



18.10.2022

**מכרז פנימי/חיצוני 23/22 - תומך/ת חינוך והוראה / עוזר/ת חינוך
משרה זמנית עד ליום 30.6.2023 (איוש המשרה תלוי תקציב)**

היחידה: חינוך

תואר המשרה: תומך/ת חינוך והוראה / עוזר/ת חינוך

היקף העסקה: תשלום שעתי, בהתאם לצרכי הרשות וביה"ס. איוש המשרה תלוי תקציב.

כפיפות: מנהלת ביה"ס, מנהל אגף החינוך

תיאור תפקיד:

תומכיות החינוך וההוראה במערכת החינוך מסייעים לצוותים ולתלמידים בשגרת היום-יום. במסגרת תפקידם/ן הסך מסייעים/ות לקידום הלמידה והסיוע לעובדי ההוראה בכיתות גדולות, בהפעלת פינות החי ובמוגנות התלמידים בתוך בית הספר וברציפי ההסעות.

תנאי סף:

ההעסקה הינה עפ"י אחד מהקריטריונים הבאים לפחות:

- סטודנטים/יות שסיימו לפחות 80% מהדרישות לתעודת ההוראה
- סטודנטים/יות להוראה – "פרחי הוראה" בסמינרים ובמכללות בשנה השנייה או השלישית ללימודיהם/ן
- בעליות/ות ניסיון בהפעלת תוכניות חינוכיות או תוכניות העשרה במוסדות חינוך
- בעליות/ות תואר ראשון, רצוי ניסיון בעבודה עם ילדים
- בוגריות צבא בתפקיד מורה חיילת / מדריך/ת החינוך וההדרכה

למען הסר ספק יובהר כי:

- לא יאושרו עובדי/ות הוראה המלמדים/ות במערכת החינוך הרשמית בשנה"ל תשפ"ג
- לא יאושרו עובדי/ות הוראה שפוטרו בפיטורים פדגוגיים/משמעתיים
- שנה זו לא תחשב כשנת התמחות בכל מקרה ולא תחשב לעניין הותק

מאפייני העשייה הייחודיים:

עבודת צוות עם עובדי ההוראה והחינוך ולמלא משימות שמוטלות על ידי הנהלת בית הספר.



המעוניינים/ות יגישו מועמדותם/ן לידי הדר באמצעות הדוא"ל:
mankal@even-yehuda.muni.il, בצירוף כל המסמכים הנדרשים מטה,
עד לתאריך 2/11/22 בשעה 12:00, לפרטים נוספים: 09-8915002 .

עם הגשת המועמדות חובה לצרף את המסמכים הבאים:

- קורות חיים בצירוף טופס פרטי מועמד/ת למשרה פנויה (אותו יש להוריד מאתר המועצה)
- שאלון למועמד/ת למשרה במועצה לצורך בחינת קיומה של זיקה פוליטית כלכלית או אישית לנבחר ציבור במועצה ו/או לעובד מועצה (את השאלון ניתן למצוא באתר המועצה)
- תעודות השכלה
- אישורי העסקה ממקומות עבודה קודמים ונוכחיים (הכוללים תאריכי העסקה מלאים, היקפי משרה, פירוט עיסוקי המועמד/ת בתפקיד, פירוט ניסיון ניהולי ככל ונדרש)
- מסמכים רלוונטיים נוספים

*לא יזומנו לוועדת הבחינה מועמדים/ות שלא יצרפו את כלל האסמכתאות הנדרשות לעיל.

הערות:

1. מועמד/ת עם מוגבלות זכאית לקבלת התאמות בהליכי הקבלה לעבודה (יש לציין אילו התאמות נדרשות).
2. תינתן עדיפות למועמד/ת המשתייך/ת לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא/היא בעלת כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.
3. המועצה שומרת לעצמה את הזכות לזמן מועמדים למבחני מיון.

בכל מקום בו נאמר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.

אבי הררי

ראש המועצה