים על הניסיון, וכן המלצות בנוסח מסמך ה-2 למסמכי המכרז, לרבות שמות וטלפונים של לפחות 3 ממליצים.
- למען הסדר הטוב מודגש, כי המועצה תהא רשאית לפנות אל כל אחד מהממליצים, לרבות אל רשימת הלקוחות המפורטת במסמך ה-1, ולברר את היקף ומהות השירותים שנתן המציע, ואת שביעות רצון הלקוחות מהשירותים שניתנו על-ידו בכללותם.
- 5.3 על המציע לצרף אישור פקיד שומה או רואה חשבון בדבר ניהול ספרים כחוק, וכן אישור לפי חוק עיסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות) התשל"ו-1976.
- 5.4 אישור תקף על ניכוי מס במקור.
- 5.5 על המציע לצרף להצעתו אישור בר תוקף בדבר היותו עוסק מורשה.
- 5.6 על המציע לצרף להצעתו קבלה על רכישת מסמכי המכרז.
- 5.8 מציע שהוא חברה בע"מ, יצרף להצעתו תעודת התאגדות של החברה אצל רשם החברות וכן אישור עו"ד בנוסח מסמך ח' למסמכי המכרז.
- 5.9 ועדת המכרזים תהיה רשאית שלא לדון בהצעה שלא צורפו אליה האישורים הרשומים לעיל, כולם או מקצתם.**
- 5.10 לוועדת המכרזים שמורה הזכות, על פי שיקול דעתה הבלעדי, לחקור ולדרוש מהמציע להציג כל מידע ו/או מסמך נוסף שידרש להוכחת כשירותו, ניסיונו, מומחיותו, יכולת המימון שלו והתאמתו לביצוע השירותים נשוא המכרז וכיוב' (לרבות המלצות). המציע יהיה חייב למסור לוועדה את מלוא המידע/ המסמכים להנחת דעתה. במקרה בו המציע יסרב למסור מסמך הסבר או ניתוח כלשהוא כאמור, רשאית הוועדה להסיק מסקנות לפי ראיות עיניה ואף לפסול את ההצעה.

**הכרת מסמכי המכרז ותנאי השירותים והצהרת המציע**

- 6.1 על המציע ללמוד, להכיר ולהבין על בוריים את כל מסמכי המכרז, לרבות את מפרט השירותים (מסמך א-2). הגשת הצעתו של המציע והשתתפותו במכרז כמוהם כהצהרה ואישור שכל פרטי המכרז ומסמכי המכרז ידועים ונהירים לו, וכי המציע קיבל את מלוא המידע הנדרש, בחן את כל הנתונים, הפרטים והעובדות ובכלל זה – מהות השירותים, מבין ויודע את כל התנאים הנדרשים לביצוע השירותים, בחן את כלל הקשיים העלולים להתגלות במתן השירותים, הסכים להם, ובהתאם לכל האמור לעיל תמחר את הצעתו.
- 6.2 כמו כן, הגשת ההצעה כמוה כהצהרה כי יש למציע את כל הידיעות, הכישורים והסגולות המקצועיות והאחרות הדרושים לביצוע כל השירותים נשוא המכרז, כי הוא עומד בכל התנאים המקדמיים האמורים דלעיל, וכי הוא מסוגל מכל בחינה שהיא להעניק את השירותים נשוא המכרז - הכל כמפורט במסמכי המכרז.
- 6.3 כל טענה בדבר טעות או אי הבנה בקשר לפרט כלשהו מפרטי המכרז או אי הכרת התנאים במכרז - לא תתקבל לאחר הגשת הצעת המציע.
- 6.4 **המציע מצהיר, כי ידועים לו פרטי השירותים המפורטים בסעיף 1 לעיל, לרבות העובדה כי ככל ויוכרז כזוכה יהיה אחד ממספר זוכים, וכי ההחלטה האם יעביר חוגים לבני הגיל השלישי, באיזה היקף יועברו החוגים, וכן ההחלטה איזה סוג חוגים יועבר לבני הגיל השלישי, תהיה של מנהלת מחלקת הרווחה של המועצה, באשר לכל אחת ואחת משנות ההתקשרות הכלולות במכרז זה.**
- 6.5 המציע מוסיף ומצהיר, כי ידוע לו, כי 3 החודשים הראשונים לתקופת ההתקשרות מוגדרים כתקופת ניסיון, וכי לאחר 3 החודשים תחליט המועצה בהתאם לשיקול דעתה, האם להמשיך את ההתקשרות או האם להביא את ההתקשרות לסיומה.
- 6.6 מבלי לגרוע מכל האמור לעיל מצהיר המציע, כי ידוע לו ומקובל עליו שלמועצה שמורה הזכות לפרסם בהתאם לרצונה מכרזים ו/או הצעות מחיר נוספות דומות מעת לעת לקבלת שירותי העברת חוגים לבני הגיל השלישי בתחום המועצה, מבלי שלמועצה תהיה עילה או טענה כנגד המועצה.

**שינויים הסתייגויות ותיקונים**

- 7.1 אסור למציע למחוק ו/או לתקן ו/או לשנות את מסמכי החוזה. המועצה תהא רשאית לראות בכל שינוי, מחיקה או תיקון משום הסתייגות המציע מתנאי המכרז, ולפסול את הצעתו.
- 7.2 אם בשעת בדיקת ההצעה התגלתה בה טעות סופר, רשאית המועצה לפי שיקול דעתה- אך לא חייבת, לתקנה. החליטה המועצה לבצע תיקון כאמור, יראו את המציע כאילו הסכים לתיקון כאמור.
- 7.3 ערך המציע שינוי, מכל סוג שהוא, במסמכי המכרז (למעט הוספת הפרטים הנדרשים ממנו במקומות המיועדים לכך במסמכי המכרז) תהא המועצה רשאית, מטעם זה בלבד, לפסול את ההצעה, או לפי שיקול דעתה הבלעדי, לבקש מהמציע לתקן את הצעתו. בכל מקרה (גם אם המועצה לא התייחסה כלל לשינויים ו/או הסתייגויות כאמור) יחייב את הצדדים הנוסח של מסמכי המכרז, כפי שנקבע ע"י המועצה במועד האחרון להגשת הצעות. הודיעה המועצה למציע, כי היא מתעלמת מההסתייגויות, וסרב המציע לחתום על החוזה ו/או לבצע את



העבודות נשוא המכרז, ייחשב הדבר כהפרת התחייבויותיו של המציע, והמועצה תהיה רשאית לבטל את זכייתו ולהתקשר עם מציע אחר.

## 8. הבהרת מסמכי החוזה

- 8.1 לא יאוחר מאשר יום 1/3/23 יודיע המציע בכתב למנכ"ל המועצה, **מר אלי גטר**, על כל סתירה, שגיאה, אי התאמות או חוסר בהירות שמצא במסמכי החוזה, ו/או על כל ספק שהתעורר אצלו בקשר למובנו של סעיף או פרט או עניין כלשהו הכלול במסמכי החוזה או הנוגע לעבודות נשוא החוזה.
- 8.2 הודעה כאמור יש לשלוח למייל [mankal@even-yehuda.muni.il](mailto:mankal@even-yehuda.muni.il), באמצעות קובץ WORD בלבד. על המציע לוודא קבלת הודעת הדוא"ל בטלפון **09-8915002** או באמצעות אישור חוזר על קבלת הודעתו. מודגש, כי שאלות שתועברנה באמצעות קובץ PDF לא תיעננה.
- 8.3 על המציע לנסח שאלותיו באופן ברור, תמציתי, ענייני, ולכלול במסגרת כל שאלה את מספר העמוד, מספר הסעיף ותוכן הסעיף בחוברת המכרז אליהם מתייחסת שאלתו, תוך ציון כתובת דוא"ל אליה יש למען את התשובות.
- 8.4 מסר המציע למנכ"ל כאמור הודעה במכתב כאמור לעיל, ימסור המנכ"ל תשובות בכתב לא יאוחר מתאריך 6/3/23. התשובות תישלחנה בכתב ובאופן אחיד למציע ולכל מתעניין אחר במכרז, אשר השאיר את פרטיו במזכירות המועצה, לכל מי שרכש את מסמכי המכרז, וכן תפורסמנה באתר האינטרנט של המועצה. באחריות המציע לבחון לפני הגשת הצעתו האם קיימות תשובות לשאלות הבהרה כאמור. תשובת המנכ"ל ו/או מי מטעמו תהא סופית. כל פירושים, הבהרות או הסברים שניתנו בע"פ ו/או ע"י גורם אחר מלבד המנכ"ל ו/או מי מטעמו לא יחייבו את המועצה.
- 8.5 איחור בקבלת התשובה מצד המנכ"ל ו/או מי מטעמו או אי קבלתה לא יזכו את המציע בהארכת המועד להגשת הצעתו או להתחשבות כלשהי מצד ועדת המכרזים, ודין הצעתו יהיה כדין כל הצעה אחרת במכרז לכל דבר ועניין.
- 8.6 מבלי לפגוע באמור לעיל, מוסמך המנכ"ל ו/או מי מטעמו ליתן מיוזמתו הבהרות לאמור במכרז ו/או לתקן טעויות שנפלו בו והודעה בכתב תינתן לכל מי שהתעניין במכרז והשאיר את פרטיו במזכירות המועצה, לכל מי שרכש את מסמכי המכרז, וכן תפורסמנה באתר האינטרנט של המועצה. באחריות המציע לבחון בטרם הגשת הצעתו האם קיימת הודעה בכתב כאמור.
- 8.7 תשובות, הבהרות ותיקונים שניתנו כאמור בסעיף זה יהפכו להיות חלק אינטגרלי ובלתי נפרד ממכלול מסמכי המכרז.

8.8 **המציע לא יהיה רשאי לטעון, כי בהצעתו הסתמך על תשובות שניתנו על ידי המנכ"ל ו/או מי מטעמו, אלא אם התשובות ניתנו לו בכתב, כאמור בסעיף זה, והן צורפו להצעתו כחלק בלתי נפרד הימנה.**

## 9. מסמכי החוזה - רכוש המועצה

מסמכי החוזה הינם רכושה של המועצה וקניינה הבלעדי, והם נמסרים למציעים בהשאלה למטרת הגשת הצעות למועצה, כאמור במכרז זה, ולא לשום מטרה אחרת. מקבל מסמכי החוזה לא יעתיק

אותם ולא ישתמש בהם אלא למטרת הגשת הצעתו, ויחזירם למועצה לא יאוחר מאשר המועד האחרון להגשת ההצעות.

## 10. החלטות המועצה

10.1 אין המועצה מתחייבת לקבל את ההצעה הנמוכה ביותר או הצעה כלשהי.

10.2 המועצה רשאית לפסול הצעה שהיא בלתי סבירה בשל מחירה או תנאיה, או משום שאינה מתייחסת לתנאי המכרז באופן שלדעת המועצה מונע הערכת ההצעה כדבעי.

10.3 בחינת ההצעות תהיה על פי הקריטריונים הבאים-

### 10.3.1 גובה ההצעה הכספית- 40%

10.3.1.1 ההצעה הכשרה הזולה ביותר תקבל ציון מרבי (40%).

10.3.1.2 יתר ההצעות ינוקדו כך שבעבור כל 20 ₪ יותר מוצעים למפגש יופחתו 5 נקודות מהציון ברכיב זה.

לשם הדוגמא :-

המחיר המקסימלי בגין מפגש בתחום המוסיקה עומד על 370 ₪ (כמפורט בטבלה שבס' 10 למסמך ב' למסמכי המכרז).		
ניקוד	מחיר מוצע למפגש בש"ח	
40 (ההצעה הזולה ביותר)	300	הצעה א'
37.5	310	הצעה ב'
35.75	317	הצעה ג'
33.75	325	הצעה ג'
27.5	350	הצעה ד'

10.3.2 ראיון עם המציע או עם מנהלו (מקום בו המציע הינו תאגיד) והתרשמות מחוג ניסיון שהעביר מפעיל החוגים המוצע על ידי המציע- 40%

10.3.2.1 הריאיון יתבצע על ידי מנהלת מחלקת הרווחה של המועצה, עו"ס לאזרחים ותיקים של המועצה, וגורמים נוספים ככל שיקבעו על ידי המנכ"ל, אם וככל שיקבעו. זימון לראיון ישלח רק למציעים שעמדו בתנאי הסף ושהצעתם נמצאה כשרה. היה המציע תאגיד- יתייצב לראיון המנהל הפעיל של המציע.

במסגרת הריאיון יבחנו הפרמטרים המפורטים במסמך ט-1 למסמכי המכרז.

10.3.2.2 חוג הניסיון יועבר על ידי מפעיל החוגים המוצע על ידי המציע, ובו תצפנה מנהלת מחלקת הרווחה של המועצה ועו"ס אזרחית ותיקים של המועצה, וכן נציגים מצוות המועדון, ככל שמנהלת מחלקת הרווחה תראה לנכון לזמנם. זימון לשיעור הניסיון ישלח רק למציעים שעמדו בתנאי הסף ושהצעתם נמצאה כשרה.

במסגרת חוג הניסיון יבחנו הפרמטרים המפורטים במסמך ט-2 למסמכי המכרז.

10.3.2.3 מודגש, כי בהתאם לשיקול דעתה של המועצה רשאית המועצה לנקד את ניקוד האיכות לפי פרק זה אך ורק בהסתמך על ראיון עם המציע או עם מנהלו (מקום בו המציע הינו תאגיד), ללא שיתקיים חוג ניסיון. יחד עם זאת במקרה כאמור בו לא יתקיים חוג ניסיון, ידרש מפעיל החוגים המוצע על ידי המציע לביצוע השירותים (ככל והוא אינו המציע או מנהלו) להשתתף אף הוא בראיון.

### 10.3.3 התרשמות מחו"ד של לקוחות המציע אודות המציע ושירותיו- 20%

10.3.3.1 ביצוע סקר שביעות רצון טלפוני של לקוחות המציע שידגמו באופן אקראי ע"י המועצה מתוך הרשימה המפורטת ע"י כל מציע של כלל הלקוחות להם הוא נתן שירותים כדוגמת השירותים שהוא מכרז זה. מודגש, כי מקום בו המציע נתן שירותים למועצה המקומית אבן יהודה, ניתן יהיה להתחשב גם בניסיון העבר של גורמי המועצה עם המציע ברכיב איכות זה.

10.3.3.2 למועצה שיקול דעת מוחלט לבחור את הלקוחות אליהם יופנה הסקר באופן מדגמי.

10.3.3.3 הניקוד למציעים ינתן על פי התבחינים המפורטים במסמך ט-3 למסמכי המכרז. הניקוד הסופי לכל מציע ומציע ברכיב איכות זה יקבע ע"פ ממוצע הציונים שיוענקו ע"י כל אחד ממבצעי הסקר הטלפוני, בהתאם לטופס הייעודי (מסמך ט-3 למסמכי המכרז).

10.3.3.4 על אף האמור לעיל, מקום בו היה למועצה ניסיון עבר עם המציע ו/או עם מעביר החוגים המוצע על ידו- תהיה המועצה רשאית לדרג אמת מידה זו בהסתמך על חוות דעת גורם מטעמה בלבד, ומבלי שיהא צורך לפנות ללקוחות אחרים של המציע.

10.4 המועצה תהא רשאית לדחות הצעות של מציעים עימם עבדה בעבר, ואשר לא העניקו לה את השירותים לשביעות רצונה, או שנוכחה לדעת שכישוריהם אינם מספיקים, הכל לפי שיקול דעתה.

10.5 כאמור לעיל מודגש שוב, כי בכוונת המועצה להתקשר במכרז זה עם מספר זוכים כמפורט בסעיף 1.2 לעיל, אשר יהוו את 'מאגר הספקים', כשמנהלת מחלקת הרווחה תבחר מבין מאגר הספקים את הספקים אשר יעבירו את החוגים בפועל ביחס לכל שנת התקשרות. מודגש כי בכל שנה ושנה מהשנים הכלולות במכרז זה תהיה מנהלת מחלקת הרווחה רשאית לבחור מחדש מבין מאגר הספקים, וכי בחירת ספק תהיה אך ורק בכל הנוגע לאותה שנת התקשרות. עוד מודגש, כי אין המועצה מתחייבת למינימום של שירותים אשר יספק כל אחד ואחד

- המציעים שיבחרו למאגר הספקים, וכי בחירת הספקים תעשה על ידי מנהלת מחלקת הרווחה ולפי שיקול דעתה הבלעדי והבלבדי.
- 10.6 מצאה הוועדה, כי יש להמליץ באותה מידה על שתי הצעות, ואחת מן ההצעות היא של עסק שבשליטת אישה, תמליץ הוועדה על ההצעה האמורה, ובלבד שצורך לה, **בעת הגשתה**, אישור ותצהיר כהגדרתם **בסעיף 2ב' לחוק חובת המכרזים**, התשנ"ב-1992.
- 10.7 ועדת המכרזים תפסול כל הצעה שהוגשה בתיאום עם משתתפים אחרים, אם יוכח לכאורה קשר כזה ו/או אם הזוכה לא ימלא אחר כל דרישות המכרז.
- 10.8 הוועדה שומרת לעצמה את הזכות לדרוש מאת המציע, בעת הדיון בהצעתו, הסברים וניתוחי מחיר, וכן פרטים נוספים הדרושים לה לצורך קבלת החלטה לרבות באשר לניסיונו ו/או יכולתו של המציע ו/או מי מטעמו לביצוע התחייבויותיו, והמציע מתחייב למסור את כל ההסברים והניתוחים הנדרשים בתוך 3 ימים מיום הדרישה. אם המציע יסרב למסור הסבר ו/או ניתוח כאמור, או שההסבר שיספק לא יניח את דעתה, רשאית הוועדה להסיק מסקנות לפי ראות עיניה, ואף לפסול את ההצעה.
- 10.9 הוועדה תהיה רשאית שלא להתחשב בהצעה שהיא בלתי סבירה בשל מחירה או תנאיה, או שאין בה התייחסות מפורטת דיה או שלא צורפו אליה כל האישורים הנדרשים או שהוגשה שלא במבנה הדרוש על פי מסמכי המכרז, אם לדעתה אופן הגשת ההצעה כאמור מונע את הערכת ההצעה כראוי.

## 11. חובת הזוכה במכרז

- 11.1 זכה המציע במכרז (להלן - "**הזוכה**"), הרי שבתוך שבעה (7) ימים ממועד קבלתו את הודעת המועצה בדבר זכייתו במכרז יהא עליו להמציא למועצה, את אישור קיום הביטוחים כמפורט במסמך ג' למסמכי המכרז.
- 11.1 לא ימלא הזוכה אחר התנאים המפורטים בסעיף 11.1 לעיל, תהא המועצה רשאית לבטל את זכייתו במכרז. בביטול זכיית המציע במכרז כאמור, לא יהא כדי לפגוע בכל זכות או סעד שיעמדו לרשות המועצה כנגד הזוכה עקב הפרת ההתחייבויות שנטל על עצמו המציע עם הגשת הצעתו למכרז.
- מבלי לגרוע מהאמור במקרה בו לא יקיים הזוכה את האמור בסעיף 11.1 לעיל, תהא המועצה רשאית, מבלי לתת כל הודעה או התראה, להתקשר בהסכם עם מציע אחר וזאת לפי שיקול דעתה הבלעדי. לזוכה לא תהיה כל טענה ו/או תביעה ו/או זכות לפיצוי עקב התקשרותה של המועצה עם מציע אחר במקומו.
- אין באמור לעיל כדי לפגוע בכל זכות או סעד שיעמדו לרשות המועצה כנגד הזוכה עקב הפרת ההתחייבויות שנטל על עצמו המציע עם הגשת הצעתו למכרז.
- 11.2 הזוכה יידרש להעניק את השירותים, כהגדרתם לעיל ובהסכם, בהתאם להנחיות מנהלת מחלקת הרווחה ולשביעות רצונה ורצון המועצה, הכל כמפורט במסמכי המכרז.
- 11.3 הזוכה לא יסב ולא יעביר את ההסכם, כולו או מקצתו, או כל טובת הנאה ו/או התחייבות על פיו לאחר, במישרין או בעקיפין. למען הסר ספק, הזוכה לא יורשה להעסיק קבלני משנה לצורך מתן השירותים, אלא לאחר קבלת אישור מנהלת מחלקת הרווחה מראש ובכתב. מבלי

לגרוע מן האמור לעיל, לא יהא בהעסקת קבלני משנה כדי לגרוע מהתחייבויות הזוכה עפ"י מסמכי המכרז, לרבות אחריותו כלפי המועצה, הכל כאמור במסמכי המכרז.

11.4 הזוכה לא יהיה זכאי להמחות את זכותו לקבלת סכום כל שהוא מהמועצה לפי הסכם זה לאחר, אלא אם קיבל מראש הסכמה לכך בכתב של גזבר המועצה. המועצה תהא רשאית לסרב לבקשות הזוכה בעניין זה, לרבות סירוב להמחות סכומים או התניית ההמחאה בתנאים שייראו לה לפי שיקול דעתה הבלעדי, לרבות תנאים בדבר הגדלת ערבות הזוכה או קביעת בטחונות נוספים להבטחת ביצועו של ההסכם.

11.5 יתר התנאים וההוראות ביחס להתקשרות מפורטים בנוסח ההסכם ובמסמכי המכרז.

## 12. הגשת הצעות ומועדים

12.1 הצעת המציע תוגש אך ורק על הטפסים הכלולים במסמכי המכרז. על המציע למלא הצעתו כולל כל הנספחים הנדרשים, ולצרף חתימתו בשולי כל עמוד ועמוד, וכן במקומות המיועדים לחתימתו. **מסמך א-2 (מפרט השירותים) ומסמך ב' למסמכי המכרז (הצעת המציע) יצורפו בשני עותקים מקוריים החתומים על ידי המציע.** מסמכי המכרז החתומים בצירוף כל המסמכים הנדרשים בהתאם לדרישות המכרז, יוכנסו לתוך מעטפה שתימסר למציע בעת רכישת מסמכי המכרז. המעטפה המכילה את הצעת המציע תוגש סגורה וחתומה באופן ידני, כשעליה מצויין רק "מכרז פומבי מס' 10\_2023", ותוכנס לתיבת המכרזים במועצה בנוכחות מנכ"ל המועצה ו/או מי מטעמו עד ולא יאוחר מיום **12/3/23** בשעה **12:00** בלבד.

12.2 אין לשלוח הצעות בכל דרך אשר איננה מסירה ידנית כאמור לעיל. לא תתקבל הצעה שנתקבלה לאחר המועד כאמור בסעיף 12.1.

12.3 כל הצעה שתוגש תעמוד בתוקפה על כל פרטיה, מרכיביה, נספחיה וצירופותיה למשך 90 ימים מהמועד הקבוע להגשת ההצעות. המועצה תהיה רשאית לדרוש מהמציע להאריכה לתקופה נוספת, כפי שתורה המועצה, וזאת עד לקביעת זוכה במכרז, והמציע יהיה חייב לעשות כן.

12.4 מודגש, כי התמורה בגין השירותים תעמוד על המחיר המוצע על ידי המציע בהצעתו להעברת החוג במכפלת החוגים אותם העביר המציע בפועל. המחיר האמור יהיה סופי, ויכלול את כל ההוצאות, מכל מין וסוג שהוא שהוציא הזוכה לצורך מתן השירותים, לרבות שכר עובדים, מיסים, היטלים, הוצאות נסיעה, תצלומים, הוצאות משרדיות וכדומה. מודגש, כי המציע הזוכה לא זכאי לסכום נוסף מעבר לאמור מכל סיבה שהיא.

## 13. פיצול השירותים בין מציעים

13.1 המועצה רשאית, לפי שיקול דעתה המוחלט, לפצל את ביצוע השירותים נשוא המכרז בין מספר זוכים.

13.2 החליטה המועצה לפצל את השירותים בין מספר זוכים כאמור, יהיה למועצה שיקול דעת מוחלט ובלבדי באשר לדרך חלוקת השירותים בין הזוכים השונים, ולזוכים ו/או למציעים, לא תהא כל טענה ו/או תביעה בגין חלוקת השירותים ו/או אי חלוקתם ו/או אופן חלוקתם כאמור.

## 14. ביטול המכרז ו/או שינויים בו

14.1 המועצה תהיה רשאית לבטל את המכרז באם לא תוגש אף הצעה מתאימה ו/או אם לא תוגש יותר מהצעה אחת ו/או מסיבות תקציביות, ארגוניות או מכל סיבה אחרת, והכל לפי שיקול דעתה הבלעדי והמוחלט. בוטל המכרז כאמור לעיל, המועצה תהיה רשאית לנהל מו"מ עם כל

המציעים ו/או חלקם ו/או עם כל גורם אחר ולהתקשר עם מי מהמציעים ו/או הגורמים האחרים הנ"ל לפי שיקול דעתה הבלעדי ועל פי דין.

14.2 המועצה לא תישא בכל אחריות לכל הוצאה ו/או נזק שיגרמו למציע בקשר עם הכנת ו/או הגשת הצעתו למכרז, ובפרט אך מבלי לגרוע מכלליות האמור, לנזקים ו/או הוצאות שנגרמו עקב אי-קבלת ההצעה או קבלתה החלקית ו/או צמצום היקף השירותים נשוא המכרז ו/או ביטול המכרז.

#### 15. סודיות ההצעה וזכות העיון במסמכי המכרז

15.1 ועדת המכרזים תאפשר למציעים שלא זכו במכרז, לעיין בפרוטוקול ועדת המכרזים ובמסמכי ההצעה הזוכה, כל זאת בהתאם להוראות הדין החל על המועצה.

15.2 מציע הסבור כי הצעתו, כולה או חלקה, כוללת סודות מסחריים ו/או סודות עסקיים (להלן: "החלקים הסודיים") שלדעתו אין לאפשר בהם עיון למציעים האחרים במכרז, לאחר הכרות ועדת המכרזים על ההצעה הזוכה, ינהג כדלקמן: -

15.2.1 המציע יציין במפורש בהצעתו מהם החלקים הסודיים ויסמן אותם באופן ברור וחד משמעי.

15.2.2 מציע שלא סימן את אותם חלקים סודיים בהצעתו, תראהו המועצה כמי שהסכים ללא סייג למסירת הצעתו לעיון המציעים האחרים, במידה ויוכרז כזוכה במכרז. מציע שסימן בהצעתו את אותם חלקים סודיים, תראהו המועצה כמי שהסכים, ללא סייג, למסירת אותם חלקים שלא סומנו כחלקים סודיים לעיון המציעים האחרים, במידה ויוכרז כזוכה במכרז.

15.2.3 סימן המציע בהצעתו חלקים סודיים, יראוהו כמי שהסכים, ללא סייג, כי אותם חלקים אשר סומנו בהצעתו כחלקים סודיים מהווים חלקים סודיים גם בהצעותיהם של המשתתפים האחרים, ולפיכך תראהו המועצה כמי שוויתר מראש על זכות העיון בחלקים אלה של המציעים האחרים.

15.2.4 למען הסר ספק יודגש, כי שיקול הדעת בדבר היקף זכות העיון כאמור נתון בלעדית למועצה ולוועדת המכרזים, ואלו יפעלו על פי דין בעניין זה.

15.2.5 החליטה המועצה לאפשר עיון בחלקים שהמציע הזוכה הגדיר כחלקים סודיים בהצעתו, תיתן על כך התראה לזוכה במכרז, ותאפשר לו להשיג על החלטתה בתוך פרק הזמן אשר יקבע על ידה ובהתאם להנחיותיה.

15.2.6 החליטה המועצה לדחות את השגת הזוכה במכרז בדבר עיון בחלקים אותם הגדיר כחלקים סודיים בהצעתו, תודיע על כך לזוכה במכרז טרם העמדת הצעתו לעיונו של מבקש העיון.

ראש המועצה

**מועצה מקומית אבן יהודה**  
**מכרז פומבי מס' 10/2023**  
**להעברת חוגים לגיל השלישי במועדון הסביוס**

**מסמך א-2**

**מפרט השירותים**

1. השירותים הינם שירותים למתן חוגים לגיל השלישי במועדון הסביוס בתחומה של המועצה ו/או בכל מיקום ציבורי אחר בתחומה של המועצה, ובניהול גורמי הרווחה של המועצה, בו מועברים חוגים לגיל השלישי.
2. בחירת הספק מתוך מאגר הספקים הזוכים במכרז, תעשה על מנהלת מחלקת הרווחה אחת לשנה במהלך חודש יולי של כל שנת תקציב ביחס לשנת התקציב העוקבת. מודגש, כי הבחירה בספק הינה לשנת תקציב אחת, וכי בשנת התקציב העוקבת תהיה מנהלת מחלקת הרווחה רשאית לשנות בחירתה.
3. תחומי החוגים יהיו:
  - 3.1 ספורט ופעילות גופנית לגיל השלישי;
  - 3.2 אומנויות- אומנות סביבתית, טיפול באומנות, אומנות הבמה, אומנות הצילום וכדומה;
  - 3.3 מוסיקה;
  - 3.4 העשרה ופנאי- לרבות גינון, בישול, מחשבים וכדומה;
  - 3.6 כל נושא אחר אשר יאושר על ידי מנהלת מחלקת הרווחה של המועצה;
4. על הספק להתאים את התכנים בחוגים ליכולות של משתתפי החוג, ובהתאם למתווה אשר ידרש על ידי מנהלת מחלקת הרווחה או מי מטעמה.
5. ימי פעילות החוג יקבעו על ידי מנהלת מחלקת הרווחה של המועצה, בהתאם להחלטתה ולשיקול דעתה הבלעדי, ולפי צרכי המערכת.

להלן מפרט השירותים בכל תחום -

6. בתחום ספורט ופעילות גופנית:-

- 6.1 ביצוע אימוני ספורט לבני הגיל השלישי במגוון מיומנויות להעשרת פעילות הספורט לגיל השלישי: בניית עצם (אוסטאופרוזיס), פילטיס, יוגה, ריקוד וכדומה.
- 6.2 מפעיל החוג יהיה אחראי על בניית הקבוצות, שיפור יכולות המתאמנים, יצירת אווירה טובה בקבוצה, גביית תשלומים, גיוס מתאמנים חדשים, שמירה על קשר עם מתאמנים נעדרים, דיווח למנהלת מחלקת הרווחה על אירועים חריגים, עבודה בצוות עם מדריכת מועדון הסביוס ואם הבית.
- 6.3 החוגים יועברו בדרגות קושי שונות, תוך התאמת דרגות הקושי למתעמלים.
- 6.4 שעות פעילות הסביוס נכון למועד פרסום מכרז זה הינן- ימים א'-ה' בשעות 00:13-07:30. שעות וימי הפעילות נתונים לשינוי בהתאם לצורכי המערכת. מנהלת מחלקת הרווחה תקבע את שעות הפעילות של כל חוג ואת היקף הפעילות של כל חוג בהתאם לשיקוליה, ועל פי צרכי המערכת.
- 6.5 תדירות כל חוג בתחום זה תקבע על ידי מנהלת מחלקת הרווחה, בכפוף לשביעות רצון מנהלת המחלקה והצוות המקצועי של הסביוס, בכפוף לקיומו של תקציב מאושר, ובכפוף לצרכי המועצה

כפי שיהיו מעת לעת. מודגש, כי חלק מתקצוב החוגים הינו תשלומי השתתפות אשר יגבו מהמשתתפים, ובהתאם יופעלו החוגים כל עוד קיים תקציב להפעלתם.

6.6 תמורת העברת מפגש שאורכו לא יפחת מ- 45 דקות, יהיה המפעיל זכאי לתמורה בסכום הנקוב בהצעתו.

6.7 מפעיל החוג ידרש לוודא אישור מערכי החוג מראש מול מנהלת מחלקת הרווחה של המועצה. מנהלת מחלקת הרווחה רשאית לפטור את המפעיל מחובת קבלת אישור מראש של מערכי החוג לאחר אישור של מספר מערכי חוג, וככל שתראה לנכון. פטרה מנהלת מחלקת הרווחה את המפעיל מאישור מערכי החוג מראש כאמור, תהיה רשאית לחזור ולדרוש מהמפעיל אישור מראש של מערכי החוג, והמפעיל יהיה מחוייב להיעתר לדרישה כזו עם קבלתה.

#### 7. בתחום האומנויות :-

7.1 העברת שיעורי אומנות/טיפול באומנות לבני הגיל השלישי במגוון חומרי יצירה, תוך מטרה לחזק כישורים ויכולות.

7.2 השיעורים יועברו בקבוצה, אשר גודלה יקבע על ידי מנהלת מחלקת הרווחה, בהתאם לצורכי המועצה ולשיקול דעתה המקצועי. יודגש, כי קבוצה יכול ותמנה 20 משתתפים או יותר, אך גם יכול ותמנה פחות מכך, הכל לפי החלטת מנהלת מחלקת הרווחה כאמור.

7.3 מפעיל החוג אחראי לבניית תוכנית עבודה בשיתוף מנהלת מחלקת הרווחה של המועצה, או מי מטעמה. מודגש, כי נדרשת רגישות והתאמת הפעילות ליכולות ולצרכי המשתתפים בקבוצה.

7.4 מפעיל החוג אחראי ליצירת אוירה טובה בקבוצה.

7.5 חומרים הדרושים לצורך העברת החוג יסופקו על ידי המועצה, בהתאם לסוג החומר וכמות החומר כפי שתאושר על ידי מנהלת מחלקת הרווחה, על פי שיקול דעתה הבלעדי ובכפוף לקיומו של תקציב.

7.6 מפעיל החוג יקפיד לפעול כצוות עם צוות המועדון.

7.7 שעות פעילות הסביום נכון למועד פרסום מכרז זה הינן- ימים א'-ה' בשעות 00:13-07:30. שעות יומי הפעילות נתונים לשינוי בהתאם לצורכי המערכת. מנהלת מחלקת הרווחה תקבע את שעות הפעילות של כל חוג ואת היקף הפעילות של כל חוג בהתאם לשיקוליה, ועל פי צרכי המערכת.

7.8 תדירות כל חוג בתחום זה תקבע על ידי מנהלת מחלקת הרווחה, בכפוף לשביעות רצון מנהלת המחלקה והצוות המקצועי של הסביום, בכפוף לקיומו של תקציב מאושר, ובכפוף לצרכי המועצה כפי שיהיו מעת לעת. מודגש, כי חלק מתקצוב החוגים הינו תשלומי השתתפות אשר יגבו מהמשתתפים, ובהתאם יופעלו החוגים כל עוד קיים תקציב להפעלתם.

7.9 תמורת העברת מפגש שאורכו לא יפחת מ- 90 דקות, יהיה המפעיל זכאי לתמורה בסכום הנקוב בהצעתו.

7.10 מפעיל החוג ידרש לוודא אישור מערכי החוג מראש מול מנהלת מחלקת הרווחה של המועצה. מנהלת מחלקת הרווחה רשאית לפטור את המפעיל מחובת קבלת אישור מראש של מערכי החוג לאחר אישור של מספר מערכי חוג, וככל שתראה לנכון. פטרה מנהלת מחלקת הרווחה את המפעיל מאישור מערכי החוג מראש כאמור, תהיה רשאית לחזור ולדרוש מהמפעיל אישור מראש של מערכי החוג, והמפעיל יהיה מחוייב להיעתר לדרישה כזו עם קבלתה.

#### 8. בתחום המוסיקה :-

8.1 העברת שיעורי נגינה בכלי מוזיקלי לבני הגיל השלישי לרבות הפעלת המשתתפים בשירה, ריקוד, ויצירת אוירה חגיגית.

8.2 המפעיל ידרש להגיע עם ציוד הגברה וכל ציוד נלווה הנדרש לצורך העברת החוג.



- 8.3 המפעיל ידרש להתאים את השירים והמנגינות לאירועים על פי לוח השנה (כדוגמת חגים).
- 8.4 שעות פעילות הסביוס נכון למועד פרסום מכרז זה הינן- ימים א'-ה' בשעות 00:13-07:30. שעות וימי הפעילות נתונים לשינוי בהתאם לצורכי המערכת. מנהלת מחלקת הרווחה תקבע את שעות הפעילות של כל חוג ואת היקף הפעילות של כל חוג בהתאם לשיקוליה, ועל פי צרכי המערכת.
- 8.5 תדירות כל חוג בתחום זה תקבע על ידי מנהלת מחלקת הרווחה, בכפוף לשביעות רצון מנהלת המחלקה והצוות המקצועי של הסביוס, בכפוף לקיומו של תקציב מאושר, ובכפוף לצרכי המועצה כפי שיהיו מעת לעת. מודגש, כי חלק מתקצוב החוגים הינו תשלומי השתתפות אשר יגבו מהמשתתפים, ובהתאם יופעלו החוגים כל עוד קיים תקציב להפעלתם.
- 8.6 תמורת העברת מפגש שאורכו לא יפחת מ- 60 דקות, יהיה המפעיל זכאי לתמורה בסכום הנקוב בהצעתו.
- 8.7 מפעיל החוג ידרש לוודא אישור מערכי החוג מראש מול מנהלת מחלקת הרווחה של המועצה. מנהלת מחלקת הרווחה רשאית לפטור את המפעיל מחובת קבלת אישור מראש של מערכי החוג לאחר אישור של מספר מערכי חוג, וככל שתראה לנכון. פטרה מנהלת מחלקת הרווחה את המפעיל מאישור מערכי החוג מראש כאמור, תהיה רשאית לחזור ולדרוש מהמפעיל אישור מראש של מערכי החוג, והמפעיל יהיה מחוייב להיעתר לדרישה כזו עם קבלתה.

#### 9. בתחום ההעשרה והפנאי :-

- 9.1 העברת פעילות מעשירה המותאמת לגיל השלישי במגוון תחומים, כגון: גינון, בישול, תיאטרון, כתיבה יוצרת, הרצאות המותאמות לגיל השלישי ועוד, מתוך מטרה להעשיר, להרחיב ולחזק מיומנויות של האזרחים הוותיקים, באווירה טובה ותוך שיתוף פעולה עם צוות מועדון הסביוס.
- 9.2 המפעיל ידרש להגיע עם כל הציוד הנלווה הנדרש לצורך העברת החוג.
- 9.3 שעות פעילות הסביוס נכון למועד פרסום מכרז זה הינן- ימים א'-ה' בשעות 00:13-07:30. שעות וימי הפעילות נתונים לשינוי בהתאם לצורכי המערכת. מנהלת מחלקת הרווחה תקבע את שעות הפעילות של כל חוג ואת היקף הפעילות של כל חוג בהתאם לשיקוליה, ועל פי צרכי המערכת.
- 9.4 תדירות כל חוג בתחום זה תקבע על ידי מנהלת מחלקת הרווחה, בכפוף לשביעות רצון מנהלת המחלקה והצוות המקצועי של הסביוס, בכפוף לקיומו של תקציב מאושר, ובכפוף לצרכי המועצה כפי שיהיו מעת לעת. מודגש, כי חלק מתקצוב החוגים הינו תשלומי השתתפות אשר יגבו מהמשתתפים, ובהתאם יופעלו החוגים כל עוד קיים תקציב להפעלתם.
- 9.5 תמורת העברת מפגש שאורכו לא יפחת מ- 90 דקות, יהיה המפעיל זכאי לתמורה בסכום הנקוב בהצעתו.

#### 10. הוראות לעניין מפעיל החוג (מקום בו הספק הינו תאגיד)-

- 20.1 זהות מפעיל החוג תתואם עם מנהלת מחלקת הרווחה ;
- 20.2 מפעיל החוג יהיה בעל ידע וכשירות נדרשת להעברת החוג ;
- 20.3 מפעיל החוג יהיה מוכשר לעבודה עם בני הגיל השלישי, ויעמוד בכל תנאי הסף הנדרשים במכרז בתחום החוג הרלוונטי ;
- 20.5 מנהלת מחלקת הרווחה רשאית להודיע לספק בכל עת, וללא צורך לנמק הודעתה, כי ברצונה להחליף מפעיל חוג, והספק מחוייב להחליפו בתוך 21 ימים ממועד קבלת ההודעה. במקרים חריגים- כגון במקרה של התנהלות שאינה הולמת, תהיה מנהלת מחלקת הרווחה רשאית לדרוש החלפה מיידית של מפעיל החוג, והספק מחוייב להחליפו באופן מידי.

11. התמורה - תמורת העברת מפגש שאורכו לא יפחת מהאורך הקבוע לעיל בנוגע לכל תחום ותחום, יהיה המפעיל זכאי לתמורה בסכום הנקוב בהצעתו. המחיר האמור יהיה סופי, ויכלול את כל ההוצאות, מכל מין וסוג שהוא שהוציא המציע לצורך מתן השירותים, לרבות שכר עובדים, מיסים, היטלים, הוצאות נסיעה, תצלומים, הוצאות משרדיות וכדומה. מובהר, כי המציע הזוכה לא זכאי לסכום נוסף מעבר לאמור מכל סיבה שהיא.

12. עד ה-5 בכל חודש קלנדרי, יעביר הספק למנהלת מחלקת הרווחה (או מי אשר ימונה על ידה לצורך זה) דו"ח שעות המפרט את המפגשים שבוצעו על ידי הספק בחודש שחלף. המנהלת (או מי שמונה על ידה כאמור) תאשר את הדו"ח או תדרוש הבהרות ו/או תיקונים בנוגע לאמור בו. דרשה המנהלת הבהרות ו/או תיקונים, יבצע זאת הספק באופן מיידי, ויגיש את הדו"ח המתוקן לאישור מחודש. התשלום יועבר לספק בתנאי תשלום של שוטף + 30 לאחר אישור המנהלת לדו"ח השעות והעברתו לגזברות המועצה.

**מועצה מקומית אבן יהודה**  
**מכרז פומבי מס' 10/2023**  
**להעברת חוגים לגיל השלישי במועדון הסביוס**

**מסמך ב'**

**הצעת המציע**

לכבוד

המועצה המקומית אבן יהודה

א.ג.נ.,

הנדון: מכרז פומבי מס' 10/2023 להעברת חוגים לגיל השלישי

6. אני/ו הח"מ \_\_\_\_\_ מס' ת.ז. / ח.פ. / שותפות רשומה \_\_\_\_\_, עיר \_\_\_\_\_, מרחוב \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_, טל: \_\_\_\_\_, מצהיר/ים, מתחייב/ים ומאשר/ים, כי בחנתי/נו בזהירות, קראתי/נו בעיון והבנתי/נו את כל מסמכי המכרז הנוגעים למכרז הנדון, והעתידיים להוות- כולם יחד- את מכרז פומבי מספר 10/2023 על כל מסמכיו, לרבות עיון בתיקונים ו/או שינויים ו/או הבהרות שנוספו למסמכי המכרז, וכן שנודעו לי/לנו בעקבות בירורים שערכת/נו, כל הפרטים הנוגעים למתן השירותים נשוא המכרז והאפשרות לביצועם. לראיה הנני/ו מצרף/ים חתימת/נו על כל מסמכי המכרז (מסמכים א'-ט-3).

6. הנני/ו מצהיר/ים כי קראתי/נו והבנתי/נו את כל פרטי המכרז וכל מסמכי המכרז, וכי תנאי המכרז, כל הגורמים האחרים המשפיעים על מתן השירותים נשוא המכרז, ידועים ומוכרים לי/לנו, ואני/ו מסכים/מים להם. כן הנני/ו מצהיר/ים, כי קבעתי/נו את הצעתי/נו בהתאם לאמור לעיל.

6. לאחר שבדקתי/נו את כל האמור לעיל, ולאחר שכלל הפרטים הנוגעים להענקת השירותים ידועים ומובנים לי/נו, אני/ו מציע/ים לקבל על עצמי/נו את כל ההתחייבויות והתנאים הכלולים במסמכי המכרז בלא כל הסתייגות, ובכלל זה להעניק את השירותים ו/או כל חלק מהם בהתאם להצעתי/נו, מחיר החוג (למפגש), במכפלת מספר המפגשים אשר בוצעו על ידי/נו בפועל, כמפורט בסעיף 10 להצעתי/נו זו להלן, כאמור במסמך א-1 למסמכי המכרז, במסמך א-2 למסמכי המכרז ובהסכם ההתקשרות- מסמך ד' למסמכי המכרז, המבוקש על ידי/נו בהצעתי/נו זו.

6. אני/ו מצהיר/ים מסכים/ים ומתחייב/ים בזאת כי:

4.1 אני/נו בעלי הידע, המומחיות, הכשירות, הרישיונות, הניסיון והכישורים הדרושים להענקת השירותים נשוא המכרז, גם מבחינת המימון, גם מבחינת הסמכות ורישיונות נדרשים (ככל שהינם נדרשים), וגם מבחינה מקצועית לרבות בהקשר של ניסיון מקצועי, בהתאם לכל מסמכי המכרז לרבות תנאי הסף הקבועים בו.

4.2 ברשותי/נו, או יש בכוחי/נו להשיג את כל הציוד, המתקנים, החומרים, האישיורים וכח האדם הדרושים על מנת להעניק את השירותים נשוא המכרז/החוזה בהתאם לדרישות ולתנאים שבמסמכי החוזה והדין.

4.3 הנני/נו מסוגל/ים, מכל בחינה שהיא לבצע את כל הדרישות ו/או ההתחייבויות על פי הוראות המכרז/החוזה, ואני/נו מתחייב/ים, כי במידה ואזכה/נזכה במכרז והמועצה תתקשר איתי/נו

בהסכם, אעניק/נעניק את השירותים נשוא המכרז בשלמותם, בהתאם לצורכי המועצה ולדרישתה, בהתאם למסמכי המכרז, לרבות מסמך א-2 (מפרט השירותים), תמורת המחיר אותו הצענו למפגש (להלן: "מחיר התמורה"), לשביעות רצונה המלא של מנהלת מחלקת הרווחה המועצה. ידוע לי/נו ומקובל עלינו, כי לא אהיה/נהיה זכאים לתשלום כלשהו בתקופה בה לא ינתן שירות, לרבות בנסיבות של סגר כללי.

4.4 לאחר ביצוע כלל הבדיקות ושקילת כל השיקולים כאמור לעיל, הריני/ו מצהיר/ים כי מחיר התמורה הינו סופי, והוא כולל את כל ההוצאות- בין מיוחדות ובין כלליות, מכל מין וסוג הכרוכות בהענקת השירותים נשוא המכרז/החוזה - על פי תנאי המכרז/החוזה והדין, לרבות רווח המציע. ברור לי/נו כי לא אהיה/נהיה זכאים לכל תשלום נוסף.

4.5 אני/ו מתחייב/ים לא להסב ולא להעביר את ההסכם, כולו או מקצתו, או כל טובת הנאה על פיו ו/או התחייבות על פיו לאחר במישרין או בעקיפין. למען הסר ספק, ידוע לי/נו כי לא אורשה/נורשה להעסיק קבלני משנה לצורך הענקת השירותים, אלא לאחר קבלת אישור מחלקת החינוך של המועצה מראש ובכתב. מבלי לגרוע מן האמור לעיל, לא יהא בהעסקת קבלני משנה כדי לגרוע מהתחייבויותינו עפ"י מסמכי המכרז, לרבות אחריותנו כלפי המועצה, הכל כאמור במסמכי המכרז.

4.6 ידוע לי/נו כי לא אהיה/נהיה זכאים להמחות את זכותינו לקבלת סכום כל שהוא מהמועצה לפי הסכם זה לאחר, אלא אם קיבלתי/נו מראש הסכמה לכך בכתב של גובר המועצה. המועצה תהא רשאית לסרב לבקשתנו בעניין זה, לרבות סירוב להמחות סכומים או התניית ההמחאה בתנאים שייראו לה לפי שיקול דעתה הבלעדי, לרבות תנאים בדבר הגדלת הערבויות או קביעת בטחונות נוספים להבטחת ביצועו של ההסכם.

4.7 אני/ו מתחייב/ים לעמוד בכל התנאים הנדרשים עפ"י כל דין לצורך מתן השירותים נשוא המכרז.

4.8 הריני/ו מצהיר/ים, כי ידועים לי/נו כי המועצה מתכוונת לבחור מספר מפעילי חוגים ביחס לכל תחום מתחומי החוגים המפורטים במכרז, אשר יהוו את 'מאגר הספקים' (להלן: "מאגר הספקים"), וכי מנהלת מחלקת הרווחה של המועצה תבחר בנוגע לכל שנת התקשרות- בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי והבלבדי, איזה חוגים יועברו, ואיזה ספק יבצע את החוגים.

4.9 נהיר וברור לי/נו כי המועצה אינה מתחייב כלפינו כי אעניק/נעניק מינימום של מפגשים, וכי גם במקרה בו אוכרז/נוכרז כזוכה במכרז, וניכלל במאגר הספקים, יכול שלא אבחר/נבחר מבין מאגר הספקים בשנת תקציב מסויימת או בכלל ואני/ו מתחייב/ים כי לא תהיה לי כל טענה בהקשר זה כלפי המועצה ו/או מי מטעמה.

4.10 עוד נהיר וברור לי/נו, כי המועצה תהיה רשאית, לפי החלטתה הבלעדית והבלבדית לפצל את השירותים, באופן שחוגים מסוג מסויימים בשנת תקציב מסויימת או בכלל, יופעלו על ידי יותר מספק אחד, ואני/ו מתחייב/ים כי לא תהיה לי כל טענה בהקשר זה כלפי המועצה ו/או מי מטעמה.

4.11 ידוע לי/נו ומקובל עלינו, כי בשל העובדה שמימון החוגים יעשה בין היתר באמצעות גביית השתתפות ממשותפי החוג, ההחלטה אם יועברו חוגים (בכל הכיתות או בחלק מהן), נתונה לשיקול דעתו של בית הספר, בשים לב למגבלות תקציב.

4.12 הנני/ו מכיר/ים ומודע/ים לכל הוראות מפרט השירותים (מסמך א-2), ומתחייב/ים לפעול על פי הוראות אלו.

5. אם אזכה/נזכה במכרז הנדון, הנני/ו מתחייב/ים להעניק את השירותים נשוא המכרז בהתאם לכל תנאי המכרז ולמסמכי החוזה, ולשביעות רצונה המלא של המועצה, וזאת תוך התקופה הקבועה בחוזה.

6. אם הצעתי/נו תתקבל, הריננו מתחייב/ים תוך 7 ימים מתאריך הודעתכם בדבר זכייתנו במכרז להמציא לכם אישור קיום ביטוחים, כמפורט במסמכי המכרז וההסכם, ובנוסף המצורף למכרז (מסמך ג' למסמכי המכרז).

7. אני/נו מצהיר/ים בזאת כי ידוע לי/נו שאם אחזור/נחזור בי/נו מהצעתי/נו ו/או אם לא אבצע/נבצע את הפעולות המנויות בסעיף 6 לעיל, כולן או מקצתן, או כל התחייבות כלשהי אחרת הכלולה בחוברת מכרז זו, אאבד/נאבד את זכותי/נו לספק את השירותים, והמועצה תהא רשאית להתקשר עם ספק אחר לביצוע השירותים נשוא הצעתי/נו, הכל כמפורט במסמכי המכרז, מבלי שיהא בכך כדי לפגוע בכל זכות או סעד שיעמדו למועצה עקב הפרת ההתחייבויות שאני/נו נוטל/ים על עצמי/נו עם הגשת הצעתי/נו למכרז. אני/נו מצהיר/ים כי לא תהיה לי/נו כל טענה ו/או תביעה ו/או זכות לפיצוי עקב התקשרות המועצה עם מציע אחר במקומי/נו.

8. הנני/נו מצהיר/ים כי ידוע לי/נו שהמועצה אינה מתחייבת לקבל כל שהצעה שהיא, כולה או חלקה, וכי היא רשאית לבטל את המכרז ו/או להחליט על ביצוע חלק מן השירותים ו/או להחליט על דחיית ביצוע חלק מן השירותים למועד מאוחר יותר, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי.

9. הנני/נו מצהיר/ים בזאת מפורשות, כי לא תהיה לי/נו כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה בכל הנוגע ו/או בקשר עם ביטול המכרז, הקטנת היקפו, הגדלת היקפו, דחיית ביצועו, פיצול הזכייה מכוחו או אי פיצולה או שינוי היקף השירותים המועברים לביצועי/נו בכל זמן שהוא, מכל סיבה שהיא. מבלי לגרוע מכלליות האמור דלעיל, לא אהיה/נהיה זכאי/ים לקבלת כל פיצוי בגין כך אף אם יגרם לי/נו נזק. כמו כן, לא תהא לי/נו כל תביעה בגין אי ביצוע השירותים מכוח המכרז בהיקף מסויים.

10. לאחר שקראתי/נו בעיון את כלל מסמכי המכרז, לרבות את מפרט השירותים (מסמך א-2) הנני/ו מציע/ים להעביר את החוגים ובתמורה למפגש כמפורט להלן [במידה והמקום אינו מספק, ניתן לצרף מסמך נפרד, אולם נדרש לחתום בשוליו] :-

תחום החוג*	שם החוג- ימולא על ידי המציע	תכני החוג- יש למלא בקצרה את תיאור ותכני החוג	אורך שיעור מינימלי	מחיר מרבי לחוג- המחיר המקסימלי למפגש**	התמורה המבוקשת על ידי המציע בעבור כל מפגש**
ספורט ופעילות גופנית			45 דקות	לחוג מסוג יוגה/פילאטיס/	
				מקסימום 180 ₪ למפגש	
				לחוג ספורט ופעילות גופנית מסוג אחר-	
				מקסימום 130 ₪ למפגש	

	מחיר מקסימום למפגש קבוצתי- 400 ₪.	90 דקות			אומנויות
	מחיר מקסימום לשעה פרטנית- 120 ₪.				
	מחיר מקסימום של 370 ₪ למפגש	60 דקות			מוסיקה
	מחיר מקסימום של 400 ₪ למפגש	90 דקות			העשרה ופנאי

\* המציע רשאי להציע יותר מחוג אחד. כן רשאי המציע להציע חוגים ביותר מתחום אחד. בהתאם יתכן ומציע יבחר למאגר ספקים ביותר מתחום אחד.

\*\* אין להציע מחיר תמורה העולה על מחיר זה. הוצע מחיר העולה על המחיר המרבי, תהיה ועדת המכרזים רשאית לפסול את הצעת המציע, או לחילופין, לפי שיקול דעתה הבלעדי, לראות במחיר התמורה המוצע על ידי המציע כאילו הוא עומד על המחיר המרבי.

הערות:

---



---



---



---

11. הנני/ו מקבל/ים על עצמי/נו להעביר את החוגים המפורטים על ידי בטבלה שבסעיף 10 לעיל, בהתאם להוראות מסמכי המכרז והחוזה ולשביעות רצונה של מנהלת מחלקת הרווחה ושל המועצה בתמורה למחיר המוצע על ידי בטבלה לעיל (או למחיר המקסימום הנקוב בטבלה לעיל, לפי הנמוך), ובהתאם למספר המפגשים אשר יועברו על ידי/נו בפועל.

12. במידה והמציע הינו תאגיד- מפגשי החוגים המפורטים בסעיף 10 לעיל יועברו על ידי המפעיל [יש לפרט את שמו/ה של המפעיל המיועד לכל חוג המפורט בטבלה שבסעיף 10 לעיל]-

14. הנני/נו מצרף/פים להצעת/ינו את כלל המסמכים והאישורים הנדרשים על פי סעיף 5 במסמך א-1 למסמכי המכרז.

**ידוע לי/נו כי במידה ולא אצרף/נצרף מסמך ו/או אישור הנדרש על פי מסמכי המכרז ועדת המכרזים עלולה לפסול הצעת/ינו.**

15. עוד ידוע לי/נו כי לוועדת המכרזים שמורה הזכות לחקור ולדרוש ממני/מאיתנו להציג כל מידע/ מסמך נוסף שיידרש להוכחת כשירותי/נו, ניסיוני/נו, מומחיותי/נו, התאמת/נו למתן השירותים, לרבות המלצות, וכיו"ב ואני/ו אהיה/נהיה חייב/ים למסור לוועדה את מלוא המידע/ המסמכים, להנחת דעתה. אם אסרב/נסרב למסור מסמך, הסבר או ניתוח כלשהוא כאמור, רשאית הוועדה להסיק מסקנות לפי ראות עיניה ואף לפסול את הצעת/ינו זו.

16. הצעת/ינו זו תהיה בתוקף ותחייב אותי/נו במשך תקופה של 90 יום מהמועד האחרון להגשת הצעות.

17. הנני/ו מצהיר/ים, כי ידוע לי/נו שאין בעצם הגשת הצעת/ינו זו בכדי להכשירה כהצעה כשרה עפ"י דיני המכרזים, וכי כשרות הצעת/ינו זו תלויה בהיות מסמכי המכרז שהגשתי/נו עומדים בתנאי המכרז המהותיים.

18. אם הצעה זו נחתמה על ידי יותר מאדם אחד, היא מחייבת את כל החתומים מטה ביחד וכל אחד מהם לחוד, ובכל מקום שפרט מפרטי הצעה זו מובא בלשון יחיד יש לראותו כאילו הובא על ידי כל החתומים מטה ביחד ועל ידי כל אחד מהם לחוד.

19. הצעה זו היא בלתי חוזרת ובלתי ניתנת לביטול, לשינוי או לתיקון, והיא עומדת בתוקפה ומחייבת אותי/נו כאמור דלעיל.

20. אני/ו מצהיר/ים בזאת כי קראתי/נו את כל מסמכי המכרז והבנתי/נו את תוכנו, אני/ו מקבל/ים את כל התנאים הכתובים במסמכי המכרז על כל נספחיו ללא כל עוררין, ואני/ו מוותר/ים על כל טענה ו/או תביעה ו/או דרישה המבוססות על אי ידיעה ו/או אי הבנה כאמור.

21. אני/נו מצהיר/ים בזה כי הצעה זו מוגשת ללא כל קשר או תיאום עם משתתפים אחרים.

**ולראיה באתי על החתום :**

_____	_____	_____
חתימה	תאריך	
_____	_____	_____
כתובת	מס' ת.ז.ח.פ.ח.צ.	שם מלא
_____	_____	_____
מס' פקס		מס' טלפון

אם המציע במכרז הינו תאגיד/ שותפות, יש למלא את האישור להלן:

### אישור

אני הח"מ \_\_\_\_\_ עו"ד/רו"ח התאגיד \_\_\_\_\_ מאשר בזאת כי חתימות ה"ה \_\_\_\_\_, המשמשים מנהלים בתאגיד בצרוף חותמת התאגיד מחייבים, עפ"י מסמכי ההתאגדות, את התאגיד לכל דבר ועניין, וכי התאגיד קיבל כדין את ההחלטה להציע את הצעתו כאמור לעיל.

_____	_____	_____
חתימה	שם עו"ד/רו"ח וכתובת	תאריך

משרד האג"מ



**מועצה מקומית אבן יהודה**  
**מכרז פומבי מס' 10/2023**  
**להעברת חוגים לגיל השלישי במועדון הסביוס**

**מסמך ג'**

**אישור קיום ביטוחים**

		אישור קיום ביטוחים	
		(תאריך הנפקת האישור) / /	
אישור ביטוח זה מהווה אסמכתא לכך שלמבוטח ישנה פוליסת ביטוח בתוקף, בהתאם למידע המפורט בה. המידע המפורט באישור זה אינו כולל את כל תנאי הפוליסה וחריגיה. יחד עם זאת, במקרה של סתירה בין התנאים שמפורטים באישור זה לבין התנאים הקבועים בפוליסת הביטוח יגבר האמור בפוליסת הביטוח למעט במקרה שבו תנאי באישור זה מיטיב עם מבקש האישור.			
מבקש האישור*	המבוטח	אופי העסקה*	מעמד מבקש האישור*
שם <b>למלא</b> מועצה מקומית אבן יהודה ו/או תאגידים עירוניים ו/או חברות עירוניות ו/או נבחרהם ו/או מנהליהם ו/או עובדיהם	שם <b>למלא</b> ת.ז.ח.פ. מען	<input type="checkbox"/> נדל"ן <input checked="" type="checkbox"/> שירותים <input type="checkbox"/> אספקת מוצרים <input checked="" type="checkbox"/> אחר : העברת חוגים לגיל השלישי ביועצה המקומית אבן יהודה	<input type="checkbox"/> משכיר <input type="checkbox"/> שוכר <input type="checkbox"/> זכייך <input type="checkbox"/> קבלני משנה <input checked="" type="checkbox"/> מזמין שירותים <input type="checkbox"/> מזמין מוצרים <input type="checkbox"/> אחר : _____
ת.ז.ח.פ.	ת.ז.ח.פ.		
מען רחוב המייסדים 53, אבן יהודה			

**כיסויים**

סוג הביטוח	מספר הפוליסה	נוסח ומהדורת הפוליסה	תאריך תחילה	תאריך סיום	גבול האחריות / סכום ביטוח		כיסויים נוספים בתוקף וביטול חריגים יש לציין קוד כיסוי בהתאם לנספח ד'
					מטבע	סכום	
צד ג'		ביט			₪	1,000,000	302 304 307 309 315 321 322 328 329 336 (בגין נזקי גוף)
<b>הרחבה צד ג' :</b> אחריות מקצועית בגין נזקי גוף (ככל שלא קיימת פוליסת אחריות מקצועית) <b>נדרש רק בחוגי התעמלות</b>					₪	500,000	
אחריות מעבדים		ביט			₪	20,000,000	309 319 328
אחריות מקצועית (ככל שלא קיימת הרחבת אחריות מקצועית בנזקי גוף בצד שלישי) <b>נדרש רק בחוגי התעמלות</b>					₪	500,000	302 303 304 309 321 328 332 - תקופת גילוי 6 חודשים

פירוט השירותים (בכפוף, לשירותים המפורטים בהסכם בין המבוטח למבקש האישור, יש לציין את קוד השירות מתוך הרשימה המפורטת בנספח ג') :

021 הדרכות/ קורסים/ סדנאות

034 חינוך/קורסים/סדנאות

ביטול/שינוי הפוליסה \*

שינוי לרעת מבקש האישור או ביטול של פוליסת ביטוח, לא ייכנס לתוקף אלא 60 יום לאחר משלוח הודעה למבקש האישור בדבר השינוי או הביטול.

חתימת האישור

המבטח :

\* **באישור ביטוח כללי** ניתן לסמן שדות אלה כשדות שאינם בתוקף.

**מועצה מקומית אבן יהודה**  
**מכרז פומבי מס' 10/2023**  
**להעברת חוגים לגיל השלישי במועדון הסביוס**

**מסמך ד'**

**הסכם התקשרות**

שנערך ונחתם באבן יהודה ביום \_\_\_\_\_

**בין:**

**המועצה המקומית אבן יהודה**  
 מרחוב המייסדים 53, אבן יהודה  
 (להלן: "המועצה")

**מצד אחד**

**לבין:**

\_\_\_\_\_ מרח'  
 \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ פקס.  
 \_\_\_\_\_ טל.  
 (להלן: "הספק")

**מצד שני**

**הואיל** והמועצה פרסמה ביום \_\_\_\_\_ מכרז פומבי מס' 10/2023 לקבלת הצעות למתן שירותי העברת חוגים במועדון הסביוס בתחומה של המועצה ו/או בכל מיקום ציבורי אחר בתחומה של המועצה ובניהול גורמי הרווחה של המועצה, בו מועברים חוגים לגיל השלישי (להלן: "המכרז"), בו הובהר כי ההתקשרות תעשה עם מספר ספקים בכל תחום מתחומי החוגים המפורטים במכרז, אשר יהוו את מאגר הספקים לביצוע השירותים נשוא המכרז (להלן: "השירותים" ו- "מאגר הספקים" בהתאמה);

**והואיל** והספק הגיש את הצעתו למכרז, וזכה כאחד מהזכיינים במכרז אשר נכנסו למאגר הספקים של המועצה;

**והואיל** והספק מצהיר כי ברשותו, הניסיון, המומחיות, הידע, כוח האדם, האישורים, הכלים והציוד הנדרשים לביצוע הוראות חוזה זה ולמתן השירותים נשוא המכרז במקצועיות, במומחיות ולשביעות רצונה המלאה של המועצה;

**לפיכך הוסכם הותנה והוצהר בין הצדדים כדלקמן:**

**1. מ ב ו א**

- 1.1 המבוא לחוזה זה מהווה חלק בלתי נפרד מן החוזה עצמו.
- 1.2 מסמכי המכרז כולם מהווים חלק בלתי נפרד מחוזה זה, ובבחינת תנאי מתנאיו, ויכוננו להלן לשם הנוחות והקיצור "מסמכי החוזה".
- 1.3 בכל מקום בהסכם זה בו כתוב "הספק", במקרה של ספק שהינו מאוגד בחברה בע"מ, יקרא כאילו נכתב לרבות החברה.

**2. הצהרות והתחייבויות הספק**

- 2.1 הספק מצהיר, כי בדק את כל מסמכי המכרז, וכן כל מסמך נוסף אחר הנדרש לצורך העברת השירותים, כי ביצע את כל הבדיקות הנדרשות ממנו לצורך העברת השירותים, וכי הוא מוותר בזאת על כל טענה ו/או דרישה כלפי המועצה בקשר לכך.
- 2.2 הספק מצהיר כי הוא מקבל על עצמו את מתן השירותים כמפורט בהסכם זה, בהתאם למפרט השירותים (מסמך א-2) למסמכי המכרז, המהווה חלק בלתי נפרד מהסכם זה, ובבחינת תנאי מתנאים), בנספחים המצורפים לו ו/או על פי דרישת המועצה.
- 2.3 הספק מצהיר, כי יש לו את הידע המקצועי, היכולת, המשאבים הכספיים, הכישורים, המיומנות, הניסיון, הציוד, האישורים, העובדים המקצועיים, וכל הנדרש על מנת שהשירותים יבוצעו ברמה ובאיכות מעולים, ולשביעות רצון המועצה.
- 2.4 הספק מצהיר, כי אין כל מניעה שבדין או בחוזה או אחרת להתקשרותו עם המועצה ולביצוע כל התחייבותיו על פי הסכם זה.
- 2.5 הספק מצהיר בזה במפורש ובאופן בלתי חוזר כי הוא יתן שירותים למועצה במעמד של קבלן עצמאי וכי לא ישררו יחסי עובד מעביד בין המועצה לבין הספק ו/או עובדי הספק (ככל שיעסיק כאלה) בגין ההתקשרות על-פי הסכם זה.
- 2.6 במקרה של דרישה ו/או תביעה הסותרת לאמור בסעיף 2.5 לעיל יחול האמור ב**נספח א'** או ב**נספח ב'** ו**בנספח ג'** או ב**נספח ד'** (לפי העניין).
- 2.7 הספק מצהיר, שידוע לו כי 3 החודשים הראשונים לתקופת ההתקשרות מוגדרים כתקופת ניסיון וכי לאחר 3 החודשים תחליט המועצה בהתאם לשיקול דעתה, האם להמשיך את ההתקשרות או האם להביא את ההתקשרות לסיומה.
- 2.8 למועצה שמורה הזכות לדרוש מהספק, בין בעל-פה ובין בכתב, לחדול מלהעסיק בביצוע השירותים נשוא חוזה זה כל עובד מעובדיו, מכל סיבה שהיא, והספק יהא חייב להפסיק את עבודתו, כאמור, מיד עם דרישת המועצה לעשות כן. הוראת המועצה אינה טעונה הנמקה.
- 2.9 הספק מצהיר בזאת, כי הינו יודע ומוסכם עליו, כי על פי תנאי המכרז המועצה רשאית להתקשר עם מספר ספקים בכל תחום של חוגים, וכי אלו יהוו את מאגר הספקים של המועצה, ממנו תבחר מנהלת מחלקת הרווחה את המפעילים אשר יעבירו חוגים באותה שנת תקציב. בהתאם, המועצה אינה מתחייבת כי הספק יעניק את השירותים בכלל. כמו כן המועצה אינה מתחייבת לאופן חלוקת העבודה בין הזוכים השונים הנכללים במאגר הספקים, ולספק אין ולא תהייה כל טענה בעניין זה כלפי המועצה.
- 2.10 הספק מצהיר, כי ידוע לו ומקובל עליו, כי בשל העובדה שמימון החוגים יעשה בין היתר באמצעות תשלומים של משתתפי החוגים, ההחלטה אם יועברו חוגים, איזה חוגים יועברו ובאיזה היקף, נתונה לשיקול דעתה של מנהלת מחלקת הרווחה, בשים לב למגבלות תקציב.
- 2.11 הספק מתחייב למלא את מלוא הוראות מפרט השירותים (מסמך א-2) למסמכי המכרז).
- 2.12 הציג הספק במסגרת המכרז זהות מפעיל חוג ספציפי, העתיד לבצע את השירותים, יהיה מחוייב בהעסקתו בביצוע השירותים, למעט אם קיבל את אישור המנהלת מראש ובכתב להעסקת מפעיל אחר. המנהלת לא תיתן אישור כאמור, אלא אם המפעיל החלופי אשר הוצע על ידי הספק יהיה בעל ניסיון וכשירות לכל הפחות כמפעיל אשר אותו מבקשים להחליף.

### 3. השירותים ותקופת ההסכם

- 3.1 הספק יספק למועצה את הפעלת החוגים הבאים [יש לפרט את החוגים אשר נבחרו מתוך הצעתו של הספק במסגרת הטבלה שבסעיף 10 למסמך ב' למסמכי המכרז]: -

- 3.2 השירותים יוענקו על ידי הספק במהלך שנת התקציב 2023 (להלן: "תקופת ההתקשרות"). כאמור בסעיף 2.7 לעיל 3 החודשים הראשונים לתקופת ההתקשרות מוגדרים כתקופת ניסיון כשלאחריהם תחליט המועצה בהתאם לשיקול דעתה, האם להמשיך את ההתקשרות או האם להביא את ההתקשרות לסיימה.
- 3.3 למועצה ולמועצה בלבד נתונה זכות הברירה (אופציה) להאריך את תקופת ההסכם מעבר לתקופת ההתקשרות, בארבע תקופות נוספות בנות עד שנה כל אחת (להלן: "תקופות האופציה"). החליטה המועצה על מימוש זכות הברירה, תודיע על כך לקבלן עד לסוף חודש יולי של שנת התקציב הקודמת. מומשה זכות הברירה כאמור, יחולו הוראות הסכם זה גם בתקופות האופציה בשינויים המחוייבים.
- 3.4 השירותים יועברו בהתאם לתוכנית עבודה שנתית ומערכי שיעור, כפי שיאושרו על ידי מנהלת מחלקת הרווחה של המועצה בתחילת שנת התקציב ומעת לעת לפי הצורך.
- 3.5 הספק יהיה כפוף ניהולית וביצועית להוראות מנהלת מחלקת הרווחה ו/או למי שימונה מטעמה מעת לעת (להלן: "המנהלת").
- 3.6 הספק מתחייב להעביר את החוגים במומחיות, במקצועיות מעולה ובדיוק רב, בהתאם לכל דין, בהתאם להוראות המנהלת, בהתאם לאמור במסמך א-2 למסמכי המכרז, ולשביעות רצונה המלאה של המועצה.
- 3.7 הספק מתחייב לספק על חשבונו את כל המשאבים הדרושים לשם הענקת השירותים, לרבות (אך לא רק) כוח האדם, הציוד, החומרים וחומרי העזר והכלים הדרושים להענקת השירותים.
- 3.8 חריגה ממסגרת היקף השירותים, שלא אושרה מראש על-ידי המועצה, לא תקנה לספק זכות כלשהי לקבלת תמורה מהמועצה ולא תאושר לתשלום.
- 3.9 במהלך תקופת ההסכם, באחריות הספק להודיע ולהתריע בפני המועצה על חריגה או חריגה צפויה מהיקף השירותים.

#### 4. תמורה ותנאי התשלום

- 4.1 התמורה לספק מאוגד ותנאי התחשבות יהיו כמפורט **בנספח א'** להסכם ההתקשרות. התמורה לספק לא מאוגד תהיה כמפורט **בנספח ב'** להסכם ההתקשרות (להלן – "התמורה").
- 4.2 מובהר ומוסכם, כי התמורה הינה פאושלית, סופית וכוללת גם את כל הוצאותיו של הספק מכל מין וסוג שהוא בקשר עם מתן השירותים כהגדרתם בהסכם זה, וכי לא ישולם לספק סכום נוסף כלשהו בגין מתן השירותים מעבר לסכום התמורה כהגדרתה **בנספח א'** או **בנספח ב'** בהתאם לעניין.
- 4.3 מס הכנסה ו/או מיסים אחרים ו/או תשלומי חובה ו/או היטלי חובה, לרבות תשלומים למוסד לביטוח לאומי, אשר יוטלו על כל תשלום המגיע לספק לפי הסכם זה, בין שיהיה על הספק עצמו לשלם ובין שיהיה על המועצה לנכות במקור, יחולו על הספק בלבד, והספק ישפה את המועצה בגין כל סכום שיושת על המועצה ואשר חבותו חלה על הספק.

#### 5. איסור הסבה

- 5.1 הספק לא יהיה רשאי להסב, וכן לא יהיה רשאי לשעבד, למשכן, או להעניק כל זכות מזכויותיו או התחייבות מהתחייבויותיו עפ"י הסכם זה, כולן או חלקן, במישרין או בעקיפין, לאחר, או לאחרים, אלא אם קיבל את אישור המועצה לכך בכתב ומראש.
- 5.2 מבלי לגרוע מהאמור בס"ק 5.1 לעיל מובהר ומוסכם, כי הסב ו/או העביר ו/או שעבד ו/או משכן ו/או העניק זכות מזכויותיו ו/או התחייבויותיו על פי הסכם זה יישאר הספק אחראי למלוא התחייבויותיו האמורות בהסכם זה.
- 5.3 המועצה תהיה רשאית להסב ו/או להעביר זכויותיה וחובותיה בהסכם זה על פי שיקול דעתה הבלעדי, ובלבד שהמועצה תדאג שזכויות הקבלן עפ"י הסכם זה לא תיפגענה.

## 6. נזיקין וביטוח

- 6.1 הספק יהא אחראי אחריות מלאה ומוחלטת לכל ובגין כל נזק, איזה שהוא ישיר או עקיף, בלי יוצא מן הכלל, שייגרם למועצה ו/או לעובדיה ו/או לשלוחיה ו/או למי שבא מטעמו ו/או לאדם אחר כלשהו, לגוף או לרכוש, בשל מעשה ו/או מחדל של הספק ו/או עובדיו ו/או שלוחיו ו/או כל מי שבא מטעמו בקשר ובכל הנובע, במישרין או בעקיפין, מביצוע התחייבויות הספק על פי הסכם זה. הספק יפצה את המועצה ו/או את הניזוקים לפי המקרה, בכל דמי הנזק שיגיעו לה/הם.
- הספק יהיה אחראי, בלעדית, לכל אבדן, נזק או קלקול לצידו מכל סוג ותיאור הנמצא בשימוש בקשר עם ביצוע השירותים, והוא פוטר את המועצה, את עובדיה ואת מנהליה מכל אחריות לאובדן ו/או נזק לצידו כאמור, בין אם נערך ביטוח ובין אם לאו.
- 6.2 הספק משחרר לחלוטין ומראש את המועצה ו/או עובדיה, שלוחיה ואת מי שבא מטעמה מכל אחריות וחבות לכל ובגין כל נזק כנ"ל שארע כתוצאה מהרישא לסעיף זה, לכל אדם, לגוף ו/או לרכוש, בכל עילה שהיא.
- 6.3 הספק אחראי כלפי כל צד שלישי, לרבות כלפי כל עובד או אדם אחר המועסק בשירותו, במידה ואחריות כזאת מוטלת עליו לפי פקודת הנזיקין (נוסח חדש), או לפי כל דין אחר, לנזקים שיגרמו ממעשה ו/או מחדל של הספק ו/או עובדיו ו/או שלוחיו ו/או מי שבא מטעמו והקשורים, במישרין או בעקיפין, מביצוע התחייבויותיו של הספק על פי חוזה זה. אם תתבע המועצה ו/או עובדיה ו/או שלוחיה ו/או מי שבא מטעמה על נזק שנגרם כתוצאה מהאמור לעיל, יהא על הספק לסלק את התביעה כנגדם או לשלם כל סכום שיפסק לחובתם ו/או לחובת מי מהם על ידי בית משפט בפסק דין סופי.
- 6.4 הספק מתחייב בזה לפצות ולשפות בשלמות את המועצה על כל נזק וכנגד כל תביעה או דרישה, מכל עילה שהיא, שתוגש על ידי אדם כלשהו, נגדה ו/או נגד מי מעובדיה ו/או שלוחיה ו/או מי שבא מטעמה, בגין כל תאונה, חבלה או נזק כמפורט לעיל לכל אדם, לגוף ו/או לרכוש, לרבות ההוצאות המשפטיות שיגרמו להם.
- 6.5 מבלי לגרוע מאחריות הספק לפי חוזה זה או לפי כל דין, הספק מצהיר כי ערך וימשיך ויערוך את הביטוחים כל עוד קיימת אחריותו עפ"י חוזה זה או עפ"י כל דין, בחברת ביטוח בעלת מוניטין פוליטות ביטוח כמפורט להלן, על מנת להגן על עצמו, על כל אדם או גוף בשירותו או המועסק על ידו, וכן על המועצה וגופיה, בהיקף וגבולות שלא יפחתו מהמפורט באישור ביטוח המצורף כנספח להסכם/מכרז זה.

### 6.5.1 אחריות כלפי צד ג'

חבות כלפי צד שלישי בגין פגיעה גופנית או נזק לרכוש שייגרמו במשך תקופת הביצוע בגבול אחריות של 1,000,000 ₪.

הרחבות לפוליסה :

חבות המבוטח בגין קבלני משנה ועובדיהם.

ביטול חריג תביעת שיבוב של ביטוח לאומי.

עבודות חוץ בזיקה לעיסוקו של הספק.

נוק לרכוש המועצה יהיה צד ג' כהגדרתו בפוליסה

**בחוגי התעמלות - חריג אחריות מקצועית לא יחול על נזקי גוף. לחילופין, ניתן להמציא**

**פוליסת אחריות מקצועית.**

6.5.2 אחריות מעבידים

חבות כלפי עובדים בגין פגיעה גופנית הנגרמת בקשר לביצוע העבודה.

הספק פטור מלהמציא ביטוח מעבידים אם אינו מעסיק עובדים ועליו ליתן תצהיר מתאים.

6.6 ללא צורך בדרישה מצד המועצה, הספק מתחייב להמציא לידי המועצה לא יאוחר מ-7 ימים ממועד התקשרות, אישור בדבר עריכת ביטוחיו, בהתאם לנוסח האישור הרצ"ב כמסמך ג' למסמכי המכרז וכן, מיד עם דרישתה, העתקים חתומים של ביטוחי הספק. בכל מקרה של אי התאמה בין האמור בהעתקי ביטוחי הספק לבין האמור בחוזה זה, ולדרישת המועצה, מתחייב הספק לגרום לשינוי הביטוחים האמורים על מנת להתאימם להוראות חוזה זה. מוסכם בזה במפורש כי אין בעריכת הביטוחים האמורים, בהמצאתם ו/או בשינויים כדי להוות אישור בדבר התאמתם וכי עריכתם או העדר עריכתם לא תטיל אחריות כלשהי על המועצה ולא תצמצם את אחריותו של הספק ע"פ הסכם זה או ע"פ כל דין.

6.7 הספק מתחייב לקיים את תנאי כל הביטוחים הנערכים ע"פ הסכם זה. כן מתחייב הספק לשתף פעולה עם המועצה לשם שמירה ומימוש של זכויות המועצה על פיהם.

6.8 לא התקשר הספק בכל חוזי הביטוח, אשר עליו להתקשר בהם ע"פ הוראות החוזה, או שלא קיים במלואו ו/או במועדן את כל דרישות חוזי הביטוח, יחולו ההוראות הבאות :

6.8.1 המועצה רשאית (אך לא חייבת), לאחר שנתנה לספק התראה של 15 יום, להתקשר בחוזי ביטוח תחתיו ו/או לשלם דמי ביטוח, לרבות דמים, ריבית והפרשי הצמדה, לפי חוזי הביטוח.

6.8.2 עשתה המועצה כאמור בפסקה 6.8.1 לעיל, יחולו כל הוצאותיה על הספק והיא רשאית לקזז את תשלומיה בגין כך מכל סכום אותו היא חבה לספק.

6.8.3 אין בהוראות סעיף קטן זה כדי לגרוע מחובות הספק המפורטות בסעיף זה, או כדי להטיל על המועצה חבות כלשהי.

## 7. קיזוז ועיכבון

7.1 לספק לא תהיה זכות עיכבון ו/או קיזוז כלפי המועצה.

7.2 המועצה תהיה רשאית לעכב תשלומים שיגיעו לספק, וזאת להבטחת קיומן של התחייבויות הספק על-פי הסכם זה.

7.3 מבלי לגרוע מהאמור בסעיף 7.2 לעיל, במקרה של הגשת תביעה על-ידי הספק ו/או החברה (במקרה של ספק מאוגד) ו/או עובד של הספק ו/או מי מטעמו, כנגד המועצה לרבות תביעה של גורם כלשהו להכרה בספק כעובד של המועצה, תהא המועצה רשאית לקזז את הסכומים המעוכבים או חלק מהם כנגד כל תשלום או הוצאה שייגרמו לה עקב התביעה וזאת בנוסף לכל סעד הנתון למועצה לפי הסכם זה ו/או לפי כל דין, כולל זכות קיזוז.

## 8. מניעת ניגוד עניינים בתקופת ההתקשרות ולאחריה

- 8.1 הספק מצהיר כי במועד החתימה על ההסכם, הוא, לרבות מי מטעמו או במקומו, אינו קשור בהסכמים ו/או התקשרויות אחרות אשר יש בהם כדי לגרום לחשש לניגוד עניינים בין הוראותיהם ובין מתן השירותים למועצה כאמור בהסכם זה. בנוסף, הספק לא יהיה רשאי להתקשר בתקופת הסכם זה ובמשך 6 חודשים לאחר סיום מתן השירותים עם צד שלישי למתן אספקות ו/או שירותים בתחומים בהם יינתנו על-ידו אספקות ו/או שירותים למועצה ו/או לפעול בנושאים ו/או פרויקטים דומים אם ההתקשרות ו/או הפעילות הנ"ל עלולים ליצור חשש לניגוד עניינים עם התחייבויותיו על-פי הסכם זה, אלא אם כן ניתן לכך אישור המועצה מראש ובכתב.
- 8.2 מוסכם כי התקשרות של הספק, לרבות מי מטעמו או במקומו, בניגוד לסעיף 8.1 לעיל תהווה הפרה של חובתו להימנע מחשש לניגוד עניינים, והפרה יסודית של הוראות הסכם זה.
- 8.3 למען הסר ספק, אין באמור לעיל כדי לגרוע מזכותו של הספק לבצע התקשרויות שאינן נוגדות את האמור בסעיף 8.1 לעיל ואשר אינן נוגדות את הוראות הסכם זה.

## 9. סודיות

- 9.1 הספק מתחייב לשמור בסוד ולא להעביר ולא להביא לידיעת כל אדם כל מידע ו/או ידע, שהגיע ו/או שיגיע אליו או למי מטעמו או במקומו ו/או יתגלה ו/או יפותח, אגב או בקשר עם אספקת ו/או ביצוע השירותים, דבר קיומו, וכן, כל רעיון ו/או מידע מדעי, מקצועי, טכני, הנדסי או מסחרי, לרבות כל תיעוד, מסמך, תכנית, תוכנה, רעיון, רישום, תרשים, נייר עבודה, דגם, תמצית מידע, חוברת הדרכה וכדומה, וכן, רשימת לקוחות, ספקים, מחירונים וכיו"ב השייכים למועצה, אשר יגיעו אליו במכוון או באקראי תוך כדי קיומו של הסכם זה ו/או במסגרתו (להלן - "המידע הסודי").
- 9.2 בגדר "המידע הסודי" לא ייכלל מידע שהוא נחלת הכלל ו/או מידע שלאחר חתימת הסכם זה הפך כדין לנחלת הכלל שלא כתוצאה מהפרת הסכם זה.
- 9.3 הספק מתחייב שלא לעשות כל שימוש במידע הסודי או בכל חלק הימננו שלא למטרת ההסכם, לא להעבירו ו/או לגלותו, כולו או כל חלק הימננו, לכל צד שלישי שהוא ולא להפיצו או לפרסמו, כולו או חלקו, בכל אופן שהוא.
- 9.4 הספק מתחייב שלא להעביר או לעשות שימוש במידע שהגיע אליו או למי מטעמו או במקומו במסגרת הסכם זה על ו/או בקשר עם המועצה, עסקיו וענייניו ולשמור על סודיות בכל הקשור בעסקי המועצה וענייניה.
- 9.5 הפר הספק ו/או מי מטעמו או במקומו הוראה כלשהי מהוראות סעיף זה, יהווה הדבר הפרה יסודית.

## 10. הפרות החוזה, ביטול ותוצאותיו

- 10.1 הפרתם של סעיפים 2, 3, 5.1, 6, 7.1, 8, ו-9 להסכם זה תהווה הפרה יסודית של ההסכם.
- 10.2 הצדדים רשאים להפסיק את ההתקשרות על פי הסכם זה בכל עת מכל סיבה שהיא, ובלבד שהצד המבקש להביא הסכם זה לידי סיום ימסור על כך הודעה בכתב למשנהו בהתראה שלא תפחת מ-30 יום.
- 10.3 הופסקו שירותי הספק כאמור בס"ק 10.2 לעיל, יהיה הספק זכאי לקבל את החלק היחסי בגין שכרו עד לשלב ביטול ההסכם, בהתאם להסכם ובלבד שהספק ימציא למועצה את כל המסמכים ו/או כל חומר אחר אשר הוכנו על ידו בהתאם להוראות הסכם זה עד אותו שלב שבו נפסקו

- שירותיו. מעבר לכך לא יהיה הספק זכאי לקבל פיצוי מכל מין וסוג שהוא בשל הפסקת ההתקשרות כאמור.
- 10.4 מוסכם בין הצדדים, כי מבלי לגרוע מכל האמור בסעיפים אחרים של חוזה זה, המועצה תהא רשאית לבטל את החוזה מיידיית במקרים הבאים :-
- 10.4.1 יחידי הספק- כולם או חלקם (ככל שאינם מאוגדים כישות משפטית נפרדת) נפטרו ו/או הוכרזו בלתי כשירים מכל סיבה שהיא, וככל שהספק מאוגד כישות משפטית נפרדת, פורקה ישות משפטית זו כדין.
- 10.4.2 הספק הפר את החוזה הפרה יסודית.
- 10.4.3 הספק הפר את החוזה הפרה שאינה יסודית, אך לא תיקן אותה למרות הודעת המועצה שנשלחה אליו בכתב, תוך מספר הימים כפי שנקבעו בהודעת המועצה.
- 10.4.4 מונה לספק כונס נכסים מכוח כל דין ו/או הוכרז כפושט רגל, או באם הינו תאגיד- ניתן לגביו צו להקפאת הליכים או צו פירוק- קבוע או זמני.
- 10.4.5 נגד הספק נפתחה חקירה פלילית או הוגש כתב אישום, או שהוא הורשע בנוגע למעשים שהרשעה לגביהם הינה בבחינת עבירה שיש עימה קלון.
- 10.4.6 הספק ו/או מי מטעמו, נתפס או נחשד בגניבה, בלקיחת שוחד או בכל מעשה מרמה.
- 10.4.7 הוכח למועצה, כי הספק אינו מסוגל לעמוד בדרישות ההסכם מסיבה בריאותית, כספית, טכנית, או מכל סיבה אחרת.
- 10.5 למען הסר ספק מובהר, כי במקרים המפורטים בסעיף 10.4.1 ו- 10.4.4 לעיל, תהא המועצה רשאית לעכב תשלום מתשלומי התמורה, עד לאחר בירור כל תביעות יורשיו ו/או האפוטרופוסים ו/או כונסי הנכסים ו/או החליפים אשר מונו ו/או קמו לקבלן.
- 10.6 למען הסר ספק מובהר ומוסכם, כי היה ובוטל ההסכם כאמור בסעיף זה תשלם המועצה לספק ו/או ליורשיו ו/או לכונסי נכסיו ו/או לזכאי לכך על פי דין רק בעד שעות השירות שתוכננו להתבצע באותה תקופה ו/או באותו שלב.
- 10.7 אין באמור לעיל כדי לגרוע מכל סעד העומד לזכות המועצה לפי כל דין.

## **11. בלעדיות ההסכם**

- 11.1 על היחסים בין הספק לבין המועצה יחולו הוראות הסכם זה בלבד, הממצה את כל ההסדרים שבין הצדדים, ואין בילתו. למען הסר ספק מובהר ומוצהר בזאת כי על היחסים בין הצדדים לא יחולו הוראות ההסכמים, ההסדרים ותנאי העבודה החלים על עובדי המועצה.
- 11.2 עם חתימת הסכם זה יהיו כל ההתחייבויות ההדדיות הקודמות בין הצדדים, אם וככל שהיו, ביחס לעבודות נשוא הסכם זה, בכתב או בעל-פה, במפורש או במשתמע לרבות בדרך התנהגות, בטלות וחסרות תוקף.

## **12. שונות**

- 12.1 לא אכף מי מהצדדים, או אכף באיחור, זכות כלשהי מהזכויות הנתונות לו עפ"י ההסכם ו/או עפ"י כל דין, במקרה מסוים או בסדרת מקרים, לא יראו בכך ויתור על הזכות האמורה ו/או על זכויות אחרות כלשהן.
- 12.2 כל ארכה ו/או דחייה ו/או ויתור על זכויות ו/או שינוי של תנאי מתנאי ההסכם לא יהיו בני תוקף, אלא אם יינתנו מראש ובכתב ע"י הצדדים.



- 12.3 כל צד אשר יפר ו/או לא יקיים איזו מהתחייבויותיו על פי הסכם זה יהיה חייב לפצות את הצד המקיים על כל הנזקים וההפסדים שנגרמו לו עקב כך, וזאת מבלי לגרוע מזכות הצד המקיים לכל סעד ותרופה אחרים ו/או נוספים.
- 12.4 הצדדים מצהירים בזאת כי קראו הסכם זה בעיון, הבינו היטב את תוכנו ואת התחייבויותיהם על-פי ההסכם, ואת מלוא הנפקויות והמשמעויות של כל האמור בהסכם, והם מקבלים על עצמם ללא סייג את כל התחייבויותיהם המפורטות בהסכם.
- 12.5 הספק לא יציג עצמו כסוכן, שליח או נציג המועצה ללא אישור המועצה לכך מראש ובכתב.
- 12.6 מבלי לגרוע מזכויות המועצה בהתאם להוראות חוזה זה, ובהתאם לכל דין, תהיה המועצה רשאית לקזז כל סכום שיגיע לספק על פי חוזה זה ו/או מכל מקור אחר, אם וככל שיהיה, מכל סכום שהקבלן יחוב לה.
- 12.7 מוסכם בזאת, כי סמכות השיפוט הייחודית בכל הנוגע לחוזה זה תהיה לבית משפט השלום בנתניה או לבית המשפט המחוזי מחוז מרכז, לפי העניין.
- 12.8 כל שינוי ו/או תוספת לחוזה זה יש לערכם בכתב ולהחתים כדין את הצדדים לחוזה זה, וכל שינוי ו/או תוספת שלא ייעשו בכתב, לא יהיה להם כל ערך וכל תוקף מחייב.

### **13. כתובות והודעות**

- 13.1 כתובות הצדדים הן כמפורט במבוא להסכם זה.
- 13.2 כל הודעה שתשלח ע"י אחד הצדדים למשנהו, תחשב כאילו הגיעה לתעודתה, אם נמסרה ביד – ביום המסירה, אם נשלחה בדואר רשום – כעבור 72 שעות מעת המסירה ואם נשלחה בפקסימיליה – תוך יום עסקים אחד מקבלת אישור על העברתה התקינה.

**ולראיה באו הצדדים על החתום :**

-----  
הספק

-----  
המועצה

## נספח א'

### תמורה ותנאי תשלום

(לספק מאוגד)

החברה הח"מ: \_\_\_\_\_ מס' תאגיד \_\_\_\_\_ מכתובת \_\_\_\_\_ באמצעות גב"מ/מ: \_\_\_\_\_ מספר זהות \_\_\_\_\_

מס' ספק במועצה: \_\_\_\_\_ (להלן - "החברה") מסכימה ומאשרת, כלהלן:

#### 1. התמורה לחברה:

1.1. תמורת הפעלת החוגים בהתאם להוראות המכרז וההסכם, ולרבות מפרט השירותים (מסמך א-2 למסמכי המכרז) לשביעות רצונה המלא של המועצה, תהיה החברה זכאית לקבל בעבור כל מפגש המועבר בפועל את הסכום אשר הוצע על ידה כתמורה בעבור מפגש כמפורט בטבלה שבסעיף 10 למסמך ב' למסמכי המכרז (להלן: "התמורה").

1.2. התמורה על-פי הסכם זה מהווה את הפיצוי המלא והשלם והתמורה המלאה והמוחלטת לחברה עבור כל ההתחייבויות, ההוצאות והתשלומים מכל סוג שהוא בין שחלו ובין שיחולו על החברה בעתיד הקשורים למתן שירותיה בהתאם להסכם זה והכוללת גם את כל הזכויות הסוציאליות לעובדי החברה.

#### 2. מס הכנסה, מע"מ ותשלומי חובה אחרים:

2.1. מהסכומים המשולמים לחברה והמפורטים בסעיף 1 לעיל ינוכו במקור ניכויי חובה על-פי דין.

2.2. לסכומים הנקובים לעיל יתווסף מע"מ כחוק.

2.3. מובהר כי התשלומים יבוצעו רק לאחר קבלת חשבונית מס כחוק.

#### 3. תנאי תשלום והתחשבות:

3.1. מוסכם בזה כי כאסמכתא לאספקת השירותים ולחישוב התמורה המגיעה בגינם, תדווח החברה במסגרת שירותיה כנ"ל עבור המועצה על שעת תחילת מתן השירותים ועל שעת סיומם, בדרך שתקבע המועצה. בסיומו של כל חודש הדיווחים יועברו לאישור מקבל השירותים.

3.2. החברה תגיש למועצה חשבון מפורט ב- 3 עותקים בגין השירותים שניתנו על-ידה בחודש החולף. המנהלת תבדוק את החשבון תוך שבוע ימים ותאשרו לתשלום, במלואו או בחלקו. עם אישור המנהלת תוגש על-ידי החברה חשבונית מס לתשלום בהתאם לסכום שאושר על ידי המנהלת.

3.3. למען הסר ספק מובהר ומוסכם, כי עיכוב בהמצאת החשבון ו/או חשבונית המס מטעם החברה, יוביל לעיכוב בתשלום התמורה בהתאמה.

3.4. המועצה תשלם לחברה במינימום תוך 30 יום אך לא יותר מ- 45 יום מתאריך אישור החשבונית על-ידי המנהלת וקבלתה בגזברות המועצה, את הסכומים המגיעים לה כאמור. התשלום יבוצע במועד התשלום המקובל אצל המועצה לרבות בדרך של העברה ישירה לחשבון הבנק של החברה.

3.5. כל תשלום יבוצע בכפוף לאישור בכתב של המנהלת המפרט, כי העבודה נשוא האישור בוצעה לשביעות רצונה המלאה.

3.6. מהתשלום תנכה המועצה מקדמת מס, אלא אם כן תמציא החברה למועצה אישור על פטור מניכוי מס במקור.

#### 4. הצהרות והסכמות החברה:

4.1. החברה רשומה כעוסק מורשה/כחברה בע"מ לעניין מס ערך מוסף, ותגיש למועצה חשבוניות בגין כל תשלום שיגיע לה מן המועצה. למען הסר ספק, במקרה שהחברה הינה עוסק פטור, יחולו הוראות הדין המתאימות לעוסק פטור.

4.2. החברה מנהלת תיק כחברה בע"מ וכמעסיק במס הכנסה ובמוסד לביטוח לאומי, ותהיה אחראית בלעדית לתשלומי כל המיסים, תשלומי החובה ודמי ביטוח לאומי ו/או מס בריאות עבור עובדיה, ככל שיש כאלה.

4.3. החברה תדאג לכל הזכויות הסוציאליות ולכל הביטוחים שיהיו כרוכים במתן השירותים, לרבות כל עלות הכרוכה בהעסקת עובדים על-ידיה (ככל שהיא תעסיק) ומבלי לגרוע מכלליות האמור: הסדר פנסיוני (לכל הפחות בביטוח מנהלים ו/או בקרן פנסיה לפי צו ההרחבה החל על עובדים בעניין זה), ביטוח תאונות אישיות וביטוח נזקי צד שלישי, והיא תישא על חשבונה באופן מלא ומסודר בכל תשלום שיהיה כרוך באלה. למען הסר ספק, לפי בקשת המועצה תציג החברה למזמינה פירוט מלא של כל הזכויות הסוציאליות שהיא נתנה לעובדיה.

4.4. למען הסר ספק, במקרה ששירותי החברה ניתנים למועצה באמצעות מפעיל שהינו גם הבעלים של החברה (להלן: "המפעיל"), יועסק המפעיל כעובד החברה כאשר כל הזכויות הסוציאליות של המפעיל מוסדרות ומובטחות בחברה.

5. מוסכם ומודגש בזאת כי:

5.1. התמורה הקבלנית הכוללת, עליה הסכימו החברה והמועצה בהסכם זה נקבעה בהתחשב בעובדה שהמפעיל הינו בעל עסק עצמאי, ואיננו בגדר "עובד" המועצה לכל דבר ועניין ולצורך כל דין, ושלא יהיו למועצה כל עלויות נוספות בגין העסקתו ו/או סיום העסקתו של המפעיל ו/או מי מעובדיו (ככל שהוא מעסיק כאלה), לרבות תנאים סוציאליים למיניהם (ובכללם חופשה שנתית, דמי הבראה, דמי ביטוח לאומי, תגמולים, פיצויי פיטורים, קרן השתלמות, החזר הוצאות רכב, כלכלה, הוצאות טלפון ואירוח וכיו"ב), כך שהתמורה הקבלנית המוסכמת, כאמור בהסכם, הינה העלות המלאה, הכוללת והבלעדית שתהיה למועצה בגין כל הקשור בקבלת כל השירותים מן החברה ו/או מהמפעיל והיא כוללת את כל הזכויות האמורות, הנתונות למי שהוא במעמד של "עובד".

5.2. החברה מאשרת כי התמורה הקבלנית שתשולם לה לפי הסכם זה הינה גבוהה באופן משמעותי וניכר מן השכר שהייתה המועצה משלמת לעובדים שכירים מקבילים של המועצה, ואף מעלות העבודה הכוללת של שכיר מקביל כזה, וזאת - גם מאחר שנלקחים במסגרתה בחשבון גם תוספת לצורך מימון עצמאי, על-ידי החברה, של עלות זכויות סוציאליות בגין עובדי החברה, שהחברה התחייבה על-פי הסכם זה להבטיח לעובדי החברה וכן עלויות נוספות.

5.3. התמורה שתקבל החברה מהמועצה בגין מתן השירות לפי הסכם זה תהיה התמורה היחידה לה הינה זכאית בגין מתן שירותיה. פרט לתמורה שנקבעה במפורש בהסכם זה – החברה או מי מטעמה לא יבקשו ולא יתנו ולא יקבלו כל תשלום ו/או הטבה אחרת במישורין ו/או בעקיפין מהמועצה ו/או מכל גורם שהוא עקב מתן השירות למועצה.

5.4. אם החברה או מי מטעמה יגבו או יקבלו תשלום ו/או הטבה כלשהם בניגוד לאמור בסעיף זה, יהיה על החברה להחזיר למועצה כל תשלום ואו שווי הטבה כזו (שייקבעו על-ידי המועצה) מיד עם דרישתה הראשונה של המועצה, וזאת מבלי לגרוע מזכויות המועצה לנקוט בצעדים נגד החברה ו/או מי מטעמה ו/או לקבל כל סעד בגין הפרת הסכם זה ו/או כל זכות אחרת של המועצה.

6. לפיכך:

6.1. אם תבוא דרישה סותרת ו/או אם ייקבע על-ידי בית-הדין לעבודה או גורם מוסמך אחר, בין אם על-פי פניית המפעיל ובין אם על-פי פניית גורם אחר כלשהו, כי המפעיל הגיש את שירותיו למועצה כ-"עובד", למרות האמור בהסכם ולמרות הסכמתם המודעת ההפוכה של הצדדים מאז ומתמיד, וכי לכן מגיעים למפעיל (ו/או למי מטעמו ו/או במקומו) ו/או למי אחר תנאים ו/או זכויות סוציאליות למיניהם - כי אז מסכימים הצדדים כי השכר שהיה מגיע למפעיל כ- "עובד" המועצה הינו השכר ותנאי ההעסקה האחרים שלפי קביעת המועצה, לפי שיקול דעתה הבלעדי, היו מגיעים לעובד, לו הועסק כעובד המועצה לפי ההסכמים המאושרים החלים על המועצה ועובדיה, כלהלן:

6.1.1. הצדדים מבהירים כי אילו היה מועסק המפעיל במועצה כעובד שכיר היו מתווספות כל הזכויות הסוציאליות שמוענקות לעובדי המועצה המקבילים ובין היתר - נסיעות, דמי הבראה, דמי חופשה, פנסיה ופיצויי פיטורים וכל יתר הזכויות להן זכאי עובד מקביל. במקרה כזה מסכימים הצדדים כי עלות השכר שהיה מגיע לעובד שכיר כאמור, ואשר ישמש כבסיס לחישוב זכויותיו של הקבלן כ-"עובד" המועצה, הינה            שו לשעת עבודה (בהתאם לתחשיב עלות השכר ולסימולצית השכר המוצ"ב **כנספח ה'**) (להלן: "**השכר המוסכם כעובד**"). במקרה שבתקופה שממועד חתימתו של הסכם זה ועד למועד שבו יתקיימו הנסיבות שלפי סעיף זה תחול הפחתה מכוח דין או הסכם על השכר כעובד ו/או על מרכיב שכר אחר שהעובד היה זכאי לו אילו היה נחשב עובד המועצה, תחול הפחתה בהתאמה על השכר כעובד.

- 6.1.2. לצורך האמור בסעיף זה נקבעת על-ידי הצדדים התמורה הקבלנית המגיעה לחברה מהמועצה על סך [ ] ש"ח לשעה (או על סך [ ] ש"ח לחודש בהתאמה) (להלן "התמורה הקבלנית לשעת מתן שירות").
- 6.1.3. הסך הנ"ל חושב על דעת שני הצדדים בהתבסס על כך שהוא נועד לגלם כל זכות סוציאלית או זכות אחרת שהייתה מגיעה לעובד החברה לו היו מתקיימים יחסי עובד ומעביד בינו לבין המועצה, כמפורט לעיל. החברה מודעת ומסכימה לכך שהתמורה הקבלנית לשעת מתן שירות גבוהה לעומת עלות השכר לשעת עבודה של עובד שכיר מקביל במועצה.
- 6.2. החברה תהיה חייבת להשיב למועצה, ביום בו תוגש דרישה ו/או תביעה הסותרות את הוראות הסכם זה, בהן ייטען כי מי מעובדי החברה, הינו עובד שכיר של המועצה, את כל התשלומים העודפים שקיבלה מן המועצה כתמורה ו/או ששולמו בגין ההתקשרות בינה לבין המועצה בתקופה כלשהי (בתקופת הסכם זה ו/או בתקופה אחרת) שמעל השכר המוסכם כעובד (להלן: "הסכום העודף"), כלהלן:
- 6.2.1. כל הפרשי הסכום העודף כאמור לעיל החל מיום תחילת ההתקשרות הקבלנית בין הצדדים.
- 6.2.2. על השבת הסכום העודף על-ידי החברה יחולו העקרונות הבאים (רשימה לא ממצה):
- 6.2.2.1. התמורה הקבלנית לשעת מתן שירות (כולל מע"מ) פחות השכר המוסכם כעובד, כשמנה זו מוכפלת במספר הכולל של כל שעות השירות שניתנו על-ידי החברה לאורך כל תקופת ההתקשרות הקבלנית שבינה לבין המועצה (לדוגמה, אם התמורה עומדת על 200 ₪ לשעת מתן שירות (כולל מע"מ) והשכר המוסכם כעובד לשעה עומד על 100 ₪, יהיה סכום ההשבה לפי סעיף זה (200 פחות 100) X מספר שעות מתן השירות על-ידי המפעיל מתחילת תקופת תוקפו של ההסכם.
- 6.2.2.2. למען הסר ספק, כל חבויות המס החלות על עובד, הנובעות מקביעה בדבר קיומם של יחסי עובד ומעביד בין עובד החברה למועצה יחולו על החברה בלבד והיא תהיה האחראית הבלעדית בעניין זה מול רשויות המס. במקרה שרשויות המס תגשנה דרישות למועצה בגין מיסים ו/או תשלומי חובה כנ"ל, תישא בהן החברה מיד עם דרישה ואם היא לא תעשה כן היא תהיה חייבת לשפות את המועצה בגין עלות שנגרמה או תיגרם לה בשל כך. אם נגרמו או ייגרמו למועצה חבויות מס בגין הקביעה בדבר קיומם של יחסי עובד ומעביד, שלא היו נגרמות למועצה, אילולא נחתם הסכם זה, תשפה החברה את המועצה בגין כל עלות כזו.
- 6.2.2.3. כל סכום עודף שהחברה תהיה חייבת בהשבתו, כאמור לעיל, יישא ריבית מרבית חוקית, והפרשי הצמדה למדד הידוע של יוקר המחיה שביום התשלום ליועץ - לעומת המדד הידוע ביום השבת הסכום למועצה.
- 6.2.2.4. מבלי לגרוע מכך, המועצה תהיה זכאית לקזז סכומים עודפים כאמור כנגד כל סכום שיגיע לחברה על-פי הסכם זה, או על-פי החלטת בית-הדין או הגורם המוסמך, וזאת מבלי לגרוע מזכויות המועצה לקבל מן החברה את יתרת הסכומים המגיעים לה.
- 6.2.2.5. מוסכם עוד, מבלי לגרוע מהוראות נספח זה, כי הסכום העודף ייחשב גם כפיצוי מוסכם ומוערך מראש כפיצוי סביר וללא צורך בהוכחת נזק מצידה של המועצה.
- 6.3. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, במקרה שתוגש תביעה לכל רשות מוסמכת כנגד המועצה להכרה במפעיל ו/או מי מטעמו או במקומו ו/או עובד אחר של החברה (להלן בסעיף זה - "התובע") כעובד של המועצה, כי אז ידוע ומוסכם עוד על החברה, כלהלן:
- 6.3.1. חוק יסודות התקציב, התשמ"ה - 1985, חל על המועצה כרשות מקומית, אשר כפופה לפיקוחו והנחיותיו של שר האוצר, המוסמך (הוא או מי שאצל לו את סמכותו), לפי החוק הנ"ל, להתערב, בתנאים שנקבעו בחוק, בתנאי העסקתם של עובדי המועצה. לפיכך, במקרה כזה, כל קביעה לגבי תנאי העסקתו החלופיים של התובע כעובד המועצה, למקרה שיגיש תביעה סותרת כאמור, תהיה כפופה גם להחלטה בעניין זה בהתאם לחוק יסודות התקציב בכלל ולסעיפים 29א ו- 29ב לחוק יסודות התקציב בפרט. לפי סעיף זה תחול על התובע חובת השבה נוספת של כל סכום העודף, על-פי החוק האמור. אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מזכותה של המועצה להסתמך על הוראות החוק הנ"ל גם ללא קיומה של החלטה לפי סעיפים 29א או 29ב הנ"ל.

- 6.3.2. חוקת העבודה לעובדי הרשויות המקומיות בישראל והסכמים קיבוציים אחרים החלים על עובדי המועצה, אם וככל שיקבע שיחולו על התובע, מונעים במפורש מתן הטבה לעובד, מעבר למגיע לפי ההסכמים הקיבוציים, בהתאם לסעיף 22 לחוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז – 1957.
7. הצדדים מסכימים ומצהירים בזאת כי מבלי לגרוע מזכויות המועצה לתת כל הוראה לחברה לצורך מתן השירות וככל שהחברה מעסיקה עובדים נוספים, לצורך מתן השירותים:
- 7.1. החברה הינה מעסיקתם היחידה והבלעדית של עובדיה, ובין עובדי החברה לבין המועצה לא התקיימו, לא קיימים ולא יתקיימו יחסי עובד-מעביד.
- 7.2. החברה תדאג להבהיר לעובדיה כי העסקתם במתן השירותים אינה יוצרת כל יחסי עובד-מעביד שהם בינם לבין המועצה.
- 7.3. החברה לבדה נושאת באחריות לתשלום שכרם של עובדיה, להפרשות בגינם ולזכויותיהם הסוציאליות ו/או האחרות כעובדים על פי כל-דין, ו/או על פי כל הסכם ו/או הסדר, קיבוצי ו/או אחר.
- 7.4. החברה תתקשר עם עובדיה, לרבות המפעיל, בחוזה העסקה מסודר ותחתים אותם על התחייבות למקרה של תביעה הסותרת הסכם זה, בנוסח המצ"ב כנספח ו' להסכם (המפעיל יחתום על הנוסח המצ"ב כנספח ג' להסכם).
- 7.5. החברה בלבד היא שקיבלה והיא הרשאית לקבל את עובדיה לעבודה, והיא לבדה הרשאית לפטרם.
- 7.6. החברה בלבד היא המביאה את עובדיה לעבודה וממנה, היא המחלקת והמקצה את העבודה בין עובדיה, היא המפקחת על עבודתם ועל אופן ביצועה, היא הקובעת כמה שעות יעבוד כל עובד, היא המנחה מקצועית את העובדים, והיא הקובעת את חופשותיהם. העובדים משתלבים בעיסקה של החברה, הנבדל, לכל דבר ועניין, מעיסוקה של המועצה.
- 7.7. החברה היא המייצגת את עובדיה מול המועצה בכל עניין, לרבות התמורה שמשלמת המועצה לחברה בגין עבודתו של כל עובד, והיא המדווחת על שעות עבודתם של העובדים ועל סוג העבודה שביצעו.
- 7.8. החברה מדווחת על העובדים כעל עובדיה לצרכי מס הכנסה, ביטוח לאומי וכל רשות אחרת שבה נדרשת הצהרה מיהו המעסיק, והיא לבדה האחראית לתשלומים וניכויים, בגין יחסי עבודה, לטובת כל רשות כאמור.
- 7.9. כמעסיקה, נושאת החברה לבדה באחריות על-פי כל דין ו/או הסכם לכל מעשה ו/או מחדל של עובדיה והמועצה לא תשא באחריות כאמור בשום מקרה שהוא.
- 7.10. ההסדר לפיו החברה מספקת את השירותים למועצה לא נועד לקפח ואיננו מקפח את עובדי החברה ביחס לעובדים של המועצה ו/או ביחס לכל עובד אחר ו/או בכל אופן אחר, ו/או לשלול מעובדי החברה, כל זכות המגיעה ו/או תגיע להם על-פי דין ו/או על-פי כל הסכם או הסדר, קיבוצי ו/או אחר.
- 7.11. הצדדים ראו מאז ומתמיד, רואים ויראו את החברה כמעסיקתם הבלעדית של עובדיה לכל דבר ועניין ולצורך כל דין.
- 7.12. על אף האמור לעיל, מובהר ומוסכם כי המועצה רשאית לנכות מכל סכום שיגיע לחברה כל סכום שידרש לפי שיקול דעתה הבלעדי, ולהעבירו לקרן לביטוח סוציאלי להבטחת זכויותיהם הסוציאליות של עובדי החברה.
8. לפיכך, היה ולמרות האמור בהסכם זה, ולמרות הסכמתם של הצדדים, תבוא דרישה ו/או יקבעו בית-הדין לעבודה ו/או רשות מוסמכת אחרת, כי עובדיה של החברה היו או הינם עובדי המועצה, לצורך כל תשלום ו/או מתן כל זכות ו/או הטבה ולכל דבר ועניין, והמועצה תדרש לשלם סכומים כלשהם לעובדי החברה או למי מהם ו/או לחליפיהם ו/או לשאיריהם - אזי מצהירה החברה ומתחייבת לשפות מיידית את המועצה בגין כל סכום ו/או זכות ו/או הטבה שתחוייב המועצה לשלם, ובגין כל הוצאה נלווית שתיגרם למועצה כאמור לרבות, ובלי לגרוע מכלליות האמור: שכר טירחת עו"ד, פיצויי הלנת שכר, פיצויי הלנת פיצויי פיטורים, ריבית והצמדה, וכיו"ב.
9. אם ייקבע על-ידי רשות מוסמכת כי עובד החברה הינו עובד של המועצה, מוסכם מראש כי העובד לא ייחשב במקרה כזה כעובד קבוע במועצה.
10. למען הסר ספק, מוסכם כי במקרה של ביטול הסכם זה, סעיפים 4-9 לעיל ימשיכו לחול גם לאחר הביטול, אלא אם כן המועצה תבחר אחרת, לפי שיקול דעתה הבלעדי.

11. אין האמור בנספח זה או בהסכם מהווה הודאה של המועצה כי התקיימו או יתקיימו יחסי עובד ומעביד בין עובדי החברה או מי מהם למועצה ואין היא מהווה הודאה בכל טענה של החברה ו/או מי מעובדיה.

תאריך: \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_

חתימה החברה: \_\_\_\_\_

משרד  
לתיאום  
התהליכים  
הארגוניים

**נספח ב'**  
תמורה ותנאי תשלום  
לספק לא מאוגד

הקבלן הח"מ: \_\_\_\_\_ מספר זהות: \_\_\_\_\_ מכתובת: \_\_\_\_\_  
מס' ספק במועצה: \_\_\_\_\_ (להלן - "הספק") מסכים ומאשר, כלהלן:

**1. התמורה לחברה:**

- 1.1. תמורת הפעלת חוגים לבני הגיל השלישי בהתאם להוראות המכרז וההסכם, ולרבות מפרט השירותים (מסמך א-2 למסמכי המכרז) לשביעות רצונה המלא של המועצה, יהיה הספק זכאי לקבל בעבור כל מפגש המועבר בפועל את הסכום אשר הוצע על ידו כתמורה בעבור מפגש כמפורט בטבלה שבסעיף 10 למסמך ב' למסמכי המכרז (להלן: "התמורה").
- 1.2. התשלומים על-פי הסכם זה מהווים את הפיצוי המלא והשלם והתמורה המלאה והמוחלטת לספק עבור כל ההתחייבויות, ההוצאות והתשלומים מכל סוג שהוא בין שחלו ובין שיחולו על הספק בעתיד הקשורים למתן שירותיו בהתאם להסכם זה.

**2. מס הכנסה, מע"מ ותשלומי חובה אחרים:**

- 2.1. מהסכומים המשולמים לספק והמפורטים בסעיף 1 לעיל ינוכו במקור ניכויי חובה על-פי דין.
- 2.2. לסכומים הנקובים לעיל יתווסף מע"מ כחוק.
- 2.3. מובהר כי התשלומים יבוצעו רק לאחר קבלת חשבונית מס כחוק.

**3. תנאי תשלום והתחשבות:**

- 3.1. מוסכם בזה כי כאסמכתא לאספקת השירותים ולחישוב התמורה המגיעה בגינם, ידווח הספק במסגרת שירותיו כנ"ל עבור המועצה על שעת תחילת מתן השירותים ועל שעת סיומם, בדרך שתקבע המועצה. בסיומו של כל חודש הדיווחים יועברו לאישור מקבל השירותים.
- 3.2. הספק יגיש למועצה חשבון מפורט ב-3 עותקים בגין השירותים שניתנו על-ידו בחודש החולף. המנהלת תבדוק את החשבון תוך שבוע ימים ותאשרו לתשלום, במלואו או בחלקו. עם אישור המנהלת תוגש על-ידי הספק חשבונית מס לתשלום בהתאם לסכום שאושר על ידי המנהלת.
- 3.3. למען הסר ספק מובהר ומוסכם, כי עיכוב בהמצאת החשבון ו/או חשבונית המס מטעם הספק, יוביל לעיכוב בתשלום התמורה בהתאמה.
- 3.4. המועצה תשלם לספק במינימום תוך 30 יום אך לא יותר מ-45 יום מתאריך אישור החשבונית על-ידי המנהלת וקבלתה בגזברות המועצה, את הסכומים המגיעים לו כאמור. התשלום יבוצע במועד התשלום המקובל אצל המועצה לרבות בדרך של העברה ישירה לחשבון הבנק של הספק.
- 3.5. כל תשלום יבוצע בכפוף לאישור בכתב של המנהלת המפרט, כי העבודה נשוא האישור בוצעה לשביעות רצונה המלאה.
- 3.6. מהתשלום תנכה המועצה מקדמת מס, אלא אם כן ימציא הספק למועצה אישור על פטור מניכוי מס במקור.

תאריך: \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_

חתימת הספק: \_\_\_\_\_

## נספח ג'

**היעדר יחסי עובד מעביד - מקרה של תביעה סותרת הצהרות והסכמות נוספות**

(לספק מאוגד)

הח"מ: \_\_\_\_\_ ת.ז.: \_\_\_\_\_ מכתובת: \_\_\_\_\_ (להלן: "המפעיל")

1. מצהיר ומתחייב בזאת (הן לגבי תקופת הסכם זה ולגבי כל תקופה קודמת בה התקיימה התקשרות קבלנית בין החברה ו/או בין המפעיל לבין המועצה, ככל שהייתה), כי:
  - 1.1. שירותי המפעיל למועצה ניתנים במסגרת החברה שבה הוא מועסק כעובד.
  - 1.2. מבלי לפגוע מכלליות האמור לעיל ולהלן, המפעיל יהיה אחראי לבדו לכל מעשיו ומחדליו אשר נעשו שלא על-פי הסכם זה או בניגוד להסכם, והוא משחרר בזה את המועצה מכל אחריות למעשיו ו/או למחדליו, מכל מין וסוג שהוא.
  - 1.3. היחסים בין המועצה למפעיל אינם, ולא יתפרשו, כיחסי עובד-מעביד, לכל עניין ומטרה שהם ולצורך כל דין.
2. מאשר כי אף אחד מן הצדדים אינו רשאי להתחייב בשם הצד האחר כלפי צד ג', ללא קבלת רשותו בכתב לשם כך, ואף אחד מן הצדדים לא יהיה אחראי או ערב לפעולות משנהו.
3. מוסכם ומודגש בזאת כי:
  - 3.1. התמורה שתשולם לחברה בגין השירותים שיסופקו על-ידי לשעת מתן שירות לפי ההסכם גבוהה מעלות שכר לשעה של עובד שכיר מקביל במועצה.
  - 3.2. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, במקרה שתוגש על-ידי תביעה לכל רשות מוסמכת כנגד המועצה להכרה בי עובד של המועצה, כי אז ידוע ומוסכם עלי עוד, כלהלן:
    - 3.2.1. חוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985, חל על המועצה כרשות מקומית, אשר כפופה לפיקוחו והנחיותיו של שר האוצר, המוסמך (הוא או מי שאצל לו את סמכותו), לפי החוק הנ"ל, להתערב, בתנאים שנקבעו בחוק, בתנאי העסקתם של עובדי המועצה. לפיכך, במקרה כזה, כל קביעה לגבי תנאי העסקת החלופיים כעובד המועצה, למקרה שאגיש תביעה סותרת כאמור, תהיה כפופה גם להחלטה בעניין זה בהתאם לחוק יסודות התקציב בכלל ולסעיפים 29א ו- 29ב לחוק יסודות התקציב בפרט. לפי סעיף זה תחול עלי חובת השבה נוספת של כל סכום העודף, על-פי חוק האמור. אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מזכותה של המועצה להסתמך על הוראות החוק הנ"ל גם ללא קיומה של החלטה לפי סעיפים 29א או 29ב הנ"ל.
    - 3.2.2. חוקת העבודה לעובדי הרשויות המקומיות בישראל והסכמים קיבוציים אחרים החלים על עובדי המועצה, אם וככל שיקבע שיחולו עלי, מונעים במפורש מתן הטבה לעובד, מעבר למגיע לפי ההסכמים הקיבוציים, בהתאם לסעיף 22 לחוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז - 1957.
4. אם ייקבע על-ידי רשות מוסמכת כי המפעיל הינו עובד של המועצה, מוסכם מראש כי המפעיל לא ייחשב במקרה כזה כעובד קבוע במועצה.
5. בחתימתי על מסמך זה אני גם מאשר באופן בלתי חוזר, למען הסר ספק, כי לא היו לי, אין לי ולא תהיינה לי כלפי המועצה ו/או עובדיה ו/או מורשיה ו/או הפועלים מכוחה ו/או מטעמה, כולם ביחד ו/או לחוד, בין במישרין ובין בעקיפין, כל תביעות ו/או טענות ו/או דרישות מכל מין וסוג שהוא בכל הקשור ו/או הנובע מיחסי עם המועצה, בגין כל עילה לרבות שכר, תנאים נילווים, הפרשות סוציאליות, תגמולים, דמי חופשה, דמי מחלה, פיצויי פיטורים, הודעה מוקדמת, פנסיה ותנאי פרישה או עבודה אחרים והנני מוותר ונותן הודאת סילוק גם לגבי כל סכום המגיע לי מהמועצה, אם מגיע לי, כפיצויי פיטורים עפ"י סעיף 29 לחוק פיצויי פיטורים.
6. במקרה של הגשת דרישה ו/או תביעה כנגד המועצה על ידי ו/או מטעמי ו/או במקומי, בניגוד להתחייבויותיי והצהרותיי על פי כתב זה, ומבלי לפגוע בכלליות האמור דרישה ו/או תביעה להכרתי כ"עובד" המועצה (להלן: "תביעה סותרת"), תהיה המועצה זכאית ממני לשיפוי מלא בגין הוצאותיה ונזקיה בגין דרישה ו/או תביעה סותרת שלי, וזאת מבלי לגרוע מכל זכות ו/או סעד העומדים למועצה על-פי כל דין. מוסכם עוד, מבלי לגרוע מהוראות נספח זה, כי סכום השיפוי הנ"ל ייחשב גם כפיצוי מוסכם ומוערך מראש כפיצוי סביר וללא צורך בהוכחת נזק מצידה של המועצה.
7. למען הסר ספק, מוסכם כי גם במקרה של ביטול ההסכם הנ"ל, נספח זה ימשיך לחול גם לאחר הביטול, אלא אם כן המועצה תבחר אחרת, לפי שיקול דעתה הבלעדי.



8. אין האמור בנספח זה או בהסכם מהווה הודאה של המועצה כי התקיימו או יתקיימו יחסי עובד ומעביד בין המפעיל למועצה ואין הוא מהווה הודאה בכל טענה של החברה ו/או המפעיל.

תאריך: \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_

חתימת המפעיל: \_\_\_\_\_

מגדל  
מרכז הירוקים

## נספח ד'

### היעדר יחסי עובד מעביד - מקרה של תביעה סותרת, הצהרות והסכמות נוספות

(לספק לא מאוגד)

הספק הח"מ: \_\_\_\_\_ מספר זהות: \_\_\_\_\_ מכתובת: \_\_\_\_\_

מס' ספק במועצה: \_\_\_\_\_

1. מצהיר ומתחייב בזאת (הן לגבי תקופת הסכם זה ולגבי כל תקופה קודמת בה התקיימה התקשרות קבלנית בינו לבין המועצה, ככל שהייתה), כי:
  - 1.1. שירותיו של הספק למועצה ניתנים במסגרת עסק עצמאי.
  - 1.2. הספק רשום כעוסק מורשה לעניין מס ערך מוסף, ויגיש למועצה חשבוניות בגין כל תשלום שיגיע לו מן המועצה. למען הסר ספק, במקרה שהספק הינו עוסק פטור, יחולו הוראות הדין המתאימות לעוסק פטור.
  - 1.3. הספק מנהל תיק כעצמאי וכמעביד במס הכנסה ובמוסד לביטוח לאומי, ויהיה אחראי בלעדית לתשלומי כל המיסים, תשלומי החובה ודמי ביטוח לאומי ו/או מס בריאות עבורו, ועבור עובדיו, ככל שיש כאלה. למען הסר ספק, במקרה שהספק נחשב כ - "עובד" לעניין חוק הביטוח הלאומי לפי צו הביטוח הלאומי (סיווג מבוטחים וקביעת מעבידים), תשל"ב - 1972, למרות שלא מתקיימים יחסי עבודה בין הצדדים, כי אז תשלם המועצה את התשלומים למוסד לביטוח לאומי כמתחייב מהוראות החוק, והתמורה הקבלנית המגיעה לספק לפי ההסכם תופחת באותו סכום, בהתאמה.
  - 1.4. הספק ידאג לכל הזכויות הסוציאליות ולכל הביטוחים שיהיו כרוכים במתן שירותיו כספק עצמאי, לרבות כל עלות הכרוכה בהעסקת עובדים על-ידו (ככל שהוא יעסיק) וגם לגבי עצמו ומבלי לגרוע מכלליות האמור: הסדר פנסיוני (לכל הפחות בביטוח מנהלים ו/או בקרן פנסיה לפי צו ההרחבה החל על עובדים בעניין זה), ביטוח תאונות אישיות וביטוח נזקי צד שלישי, והוא ישא על חשבונו באופן מלא ומסודר בכל תשלום שיהיה כרוך באלה. למען הסר ספק, לפי בקשת המועצה יציג הספק למועצה פירוט מלא של כל הזכויות הסוציאליות שהוא ערך לעצמו ו/או לעובדיו.
  - 1.5. מבלי לפגוע מכלליות האמור לעיל ולהלן, הספק יהיה אחראי לבדו לכל מעשיו ומחדליו אשר נעשו שלא על-פי הסכם זה או בניגוד להסכם, והוא משחרר בזה את המועצה מכל אחריות למעשיו ו/או למחדליו, מכל מין וסוג שהוא.
  - 1.6. היחסים בין המועצה לספק אינם, ולא יתפרשו, כיחסי עובד-מעביד, לכל עניין ומטרה שהם ולצורך כל דין.
2. מאשר כי אף אחד מן הצדדים אינו רשאי להתחייב בשם הצד האחר כלפי צד ג', ללא קבלת רשותו בכתב לשם כך, ואף אחד מן הצדדים לא יהיה אחראי או ערב לפעולות משנהו.
3. ליתר זהירות בלבד, מתחייב הספק לבטח את עצמו ו/או את עובדיו (כל אחד על-פי חלקו היחסי במתן השירות) בקרן פנסיה מקיפה על חשבונו בגין מלוא התמורה הקבלנית שתגיע לו לפי ההסכם, ללא כל השתתפות של המועצה וזאת במהלך ולגבי כל תקופת ההתקשרות עם המועצה לפי הסכם זה, ולהמציא למועצה אסמכתאות בכל הנוגע לתשלומים החודשיים והאחרים המתחייבים מכך, כגון הצגת דוחות מקופות הגמל בדבר ביצוע הפרשות כאמור, וזאת אחת ל - 6 חודשים לפחות. הפרת התחייבות זו תהווה הפרה יסודית של ההסכם, שתקנה למועצה, בין היתר, זכות לסיומו המידי של ההסכם והספק לא יהיה זכאי לכל פיצוי בשל כך והכל מבלי לגרוע מכל סעד אחר ו/או נוסף המוקנה לעירייה על-פי דין ו/או על-פי הסכם. הוראות סעיף זה לא יחולו על הספק ו/או על מי מעובדיו לאחר הגיעו לגיל פרישה חוקי.
4. מוסכם ומודגש בזאת כי:
  - 4.1. התמורה הקבלנית הכוללת, עליה הסכימו הספק והמועצה בהסכם נקבעה בהתחשב בעובדה שהוא ספק עצמאי הרשאי להעסיק עובדים משלו, ואיננו בגדר "עובד" לכל דבר ועניין ולצורך כל דין, ושלא יהיו למועצה כל עלויות נוספות בגין העסקתו ו/או סיום העסקתו של הספק ו/או מי מעובדיו, לרבות תנאים סוציאליים למיניהם (ובכללם חופשה שנתית, דמי הבראה, דמי ביטוח לאומי, תגמולים, פיצויי פיטורים, קרן השתלמות, החזר הוצאות רכב, כלכלה, הוצאות טלפון וכיו"ב), כך שהתמורה הקבלנית המוסכמת, כאמור בהסכם, הינה העלות

המלאה, הכוללת והבלעדית שתהיה למועצה בגין כל הקשור בקבלת כל השירותים מן הספק, ו/או מעובדי הספק והיא כוללת את כל הזכויות האמורות, הנתונות למי שהוא במעמד של "עובד".

4.2. הספק מאשר כי התמורה שתשולם לו לשעת מתן שירות לפי ההסכם גבוהה משכר לשעה של עובד שכיר מקביל במועצה.

5. לפיכך:

5.1. אם תבוא דרישה סותרת ו/או אם ייקבע על-ידי בית-הדין לעבודה או גורם מוסמך אחר, בין אם על-פי פניית הספק ובין אם על-פי פניית גורם אחר כלשהו, כי הספק הגיש שירותיו למועצה כ - "עובד", למרות האמור בהסכם ולמרות הסכמתם המודעת ההפוכה של הצדדים מאז ומתמיד, וכי לכן מגיעים לספק (ו/או למי מטעמו ו/או במקומו) תנאים ו/או זכויות סוציאליות למיניהם - כי אז מסכימים הצדדים כי השכר שהיה מגיע לספק כ - "עובד" הינו השכר ותנאי ההעסקה האחרים שלפי קביעת המועצה, לפי שיקול דעתה הבלעדי, היו מגיעים לספק לו הועסק כעובד לפי ההסכמים המאושרים החלים על המועצה, כלהלן:

5.1.1. הצדדים מבהירים כי אילו היה מועסק הספק במועצה כעובד שכיר היו מתווספות כל הזכויות הסוציאליות שמוענקות לעובדי המועצה המקבילים ובין היתר - נסיעות, דמי הבראה, דמי חופשה, פנסיה ופיצויי פיטורים וכל יתר הזכויות להן זכאי עובד מקביל. במקרה כזה מסכימים הצדדים כי עלות השכר שהיה מגיע לעובד שכיר כאמור, ואשר ישמש כבסיס לחישוב זכויותיו של הספק כ"עובד" המועצה, הינו                      ₪ לשעת עבודה (בהתאם לתחשיב עלות השכר ולסימולצית השכר המצוייב **כנספח ה'**) (להלן: **"השכר המוסכם כעובד"**). במקרה שבתקופה שממועד חתימתו של הסכם זה ועד למועד שבו יתקיימו הנסיבות שלפי סעיף זה, תחול הפחתה מכוח דין או הסכם על השכר כעובד ו/או על מרכיב שכר אחר שהספק היה זכאי לו אילו היה נחשב עובד המועצה, תחול הפחתה בהתאמה על השכר כעובד.

5.1.2. לצורך האמור בסעיף זה נקבעת על-ידי הצדדים התמורה הקבלנית המגיעה לספק מהמועצה על סך                      ש"ח לשעה (או על סך                      ש"ח לחודש בהתאמה) (להלן **"התמורה הקבלנית לשעת מתן שירות"**).

5.1.3. הסך הנ"ל חושב על דעת שני הצדדים בהתבסס על כך שהוא נועד לגלם כל זכות סוציאלית או זכות אחרת שהייתה מגיעה לספק לו היו מתקיימים יחסי עובד ומעביד בינו לבין המועצה, כמפורט לעיל. הספק מודע ומסכים לכך שהתמורה הקבלנית לשעת מתן שירות גבוהה לעומת עלות השכר לשעת עבודה של עובד שכיר מקביל במועצה.

5.2. הספק יהיה חייב להשיב למועצה, ביום בו תוגש דרישה ו/או תביעה הסותרות את הוראות הסכם זה, בהן ייטען כי הספק היה, או הינו, עובד שכיר של המועצה, את כל התשלומים העודפים שקיבל מן המועצה כתמורה קבלנית ו/או ששולמו בגינו בגין ההתקשרות קבלנית בינו לבין המועצה בתקופה כלשהי (בתקופת הסכם זה ו/או בתקופה אחרת) שמעל השכר המוסכם כעובד, (להלן: **"הסכום העודף"**), כלהלן:

5.2.1. כל הפרשי הסכום העודף כאמור לעיל החל מיום תחילת ההתקשרות הקבלנית בין הצדדים.

5.2.2. על השבת הסכום העודף על-ידי הספק יחולו העקרונות הבאים (רשימה לא ממצה):

5.2.2.1. התמורה הקבלנית ששולמה לשעת מתן שירות (כולל מע"מ) פחות השכר המוסכם כעובד, כשמנה זו מוכפלת במספר הכולל של כל שעות השירות שניתנו על-ידי הספק לאורך כל תקופת ההתקשרות הקבלנית שבינו לבין המועצה (לדוגמה, אם התמורה כספק עומדת על 200 ₪ לשעת מתן שירות (כולל מע"מ) והשכר המוסכם כעובד לשעה עומד על 100 ₪, יהיה סכום ההשבה לפי סעיף זה (200 פחות 100) X מספר שעות מתן השירות מתחילת תקופת תוקפו של ההסכם.

5.2.2.2. למען הסר ספק, כל חבויות המס החלות על עובד, הנובעות מקביעה בדבר קיומם של יחסי עובד ומעביד בין הספק למועצה יחולו על הספק בלבד והוא יהיה האחראי הבלעדי בעניין זה מול רשויות המס. במקרה שרשויות המס תגשנה דרישות למועצה בגין מיסים ו/או תשלומי חובה כנ"ל, יישא בהן הקבלן מיד עם דרישה ואם הוא לא יעשה כן הוא יהיה חייב לשפות את המועצה בגין עלות שנגרמה או תיגרם לה בשל כך. אם נגרמו או ייגרמו למועצה חבויות מס בגין הקביעה בדבר קיומם של יחסי עובד ומעביד, שלא

היו נגרמות למועצה לולא נחתם הסכם זה, ישפה הספק את המועצה בגין כל עלות כזו.

5.2.2.3. כל סכום עודף שהספק יהיה חייב בהשבתו, כאמור לעיל, יישא ריבית מרבית פסוקה, והפרשי הצמדה למדד הידוע של יוקר המחיה שביום התשלום לספק - לעומת המדד הידוע ביום השבת הסכום למועצה.

5.2.2.4. מבלי לגרוע מכך, המועצה תהיה זכאית לקזז סכומים עודפים כאמור כנגד כל סכום שיגיע לספק על-פי הסכם זה, או על-פי החלטת בית-הדין או הגורם המוסמך, וזאת מבלי לגרוע מזכויות המועצה לקבל מן הספק את יתרת הסכומים המגיעים לה.

5.2.2.5. מוסכם עוד, מבלי לגרוע מהוראות נספח זה, כי הסכום העודף ייחשב גם כפיצוי מוסכם ומוערך מראש כפיצוי סביר וללא צורך בהוכחת נזק מצידה של המועצה במקרה של תביעה סותרת של הספק.

5.3. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, במקרה שתוגש תביעה לכל רשות מוסמכת כנגד המועצה להכרה בספק כעובד של המועצה, כי אז ידוע ומוסכם עוד על הספק, כלהלן:

5.3.1. חוק יסודות התקציב, התשמ"ה - 1985, חל על המועצה כרשות מקומית, אשר כפופה לפיקוחו והנחיותיו של שר האוצר, המוסמך (הוא או מי שאצל לו את סמכותו), לפי החוק הנ"ל, להתערב, בתנאים שנקבעו בחוק, בתנאי העסקתם של עובדי המועצה. לפיכך, במקרה כזה, כל קביעה לגבי תנאי העסקתו החלופיים של הספק כעובד, למקרה שיגיש תביעה סותרת כאמור, תהיה כפופה גם להחלטה בעניין זה בהתאם לחוק יסודות התקציב בכלל ולסעיפים 29 ו- 29 לחוק יסודות התקציב בפרט. לפי סעיף זה תחול על הספק חובת השבה נוספת של כל סכום העודף, על-פי החוק האמור.

5.3.2. חוקת העבודה לעובדי הרשויות המקומיות בישראל והסכמים ו/או הסדרים קיבוציים אחרים החלים על עובדי המועצה, אם וככל שיקבע שיחולו על הספק, מונעים במפורש מתן הטבה לעובד, מעבר למגיע לפי ההסכמים הקיבוציים, בהתאם לסעיף 22 לחוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז - 1957.

6. הצדדים מסכימים ומצהירים בזאת כי מבלי לגרוע מזכויות המועצה לתת כל הוראה לספק לצורך מתן השירות וככל שהספק מעסיק עובדים לצורך מתן השירותים:

6.1. הספק הינו מעבידם היחידי והבלעדי של עובדיו, ובין עובדי הספק לבין המועצה לא התקיימו, לא קיימים ולא יתקיימו יחסי עובד-מעביד.

6.2. הספק לבדו נושא באחריות לתשלום שכרם של עובדיו, להפרשות בגינם ולזכויותיהם הסוציאליות ו/או האחרות כעובדים על פי כל-דין, ו/או על פי כל הסכם ו/או הסדר, קיבוצי ו/או אחר.

6.3. הספק בלבד הוא שקיבל והוא הרשאי לקבל את עובדיו לעבודה, והוא לבדו הרשאי לפטרם.

6.4. הספק יתקשר עם עובדיו בחוזה העסקה מסודר ויחתים אותם על התחייבות למקרה של תביעה הסותרת הסכם זה, בנוסח המצ"ב **כנספח ז'** (המפעיל יחתום על הנוסח המצ"ב **כנספח ג')**.

6.5. הספק בלבד הוא המביא את עובדיו לעבודה וממנה, הוא המחלק והמקצה את העבודה בין עובדיו, הוא המפקח על עבודתם ועל אופן ביצועה, הוא הקובע כמה שעות יעבוד כל עובד, הוא המנחה מקצועית את העובדים, והוא הקובע את חופשותיהם. העובדים משתלבים בעיסוקו העצמאי של הספק, הנבדל, לכל דבר ועניין, מעיסוקה של המועצה.

6.6. הספק הוא המייצג את עובדיו מול המועצה בכל עניין, לרבות התמורה הקבלנית שמשלמת המועצה לספק בגין עבודתו של כל עובד, והוא המדווח על שעות עבודתם של העובדים ועל סוג העבודה שביצעו.

6.7. הספק מדווח על העובדים כעל עובדיו לצרכי מס הכנסה, ביטוח לאומי וכל רשות אחרת שבה נדרשת הצהרה מיהו המעביד, והוא לבדו האחראי לתשלומים וניכויים, בגין יחסי עבודה, לטובת כל רשות כאמור.

6.8. כמעביד, נושא הספק לבדו באחריות על-פי כל דין ו/או הסכם לכל מעשה ו/או מחדל של עובדיו, והמועצה לא תישא באחריות כאמור בשום מקרה שהוא.

6.9. ההסדר לפיו מספק הספק את השירותים למועצה לא נועד לקפח ואיננו מקפח את עובדי הספק ביחס לעובדים של המועצה ו/או ביחס לכל עובד אחר ו/או בכל אופן אחר, ו/או לשלול

מעובדי הספק כל זכות המגיעה ו/או תגיע להם על-פי דין ו/או על-פי כל הסכם או הסדר, קיבוצי ו/או אחר.

6.10. הצדדים ראו מאז ומתמיד, רואים ויראו את הספק כמעבידם הבלעדי של עובדיו, לכל דבר ועניין ולצורך כל דין.

7. לפיכך, היה ולמרות האמור בהסכם זה, ולמרות הסכמתם של הצדדים מאז ומתמיד, תבוא דרישה ו/או יקבעו בית-הדין לעבודה ו/או רשות מוסמכת אחרת, כי עובדיו של הספק היו או הינם עובדי המועצה, לצורך כל תשלום ו/או מתן כל זכות ו/או הטבה ולכל דבר ועניין, והמועצה תידרש לשלם סכומים כלשהם לעובדי הספק או למי מהם ו/או לחליפיהם ו/או לשאיריהם - אזי מצהיר הספק ומתחייב לשפות מידית את המועצה בגין כל סכום ו/או זכות ו/או הטבה שתחויב המועצה לשלם לעובדיו, ובגין כל הוצאה נלווית שתיגרם למועצה כאמור לרבות, ובלי לגרוע מכלליות האמור: שכר טרחת עו"ד, פיצויי הלנת שכר, פיצויי הלנת פיצויי פיטורים, ריבית והצמדה, וכיו"ב. מוסכם עוד, מבלי לגרוע מהוראות נספח זה, כי סכום השיפוי הנ"ל ייחשב גם כפיצוי מוסכם ומוערך מראש כפיצוי סביר וללא צורך בהוכחת נזק מצידה של המועצה.

8. אם ייקבע על-ידי רשות מוסמכת כי הספק הינו עובד של המועצה, מוסכם מראש כי הספק לא ייחשב במקרה כזה כעובד קבוע במועצה.

9. למען הסר ספק, מוסכם כי במקרה של ביטול הסכם זה, נספח זה ימשיך לחול גם לאחר הביטול, אלא אם כן המועצה תבחר אחרת, לפי שיקול דעתה הבלעדי.

10. אין האמור בנספח זה או בהסכם מהווה הודאה של המועצה כי התקיימו או יתקיימו יחסי עובד ומעביד בין הספק למועצה ואין היא מהווה הודאה בכל טענה של הספק.

תאריך: \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_

חתימת הספק: \_\_\_\_\_

נספח ה'  
סימולציית שכר

מאג'ל מנהלית

## נספח ו'

**היעדר יחסי עובד מעביד - מקרה של תביעה סותרת הצהרות והסכמות נוספות**

(לעובד של ספק מאוגד)

הח"מ: \_\_\_\_\_ ת.ז.: \_\_\_\_\_ מכתובת: \_\_\_\_\_ (להלן: "עובד החברה")

1. מצהיר ומתחייב בזאת (הן לגבי תקופת הסכם זה ולגבי כל תקופה קודמת בה ניתנו שירותי החברה למועצה באמצעותי, ככל שהייתה), כי:
  - 1.1. שירותי עובד החברה למועצה ניתנים במסגרת החברה שבה הוא מועסק כעובד.
  - 1.2. מבלי לפגוע מכלליות האמור לעיל ולהלן, עובד החברה יהיה אחראי לבדו לכל מעשיו ומחדליו אשר נעשו שלא על-פי הסכם זה או בניגוד להסכם, והוא משחרר בזה את המועצה מכל אחריות למעשיו ו/או למחדליו, מכל מין וסוג שהוא.
  - 1.3. היחסים בין המועצה לעובד החברה אינם, ולא יתפרשו, כיחסי עובד-מעביד, לכל עניין ומטרה שהם ולצורך כל דין.
2. מאשר כי עובד החברה ו/או המועצה אינם רשאים להתחייב בשם הצד האחר כלפי צד ג', ללא קבלת רשותו בכתב לשם כך, ואף אחד מן הצדדים לא יהיה אחראי או ערב לפעולות משנהו.
3. מוסכם ומודגש בזאת כי:
  - 3.1. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, במקרה שתוגש על-ידי תביעה לכל רשות מוסמכת כנגד המועצה להכרה בי כעובד של המועצה, כי אז ידוע ומוסכם עלי עוד, כלהלן:
    - 3.1.1. חוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985, חל על המועצה כרשות מקומית, אשר כפופה לפיקוחו והנחיותיו של שר האוצר, המוסמך (הוא או מי שאצל לו את סמכותו), לפי החוק הני"ל, להתערב, בתנאים שנקבעו בחוק, בתנאי העסקתם של עובדי המועצה. לפיכך, במקרה כזה, כל קביעה לגבי תנאי העסקתי החלופיים כעובד המועצה, למקרה שאגיש תביעה סותרת כאמור, תהיה כפופה גם להחלטה בעניין זה בהתאם לחוק יסודות התקציב בכלל ולסעיפים 29א ו- 29ב לחוק יסודות התקציב בפרט. לפי סעיף זה תחול עלי חובת השבה נוספת של כל סכום העודף, על-פי חוק האמור. אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מזכותה של המועצה להסתמך על הוראות החוק הני"ל גם ללא קיומה של החלטה לפי סעיפים 29א או 29ב הני"ל.
    - 3.1.2. חוקת העבודה לעובדי הרשויות המקומיות בישראל והסכמים קיבוציים אחרים החלים על עובדי המועצה, אם וככל שיקבע שיחולו עלי, מונעים במפורש מתן הטבה לעובד, מעבר למגיע לפי ההסכמים הקיבוציים, בהתאם לסעיף 22 לחוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז - 1957.
4. אם ייקבע על-ידי רשות מוסמכת כי עובד החברה הינו עובד של המועצה, מוסכם מראש כי עובד החברה לא ייחשב במקרה כזה כעובד קבוע במועצה.
5. בחתימתי על מסמך זה אני גם מאשר באופן בלתי חוזר, למען הסר ספק, כי לא היו לי, אין לי ולא תהיינה לי כלפי המועצה ו/או עובדיה ו/או מורשיה ו/או הפועלים מכוחה ו/או מטעמה, כולם ביחד ו/או לחוד, בין במישרין ובין בעקיפין, כל תביעות ו/או טענות ו/או דרישות מכל מין וסוג שהוא בכל הקשור ו/או הנובע מיחסי עם המועצה, בגין כל עילה לרבות שכר, תנאים נלווים, הפרשות סוציאליות, תגמולים, דמי חופשה, דמי מחלה, פיצויי פיטורים, הודעה מוקדמת, פנסיה ותנאי פרישה או עבודה אחרים והנני מוותר ונותן הודאת סילוק גם לגבי כל סכום המגיע לי מהמועצה, אם מגיע לי, כפיצויי פיטורים עפ"י סעיף 29 לחוק פיצויי פיטורים.
6. במקרה של הגשת דרישה ו/או תביעה כנגד המועצה על ידי ו/או מטעמי ו/או במקומי, בניגוד להתחייבויותי והצהרותיי על פי כתב זה, ומבלי לפגוע בכלליות האמור דרישה ו/או תביעה להכרתי כ"עובד" המועצה (להלן: "תביעה סותרת"), תהיה המועצה זכאית ממני לשיפוי מלא בגין הוצאותיה ונזקיה בגין דרישה ו/או תביעה סותרת שלי, וזאת מבלי לגרוע מכל זכות ו/או סעד העומדים למועצה על-פי כל דין. מוסכם עוד, מבלי לגרוע מהוראות נספח זה, כי סכום השיפוי הני"ל ייחשב גם כפיצוי מוסכם ומוערך מראש כפיצוי סביר וללא צורך בהוכחת נזק מצידה של המועצה.
7. למען הסר ספק, מוסכם כי גם במקרה של ביטול ההסכם שבין החברה לבין המועצה, נספח זה ימשיך לחול גם לאחר הביטול, אלא אם כן המועצה תבחר אחרת, לפי שיקול דעתה הבלעדי.
8. אין האמור בנספח זה או בהסכם מהווה הודאה של המועצה כי התקיימו או יתקיימו יחסי עובד ומעביד בין עובד החברה למועצה ואין הוא מהווה הודאה בכל טענה של החברה ו/או עובד החברה.

תאריך: \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_

חתימת עובד החברה: \_\_\_\_\_

## נספח ז'

**היעדר יחסי עובד מעביד - מקרה של תביעה סותרת הצהרות והסכמות נוספות**

(לעובד של ספק לא מאוגד)

הח"מ: \_\_\_\_\_ ת.ז.: \_\_\_\_\_ מכתובת: \_\_\_\_\_ (להלן: "עובד הקבלן")

1. מצהיר ומתחייב בזאת (הן לגבי תקופת הסכם זה ולגבי כל תקופה קודמת בה ניתנו שירותי הספק למועצה באמצעותי, ככל שהייתה), כי:
  - 1.1. שירותי עובד הספק למועצה ניתנים באמצעות הספק המעסיק אותו כעובד.
  - 1.2. מבלי לפגוע מכלליות האמור לעיל ולהלן, עובד הספק יהיה אחראי לבדו לכל מעשיו ומחדליו אשר נעשו שלא על-פי הסכם זה או בניגוד להסכם, והוא משחרר בזה את המועצה מכל אחריות למעשיו ו/או למחדליו, מכל מין וסוג שהוא.
  - 1.3. היחסים בין המועצה לעובד הספק אינם, ולא יתפרשו, כיחסי עובד-מעביד, לכל עניין ומטרה שהם ולצורך כל דין.
2. מאשר כי עובד הספק ו/או המועצה אינם רשאים להתחייב בשם הצד האחר כלפי צד ג', ללא קבלת רשותו בכתב לשם כך, ואף אחד מן הצדדים לא יהיה אחראי או ערב לפעולות משנהו.
3. מוסכם ומודגש בזאת כי:
  - 3.1. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, במקרה שתוגש על-ידי תביעה לכל רשות מוסמכת כנגד המועצה להכרה בי כעובד של המועצה, כי אז ידוע ומוסכם עלי עוד, כלהלן:
    - 3.1.1. חוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985, חל על המועצה כרשות מקומית, אשר כפופה לפיקוחו והנחיותיו של שר האוצר, המוסמך (הוא או מי שאצל לו את סמכותו), לפי החוק הני"ל, להתערב, בתנאים שנקבעו בחוק, בתנאי העסקתם של עובדי המועצה. לפיכך, במקרה כזה, כל קביעה לגבי תנאי העסקת החלופיים כעובד המועצה, למקרה שאגיש תביעה סותרת כאמור, תהיה כפופה גם להחלטה בעניין זה בהתאם לחוק יסודות התקציב בכלל ולסעיפים 29א ו- 29ב לחוק יסודות התקציב בפרט. לפי סעיף זה תחול עלי חובת השבה נוספת של כל סכום העודף, על-פי חוק האמור. אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מזכותה של המועצה להסתמך על הוראות החוק הני"ל גם ללא קיומה של החלטה לפי סעיפים 29א או 29ב הני"ל.
    - 3.1.2. חוקת העבודה לעובדי הרשויות המקומיות בישראל והסכמים קיבוציים אחרים החלים על עובדי המועצה, אם וככל שיקבע שיחולו עלי, מונעים במפורש מתן הטבה לעובד, מעבר למגיע לפי ההסכמים הקיבוציים, בהתאם לסעיף 22 לחוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז - 1957.
4. אם ייקבע על-ידי רשות מוסמכת כי עובד הספק הינו עובד של המועצה, מוסכם מראש כי עובד הספק לא ייחשב במקרה כזה כעובד קבוע במועצה.
5. בחתימתי על מסמך זה אני גם מאשר באופן בלתי חוזר, למען הסר ספק, כי לא היו לי, אין לי ולא תהיינה לי כלפי המועצה ו/או עובדיה ו/או מורשיה ו/או הפועלים מכוחה ו/או מטעמה, כולם ביחד ו/או לחוד, בין במישרין ובין בעקיפין, כל תביעות ו/או טענות ו/או דרישות מכל מין וסוג שהוא בכל הקשור ו/או הנובע מיחסי עם המועצה, בגין כל עילה לרבות שכר, תנאים נלווים, הפרשות סוציאליות, תגמולים, דמי חופשה, דמי מחלה, פיצויי פיטורים, הודעה מוקדמת, פנסיה ותנאי פרישה או עבודה אחרים והנני מוותר ונותן הודאת סילוק גם לגבי כל סכום המגיע לי מהמועצה, אם מגיע לי, כפיצויי פיטורים עפ"י סעיף 29 לחוק פיצויי פיטורים.
6. במקרה של הגשת דרישה ו/או תביעה כנגד המועצה על ידי ו/או מטעמי ו/או במקומי, בניגוד להתחייבויותי והצהרותי על פי כתב זה, ומבלי לפגוע בכלליות האמור דרישה ו/או תביעה להכרתי כ"עובד" המועצה (להלן: "תביעה סותרת"), תהיה המועצה זכאית ממני לשיפוי מלא בגין הוצאותיה ונזקיה בגין דרישה ו/או תביעה סותרת שלי, וזאת מבלי לגרוע מכל זכות ו/או סעד העומדים למועצה על-פי כל דין. מוסכם עוד, מבלי לגרוע מהוראות נספח זה, כי סכום השיפוי הני"ל ייחשב גם כפיצוי מוסכם ומוערך מראש כפיצוי סביר וללא צורך בהוכחת נזק מצידה של המועצה.
7. למען הסר ספק, מוסכם כי גם במקרה של ביטול ההסכם שבין הספק לבין המועצה, נספח זה ימשיך לחול גם לאחר הביטול, אלא אם כן המועצה תבחר אחרת, לפי שיקול דעתה הבלעדי.
8. אין האמור בנספח זה או בהסכם מהווה הודאה של המועצה כי התקיימו או יתקיימו יחסי עובד ומעביד בין עובד הקבלן למועצה ואין הוא מהווה הודאה בכל טענה של הספק ו/או עובד הספק.

תאריך: \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_

חתימת עובד הספק: \_\_\_\_\_



נספח ח'  
**הסכם נפרד לקיצור תקופת ההתיישנות**  
 (לספק מאוגד)

שנערך ונחתם ביום \_\_\_\_\_ בחודש \_\_\_\_\_ בשנת \_\_\_\_\_

בין : מועצה מקומית אבן יהודה מספר רשות \_\_\_\_\_

**מצד אחד**

מרחוב רח' המייסדים 53, אבן יהודה

לבין: החברה הח"מ: \_\_\_\_\_ מס' תאגיד: \_\_\_\_\_  
 באמצעות גב"מר \_\_\_\_\_ מספר זהות: \_\_\_\_\_ מכתובת: \_\_\_\_\_  
 (להלן - "החברה")

**מצד שני**

המפעיל הח"מ: \_\_\_\_\_ מספר זהות: \_\_\_\_\_ מכתובת: \_\_\_\_\_ מצד שלישי

1. מוסכם ומוצהר בין הצדדים, שמבלי לגרוע מהוראות ההסכם הקיים בין הצדדים, תקוצר תקופת ההתיישנות של הגשת תביעות מצד המפעיל מר/גב' \_\_\_\_\_ ו/או החברה, באופן שלאחר שישה חודשים מיום היווצר עילה המתייחסת לפעולה ו/או למחדל של המועצה ביחסיה עם החברה ו/או המפעיל, והמקנה לחברה ו/או למפעיל זכות תביעה נגד המועצה, בעילה של יחסי עובד-מעביד ו/או מכוח דיני עבודה כלשהם, לא יהיו המפעיל ו/או החברה זכאים להגיש כל תביעה משפטית ו/או לבוא בכל דרישה ו/או טענה בכל הקשור ו/או הנוגע לעילה זו.
2. אין באמור לעיל משום הודאה כלשהי של המועצה כלפי המפעיל ו/או החברה.
3. יש לראות הסכם זה כחווה נפרד, המגביל את תקופת ההתיישנות בהתאם לדרישות שבסעיף 19 לחוק ההתיישנות, תשי"ח - 1958.
4. החברה והמפעיל מאשרים כי חתמו על הסכם זה לאחר שהבינו את משמעותו והיו רשאים להתייעץ בעניין זה לפי רצונם.

\_\_\_\_\_ מועצה מקומית אבן יהודה  
 \_\_\_\_\_ המפעיל  
 \_\_\_\_\_ החברה

## הסכם נפרד לקיצור תקופת ההתיישנות

(לספק לא מאוגד)

שנערך ונחתם ביום \_\_\_\_\_ בחודש \_\_\_\_\_ בשנת \_\_\_\_\_

בין: **מועצה מקומית אבן יהודה** מספר רשות \_\_\_\_\_

מרחוב המייסדים 53, אבן יהודה

(להלן - "המזמינה" ו/או "המועצה")

מצד אחד

לבין: **הקבלן הח"מ**: \_\_\_\_\_ מספר זהות: \_\_\_\_\_ מכתובת: \_\_\_\_\_

מצד שני

(להלן - "הספק")

1. מוסכם ומוצהר בין הצדדים, שמבלי לגרוע מהוראות ההסכם הקיים בין הצדדים, תקוצר תקופת ההתיישנות של הגשת תביעות מצד הספק באופן שלאחר שישה חודשים מיום היווצר עילה המתייחסת לפעולה ו/או למחדל של המזמינה ביחסיה עם הספק, והמקנה לספק זכות תביעה נגד המועצה, בעילה של יחסי עובד-מעביד ו/או מכוח דיני עבודה כלשהם, לא יהיה הקבלן זכאי להגיש כל תביעה משפטית ו/או לבוא בכל דרישה ו/או טענה בכל הקשור ו/או הנוגע לעילה זו.
2. אין באמור לעיל משום הודאה כלשהי של המזמינה כלפי הספק.
3. יש לראות הסכם זה כחווה נפרד, המגביל את תקופת ההתיישנות בהתאם לדרישות שבסעיף 19 לחוק ההתיישנות, תשי"ח - 1958.
4. הספק מאשר כי חתם על הסכם לאחר שהבין את משמעותו והיה רשאי להתייעץ בעניין זה לפי רצונו.

\_\_\_\_\_  
הספק

\_\_\_\_\_  
מועצה מקומית אבן יהודה

**מועצה מקומית אבן יהודה**  
**מכרז פומבי מס' 10/2023**  
**להעברת חוגים לגיל השלישי במועדון הסביוס**

מסמך ה-1

**תצהיר המציע בדבר עמידה בתנאי הסף ובדבר ניסיון מקצועי**

אני הח"מ \_\_\_\_\_, בעל/ת ת.ז. \_\_\_\_\_, לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר את האמת, וכי אהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה בכתב כדלקמן: -:

הנני מוסמך/כת לחתום על תצהיר זה בשם \_\_\_\_\_ ח.פ./ח.צ. (להלן: "המציע").

**1. פרטי המציע: -:**

שם המציע: \_\_\_\_\_ מס' עוסק מורשה: \_\_\_\_\_

סוג התאגדות: \_\_\_\_\_ תאריך התאגדות: \_\_\_\_\_

מספר תאגיד: \_\_\_\_\_ כתובת המציע: \_\_\_\_\_

טלפון במשרד: \_\_\_\_\_ פקס: \_\_\_\_\_

כתובת דוא"ל: \_\_\_\_\_ כתובת אתר אינטרנט של המציע (אם יש): \_\_\_\_\_

**2. המציע עומד בכל תנאי הסף של המכרז, כדלקמן: -:**

2.1 המציע הינו אזרח ותושב ישראל או תאגיד הרשום כדין ואשר מקום מושבו בישראל.

2.2 המציע מקיים את כל התנאים הבאים, בכל תחום חוגים לגביו הגיש הצעתו [יש למחוק את הסעיפים שאינם בתחומים לגביהם הגיש המציע הצעתו]: -:

2.2.1 ככל שהמציע (ובמקרה שהמציע הינו תאגיד- בעל מניות עיקרי ו/או מנהל במציע וכן מי שעתיד לספק בפועל את השירותים) הגיש הצעה בתחום ספורט ופעילות גופנית: -:

2.2.1.1 המציע בוגר קורס מדריכי ספורט לגיל השלישי, בעל תעודה שניתנה על ידי מוסד שקיבל אישור ממשרד התרבות והספורט להעברת קורסים כאמור.

2.2.1.2 המציע בעל ניסיון מוכח של שנתיים לפחות מתוך 3 השנים האחרונות (2020-2022) בהדרכת חוגים לספורט ו/או לפעילות גופנית לגיל השלישי;

2.2.1.3 המציע בעל תעודת מע"ר בתוקף, שניתנה על ידי חברה/מוסד אשר קיבל אישור הכרה כמוסד להכשרת רפואת חירום של משרד הבריאות.

2.2.2 ככל שהמציע (ובמקרה שהמציע הינו תאגיד- בעל מניות עיקרי ו/או מנהל במציע וכן מי שעתיד לספק בפועל את השירותים) הגיש הצעה בתחום אומנויות: -:

- 2.2.2.1 המציע בעל ניסיון מוכח של שלוש שנים לפחות מתוך 5 השנים האחרונות (2018-2022) בהדרכת חוגים/פעילויות בתחום האומנויות לקבוצות של בני הגיל השלישי;
- 2.2.2.2 המציע בעל תואר MA טיפול באמצעות אומנויות ממוסד אקדמי מוכר, או לחילופין, המציע הינו מורה לאומנות בעל תעודת הוראה;
- 2.2.3 ככל שהמציע (ובמקרה שהמציע הינו תאגיד- בעל מניות עיקרי ו/או מנהל במציע וכן מי שעתיד לספק בפועל את השירותים) הגיש הצעה בתחום המוסיקה:-
- 2.2.3.1 המציע בעל ניסיון מוכח של שנתיים לפחות מתוך שלוש השנים האחרונות (2020-2022) בהעברת שיעורי מוסיקה לגיל השלישי.
- 2.2.4 ככל שהמציע (ובמקרה שהמציע הינו תאגיד- בעל מניות עיקרי ו/או מנהל במציע וכן מי שעתיד לספק בפועל את השירותים) הגיש הצעה בתחום ההעשרה והפנאי:-
- 2.2.4.1 המציע בעל ניסיון מוכח של שנתיים לפחות מתוך שלוש השנים האחרונות (2020-2022) בהעברת חוגי העשרה לגיל השלישי.
- 2.3 המציע לא הורשע בעבירה שיש עימה קלון או בעבירה שנושאה פסיקאלי כגון אי העברת ניכויים, אי דיווח לרשויות המס, אי מתן קבלות רישמיות וכו', או בעבירות מתחום דיני העבודה והעסקת העובדים, לא מתנהל נגדו הליך משפטי פלילי ו/או חקירה משטרתית בעבירה שיש עימה קלון או בעבירות שנושאת פסיקלאיים או בעבירות מתחום דיני העבודה, זולת אם חלפה תקופת ההתיישנות לפי חוק המרשם הפלילי ותקנות השבים, התשמ"א-1981; ככל שהמציע תאגיד- הריני מצהיר כי בעלי השליטה בו ו/או מנהליו לא הורשעו כאמור;
- 2.4 המציע עוסק מורשה לצורך מע"מ, מנהל ספרי חשבונות, בעל אישורים על ניכוי מס במקור מטעם פקיד שומה ומורשה לעבודה עם גופים ציבוריים בהתאם להוראות חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976.
- 2.5 המציע אינו פועל תחת צו כינוס ו/או הקפאת הליכים ו/או במסגרת הליכי פירוק ולרבות במסגרת צווים זמניים כאמור. ובמקרה שהמציע הינו חברה- לא נכללה בדו"חות הכספיים המבוקרים של החברה לשנת 2020 (שנת הדיווח האחרונה בה חתם המציע על דו"חות מבוקרים) 'אזהרת עסק חיי או 'הערת עסק חיי', וממועד החתימה על הדו"חות הכספיים ועד למועד האחרון להגשת ההצעות במכרז לא חל שינוי מהותי לרעה במצב העסקי של החברה עד לכדי העלאת ספקות ממשיים לגבי המשך קיומה של החברה כ'עסק חיי'.
- למען הסר ספק ברור לי, כי היה ובמהלך הליכי המכרז ועד למועד ההכרזה על הזוכה במכרז, או אף לאחר המועד האמור, יוצאו כנגד המציע צווים כאמור (ובכללם גם צווים זמניים), יהווה הדבר עילה לביטול ההצעה ו/או הודעת הזכיה של המציע, וזאת מבלי שתהיה למציע, והוא מוותר מראש ובמפורש על כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה בקשר לכך.
- 2.6 המציע ו/או מי מטעמו רכש את מסמכי המכרז.
- 2.7 המציע עומד בתנאים הקבועים בסעיף 2(ב) (1) לחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976, כדלקמן:-
- "בעל זיקה"** – כל אחד מאלה:
- (1) חבר בני אדם שנשלט על ידי המציע;
- (2) אם המציע הוא חבר בני אדם, אחד מאלה:
- (א) בעל השליטה בו;
- (ב) חבר בני אדם שהרכב בעלי מניותיו או שותפיו, לפי הענין, דומה במהותו להרכב כאמור של המציע, ותחומי פעילותו של חבר בני האדם דומים במהותם לתחומי פעילותו של המציע;
- (ג) מי שאחראי מטעם המציע על תשלום שכר העבודה;
- (3) אם המציע הוא חבר בני אדם שנשלט שליטה מהותית – חבר בני אדם אחר, שנשלט שליטה מהותית בידי מי ששולט במציע;

"שליטה מהותית" – החזקה של שלושה רבעים או יותר בסוג מסוים של אמצעי שליטה בחבר בני האדם;

"אמצעי שליטה", "החזקה" ו"שליטה" – כמשמעותם בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א – 1981;

הנני מצהיר/ה בזאת כי אנוכי וכל בעל זיקה אלי: (סמן ב-X את המשבצת המתאימה)

לא הורשענו בפסק-דין חלוט ביותר משתי עבירות לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז – 1987 (להלן - "חוק שכר מינימום") עד המועד האחרון להגשת ההצעות במכרז.

הורשענו ביותר משתי עבירות לפי חוק שכר מינימום, בפסקי דין חלוטים, אך במועד האחרון להגשת ההצעות במכרז תחלוף שנה אחת לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.

2.8 המציע עומד בתנאים הקבועים בסעיף 1ב2 לחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976, כדלקמן:-

הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 (להלן - "חוק שוויון זכויות") לא חלות על המציע.

אם המציע מעסיק 100 עובדים לפחות-

הריני מצהיר על התחייבותו של המציע לפנות למנהל הכללי של משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובות המציע לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות, ובמידת הצורך- לשם קבלת הנחיות בקשר ליישומן;

המציע פנה בעבר למנהל הכללי של משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים, ונעשתה איתו התקרות שלגביה התחייב המציע כאמור, ואם קיבל המציע הנחיות ליישום בחובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות, הוא גם פעל ליישומן;

הריני מצהיר על התחייבות המציע להעביר העתק מהתצהיר שנמסר לפי פסקה זו, למנהל הכללי של משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים בתוך 30 ימים ממועד ההתקשרות.

2.9 להלן רשימת הלקוחות להם נתן המציע שירותי העברת חוגים לגיל השלישי-

שם הגורם הממליץ, תפקידו, מס' טל' להתקשרות	משך זמן הענקת השירותים (בין תאריכים)	היקף הקבוצות להן העביר המציע את החוגים אצל הלקוח	פירוט השירותים שניתנו בפועל (סוג החוג שהועבר ופירוט אודות תכניו העיקריים)	הלקוח לו העניק המציע שירותי חוגים לגיל השלישי	
שם	התחלה				1.
טל'	סיום				
שם	התחלה				2.
טל'	סיום				
שם	התחלה				3.
טל'	סיום				

שם	התחלה				.4
טל'	סיום				
שם	התחלה				.5
טל'	סיום				
שם	התחלה				.6
טל'	סיום				
שם	התחלה				.7
טל'	סיום				

• המועצה תהיה רשאית לפנות אל כל אחד מהלקוחות להם העניק המציע שירותים כאמור, ולברר את היקף ומהות השירותים שניתנו, ואת שביעות רצון הלקוח מהשירותים שקיבל מהמציע.

3. במקרה שבו המציע הינו תאגיד- להלן פרטי המפעיל המיועד להעביר את החוגים, ככל שאוכרז/נוכרו כזוכים במכרזים וניבחר ממאגר הספקים :-

שם המפעיל	סוג החוג אותו מיועד המפעיל להעביר	פירוט עיקר ניסיונו של המפעיל בהעברת חוגים לגיל השלישי	שם גורם ממליץ על המפעיל, תפקידו, מס' טל' להתקשרות
			שם
			טל'
			שם
			טל'
			שם
			טל'
			שם
			טל'
			שם
			טל'
			שם
			טל'

שם				7.
טל'				
שם				8.
טל'				
שם				9.
טל'				
שם				10.
טל'				

- יש לצרף קורות חיים עדכניים לכל אחד מהמפעילים המצויינים בטבלה לעיל.
  - המועצה תהיה רשאית לפנות אל כל אחד מהלקוחות להם העניק המפעיל שירותי העברת חוגים לגיל השלישי כאמור, ולברר את היקף ומהות השירותים שניתנו, ואת שביעות רצון הלקוח מהשירותים שקיבל מהמפעיל.
4. הריני מצהיר ומתחייב בזה, כי במקרה בו אוכרז/נוכרז כזוכה במכרז, וניבחר ממאגר הספקים להעביר את החוגים לגיל השלישי, נעסיק כל אחד ואחד מהמפעילים המפורטים בטבלה שבסעיף 3 לעיל, למעט במקרים חריגים אשר אושרו על ידי מנהלת מחלקת הרווחה. המנהלת לא תיתן אישור כאמור, אלא אם המפעיל החלופי אשר הוצע על ידי הספק יהיה בעל ניסיון וכשירות לכל הפחות כמפעיל אשר אותו מבקשים להחליף.
5. הריני מצהיר/ה בזה, כי כל הפרטים שמילאתי בטבלה המצ"ב נכונים ומדויקים.
6. זהו שמי, זו חתימתי, ותוכן תצהירי זה אמת.

חתימת המצהיר

### אישור

הנני מאשר בזה כי ביום \_\_\_\_\_ הופיעה בפני עו"ד \_\_\_\_\_, במשרדי שברחוב \_\_\_\_\_, מר/גב' \_\_\_\_\_ אשר זיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. מס' \_\_\_\_\_, ולאחר שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר את האמת שאם לא כן יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק, אישר/ה את נכונות הצהרתו/ה זו וחתם/מה עליה בפני.

עו"ד \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**מועצה מקומית אבן יהודה**  
**מכרז פומבי מס' 10\_2023**  
**להעברת חוגים לגיל השלישי במועדון הסביום**

מסמך ה-2

**נוסח המלצה**

שם הלקוח: \_\_\_\_\_ מס' טלפון (חובה): \_\_\_\_\_  
 שם הממליץ: \_\_\_\_\_ תפקידו אצל הלקוח: \_\_\_\_\_,  
 טל' ליצירת קשר \_\_\_\_\_, מייל ליצירת קשר \_\_\_\_\_;

**לכבוד מועצה מקומית אבן יהודה,**  
 הננו מאשרים בזה, כי המציעה/ה \_\_\_\_\_ העניק לנו שירותי העברת חוגים לגיל השלישי מסוג  
 \_\_\_\_\_ החל מיום \_\_\_\_\_ ועד \_\_\_\_\_.

הנ"ל העניקו/מעניקים את השירותים כאמור (נא לדרג בטבלה לגבי כל קריטריון - מ-1 - שביעות רצון מינימלית,  
 ועד ל-10 – שביעות רצון מירבית):

הערות	מידת שביעות הרצון	הקריטריון
		מקצועיות בהעברת החוג
		זמינות
		אמינות
		עמידה בלוחות זמנים נדרשים
		שירותיות
		יצירת קשר עם משתתפי החוג, ושביעות רצון המשתתפים מהחוג
		יכולת לעבוד בשיתוף פעולה עם גורמי המועצה השונים
		שביעות רצון כללית

חתימה + חותמת

שם ותפקיד בלקוח

\*\*\*\* יש לצלם טופס זה לכל לקוח ממליץ, ולצרף להצעת המציע



**מועצה מקומית אבן יהודה**  
**מכרז פומבי מס' 10/2023**  
**להעברת חוגים לגיל השלישי במועדון הסביוס**

מסמך ו'

**כתב התחייבות לשמירת סודיות**

לכבוד  
 מועצה מקומית אבן יהודה,  
 א.ג.נ.,

**הנדון: התחייבות לשמירת סודיות בקשר עם מכרז פומבי מס' 10/2023 למתן שירותי העברת חוגים לגיל השלישי, ובקשר לחוזה מס' 10/2023 שנכרת בעקבותיו**

הנני/נו החתום/מים מטה \_\_\_\_\_ ת.ז.ח.פ. \_\_\_\_\_ מצהיר/ים ומתחייב/ים בזה כלפי המועצה המקומית אבן יהודה (להלן: "המועצה") כדלקמן:

1. כל מידע מין וסוג שהוא אשר יימסר לידינו על ידי המועצה או לפי הוראותיה בכל הקשור והכרוך בחוזה שנחתם עימינו במסגרת המכרז ו/או החוזה שבנדון, ישמר על ידינו בסודיות מוחלטת ולא יעשה בו כל שימוש אלא אך ורק לצורך ביצוע החוזה בעניין זה.
2. המידע האמור לעיל, לא יועבר על ידינו, לכל גורם אחר, אלא בהסכמתה המוקדמת והמפורשת מראש ובכתב של המועצה.
3. המידע האמור לא יימסר כולו או מקצתו לעובד שלינו או לגורם/ים הקשור/ים עמינו מבלי שאלה יהיו מחויבים על פי התחייבות זו לשמירת סודיות זה ויחתמו עליה.
4. הנני/ו מתחייב/ים לשמור בסודיות מוחלטת כל מידע, תכנית, חומר, מסמך עיוני או אחר שנמסר לינו בכתב או בעל פה בכל דרך שהיא בתקופה של שנתיים מיום שיימסר לינו חומר כזה לעיון.
5. הנני/ו מתחייב/ים לא להעתיק ו/או לא להרשות לאחרים להעתיק כל מידע, ובכלל זה, כל העתקה לרבות צילום, תדפיס, או כל צורת העתקה אחרת וכן לשמור בהקפדה ולנקוט בכל אמצעי זהירות הנדרשים לשם מניעת אובדנו או הגעתו לידי אחר של כל חומר או מידע כאמור, ולהחזיר כל חומר שנמסר לידינו על העתקיו, לידי המועצה, וזאת מיד עם דרישתה.
6. הנני/ו מתחייב/ים לא לעשות כל שימוש במידע בין בעצמינו ובין באמצעות אחרים ולא להעביר או למסור מידע זה לצד ג' מכל מטרה שהיא.
7. הנני/ו מתחייב/ים להביא תוכנו של כתב התחייבות זה לידיעת כל אחד מעובדינו, וכאמור אהיה/נהיה אחראים כלפי המועצה לכל מטרה שהיא.
8. הנני/ו מתחייב/ים לפצות את המועצה מיד עם דרישתה הראשונה בגין כל הנזקים ו/או ההוצאות שיגרמו לה כתוצאה מהפרת ההתחייבויות דלעיל וזאת מבלי לפגוע בכל תרופות ו/או זכויות ו/או סעדים להם היא זכאית על פי החוזה.
9. למרות האמור לעיל, התחייבות זו לא תחול על:

- (1) מידע שהיה חלק מנחלת הכלל לפני גילוי לי/נו או הפך לחלק מנחת הכלל לאחר גילוי לי/נו שלא עקב הפרת התחייבות זו.
- (2) מידע אשר אוכל/נוכל להוכיח שהיה ידוע לי/נו לפני שנמסר לי/נו במהלך ביצוע השירותים וללא קשר לביצוע השירותים.
- (3) מידע אשר גילויו נדרש על פי הוראות כל דין.

בכבוד רב,

שם: \_\_\_\_\_

ת.ז./ח.פ.: \_\_\_\_\_

באמצעות: \_\_\_\_\_

חתימה: \_\_\_\_\_

\*\*\*\* על המציע הזוכה להחתיים כל אחד ואחד מעובדיו שיועסקו על ידו במתן השירותים למועצה בפועל (לאחר קבלת אישור המועצה להעסקתם) על נוסח התחייבות זה ולהמציאו לידי המועצה.

**מועצה מקומית אבן יהודה**  
**מכרז פומבי מס' 10/2023**  
**להעברת חוגים לגיל השלישי במועדון הסביוס**

מסמך ז'

**הצהרת היעדר קירבה לעובד/חבר המועצה**

לכבוד

המועצה המקומית אבן יהודה

1. אני הח"מ \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_, נותן הצהרה זו בשם \_\_\_\_\_ (להלן: "המציע"), והנני מצהיר, כי הנני מוסמך לתת הצהרה זו בשם המציע.
2. הריני מאשר כי הובאו לידיעת יחידי המציע הוראות הסעיפים הבאים, וכי יחידי המציע בחנו בעצמם את הוראות הסעיפים המפורטים להלן בנוסחם העדכני ביותר:
  - 2.1 **סעיף 103א לצו המועצות המקומיות**, התשי"א-1950, הקובע כדלקמן-  
 "חבר מועצה, קרובו, סוכנו או שותפו, או תאגיד שיש לאחד מהאמורים חלק העולה על עשרה אחוזים בהונו או ברווחיו או שאחד מהם מנהל או עובד אחראי בו, לא יהיה צד לחוזה או לעסקה עם המועצה; לענין זה, "קרוב"- בן זוג, הורה, בן או בת, אח או אחות".
  - 2.2 **כלל 12(א) של ההודעה בדבר כללים למניעת ניגוד עניינים של נבחרים ציבור ברשויות המקומיות**, הקובע כדלקמן-  
 "חבר המועצה לא יהיה צד לחוזה או לעסקה עם הרשות המקומית; לעניין זה, "חבר מועצה"- חבר מועצה או קרובו או תאגיד שהוא או קרובו בעלי שליטה בו (ראה הגדרות "בעלי שליטה" ו"קרוב" בסעיף 1(1)(ב) ו-1(2)(ב))."
  - 2.3 **סעיף 142 לצו המועצות המקומיות**, התשי"א-1950, הקובע כדלקמן-  
 "לא יהיה לעובד מועצה, לא במישרין ולא בעקיפין, לא בעצמו ולא על ידי בן זוגו, סוכנו או שותפו, כל חלק או טובת הנאה בכל חוזה או עסק שנעשה עם המועצה, למענה או בשמה, פרט לחוזה בדבר קבלת שירות מהשירותים שהמועצה מספקת לתושבים ופרט לענין שיש לעובד בהסכם עבודה שלו או בהסכם הכללי של עובדי המועצה. אין לראות עובד כאילו יש לו חלק או טובת הנאה כאמור, אם זיקתו לעסקי המועצה היא בתנאים המפורטים בסעיף 103(ב) לגבי חבר המועצה".
3. בשים לב לנוסח העדכני של ההוראות הנ"ל, לפי בדיקתי, הנני מבקש להודיע ולהצהיר כי-
  - 3.1 אני הח"מ ו/או כל אחד מבין יחידי המציע איננו חברי מועצה ברשות מקומית כלשהי;
  - 3.2 בין חברי המועצה באבן יהודה ו/או ברשות מקומית גובלת, אין לי ו/או ליחידי המציע: בן זוג, הורה, בן או בת, אח או אחות, ואף לא מי שאני לו סוכן או שותף.
  - 3.2 אין חבר מועצה, קרובו, סוכנו או שותפו, שיש לאחד מהם חלק העולה על עשרה אחוזים בהונו או ברווחיו של התאגיד באמצעותו הגשתי את הצעתי או שאחד מהם מנהל או עובד אחראי בו.
  - 3.3 אין לי ו/או לאחד מיחידי המציע בן זוג, שותף או מי שאני סוכנו, העובד במועצה.
4. הריני מצהיר, כי הפרטים שמסרתי לעיל הינם נכונים ומלאים, והאמור בהצהרה זו אמת. ידוע לי כי המועצה תהיה רשאית לפסול את הצעת המציע, אם וככל שהצהרתי זו תתברר כלא נכונה.

5. אין באמור לעיל כדי לגרוע מהוראות כל דין בכלל ובפרט מהוראות סעיפים 103 א ו- 142 לצו המועצות המקומיות, תשי"א-1950, לפיהן המועצה ברוב של 2/3 מחבריה ובאישור שר הפנים, רשאית להתיר התקשרות לפי סעיף 103 א' לצו, ובלבד שהאישור ותנאיו פורסמו ברשומות. ולראיה באתי על החתום:

תאריך	שם מלא	חתימה + חותמת
-------	--------	---------------

### אישור

אני הח"מ \_\_\_\_\_ עו"ד, מאשר/ת בזאת כי ביום \_\_\_\_\_ הופיעה בפנינו נושא/ת ת.ז. \_\_\_\_\_, ואחרי שהזהרתיו/ה, כי עליו/ה להצהיר את האמת, וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה את נכונות הצהרתו/ה דלעיל וחתם/מה עליה בפניי.

תאריך	שם עו"ד וכתובת	חתימה
-------	----------------	-------

**מועצה מקומית אבן יהודה**  
**מכרז פומבי מס' 10/2023**  
**להעברת חוגים לגיל השלישי במועדון הסביוס**

מסמך ח'

**אישור עו"ד בדבר פרטי המציע [במקרה שהמציע הינו תאגיד רשום]**

לכבוד

המועצה המקומית אבן יהודה

א.ג.ג.,

**הנדון: אישור פרטי המציע**

אני הח"מ, עו"ד \_\_\_\_\_, לבקשתו של \_\_\_\_\_  
 ח.פ.ח.צ.ת.ז. (להלן: "המציע"), מאשר בחתימתי, כדלקמן:

1. מנהלי המציע הינם:

גב'מר \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_ ;

גב'מר \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_ ;

גב'מר \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_ ;

2. מורשי החתימה של המציע במכרז הינם:

גב'מר \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_ ;

גב'מר \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_ ;

גב'מר \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_ ;

3. חתימתו המחייבת של המציע לכל דבר ועניין, לרבות, לצורך התחייבותיו, הצהרותיו ומצגיו במסמכי המכרז ובחווזה שבכללם, הינה החתימה המופיעה על גבי הצעת המציע למכרז ועל המסמכים המצורפים להצעת המציע למכרז, והיא נחתמה באמצעות מורשי החתימה שלו כאמור לעיל.

4. להלן דוגמת החתימה:

5. התקבלה במציע החלטה מחייבת להגשת ההצעה למכרז, לפי כל דין ולפי מסמכי ההתאגדות של המציע.

6. ביצוע העבודות נשוא המכרז הינו במסגרת סמכויות המציע ובהתאם למסמכי ההתאגדות שלו, המציע קיבל החלטה כדין להגיש הצעה עפ"י תנאי המכרז, והצעת המציע כשהיא חתומה על ידי המוסמכים לחתום כמפורט לעיל, מחייבת את המציע לכל דבר ועניין.

7. כתובת משרדו הרשום של המציע הינה: \_\_\_\_\_.

שם עוה"ד, מ.ר., חתימה וחתימת

תאריך

\*\*\* במקרה שהמציע הינו תאגיד, מצורף העתק מאומת של תעודת ההתאגדות של התאגיד המציע, אישור עו"ד בדבר בעלי מניות ובעלי שליטה במציע, וכן תמצית מידע מעודכן מרשם החברות.

**מועצה מקומית אבן יהודה**  
**מכרז פומבי מס' 10/2023**  
**להעברת חוגים לגיל השלישי במועדון הסביון**

מסמך ט-1

**דף ניקוד - סיכום ראיון עם המציע ועם מפעיל החוגים המוצע**  
**[למילוי על ידי מבצעי הראיון]**

פרטי המציע: \_\_\_\_\_

ראיון – 20%

ניקוד ע"פ הוועדה	מס' נקודות מקסימלי	פרמטר	
	7	התרשמות כללית	1
	3	הערך המוסף של הפעילות שמציע המציע (חיזוק גמישות הגוף, מוטוריקה עדינה וכו')	2
	3	יכולת להתמודד עם האתגרים הייחודיים לבני הגיל השלישי, והתאמה להעברת חוגים לבני הגיל השלישי	3
	5	ייחודיות ו/או מגוון של התכנים המועברים על ידי המציע	4
	2	מידע מקצועי וניסיון המציע	5
	20	סה"כ	

הערות כלליות: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\*\*\* מובהר, כי ככל ולא יתאפשר קיום חוג ניסיון, יוכפל הניקוד בגין כל אחד מהפרמטרים הקבועים בטבלה לעיל, כך שציון האיכות הכולל של המציע בגין הראיון יעמוד על 40% (במקום 20%)

תאריך: \_\_\_\_\_ שם חבר הוועדה וחתימה: \_\_\_\_\_

**מועצה מקומית אבן יהודה**  
**מכרז פומבי מס' 10/2023**  
**להעברת חוגים לגיל השלישי במועדון הסביוס**

מסמך ט-2

**דף ניקוד - טופס סיכום שיעור ניסיון שהעביר המציע [למילוי על ידי נציג המועצה]**

פרטי המציע: \_\_\_\_\_

שיעור ניסיון – 20%

ניקוד ע"פ הוועדה	מס' נקודות מקסימלי	פרמטר	
	8	התרשמות כללית	1
	3	הערך המוסף של הפעילות שהעביר המציע	2
	4	שירותיות וקשר עם משתתפי החוג	3
	3	ייחודיות ו/או מגוון התכנים המועברים על ידי המציע	4
	2	מידע מקצועי וניסיון המציע	4
	20	סה"כ	

הערות כלליות:

---



---



---



---



---



---

\*\*\* מובהר, כי ככל ולא יתאפשר קיום חוג ניסיון, יעמוד ניקוד האיכות המיוחס לריאיון שיתקיים עם המציע ועם מפעיל החוג המוצע כך שציון האיכות הכולל של המציע בגין הריאיון יעמוד על 40% (במקום 20%).

שם חבר הוועדה וחתימה: \_\_\_\_\_

תאריך: \_\_\_\_\_

**מועצה מקומית אבן יהודה**  
**מכרז פומבי מס' 10/2023**  
**להעברת חוגים לגיל השלישי במועדון הסביוס**

מסמך ט-3

**דף ניקוד - סיכום שיחות עם לקוחות המציע [למילוי על ידי נציג המועצה]**

פרטי המציע: \_\_\_\_\_

שם הרשות- לקוח המציע: \_\_\_\_\_

1. הציונים בטבלה שלהלן ימולאו על ידי נציג המועצה העורך את הסקר הטלפוני, לפי שיקול דעתו, בהסתמך על שיחה שיקיים עם לקוחות המציע שידגמו באופן אקראי מבין לקוחות המציע, בין אם פורטו בהצעתו ובאין אם לאו.
2. הנושאים שיבחנו בשיחות אלה יהיו הנושאים המפורטים להלן, כאשר לעורך השיחה שמורה הזכות להרחיב ולשאול, בכל אחד מארבעת הנושאים להלן בהתאם להבנתו ובהתאם לתשובות שיקבל בשיחות והתרשמותו מהן.
3. למען הסדר הטוב מודגש, כי מקום בו המציע נתן שירותים למועצה המקומית אבן יהודה, ניתן יהיה להתחשב גם בניסיון העבר של גורמי המועצה עם המציע ולמלא טופס זה בהסתמך על חוות דעתם.
4. הניקוד הסופי לכל מציע ומציע ברכיב איכות זה, יקבע ע"פ ממוצע הציונים שיוענקו ע"י כל אחת מהרשויות אליהן פנתה המועצה.

שאלות המהוות בסיס לקביעת מדדי האיכות/ שביעות הרצון	ניקוד מקסימלי	ניקוד שניתן למציע	הערות
רמת שביעות הרצון הכללית מהמציע	6		
הערך המוסף של הפעילות שהעביר המציע	3		
רמת שביעות רצון הלקוח מהחוגים שהעביר המציע	3		
רמת שביעות רצון משתתפי החוג מהחוגים שהעביר המציע	6		
ייחודיות התכנים שהעביר המציע	2		
סה"כ	20		

הערות כלליות :

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

שם מבצע השיחה מטעם המועצה ותפקידו: \_\_\_\_\_

תאריך: \_\_\_\_\_ שעה: \_\_\_\_\_

חתימת מבצע השיחה: \_\_\_\_\_