



15.12.2021

מכרז פנימי/חיצוני 39/21 – עו"ס לחוק נוער

- היחידה:** המחלקה לשירותים חברתיים
- תואר המשרה:** עו"ס לחוק נוער
- דרגת המשרה ודירוגה:** דירוג עו"ס ט"ז'
- היקף העסקה:** 30%
- סוג מכרז:** פנימי/חיצוני
- כפיפות:** מנהלת המחלקה לשירותים חברתיים

תיאור תפקיד:

1. התערבות במשפחות עפ"י חוק הנוער, במטרה להגן על קטינים ולהבטיח את שלומם והתפתחותם התקינה.
2. ייצוג בפני בתי משפט וגורמי טיפול בקהילה ומחוצה לה.
3. טיפול, סיוע ותמיכה בפניות ברשות המקומית במטרה לשפר את תפקודם האישי, המשפחתי והחברתי ע"י ייעוץ, טיפול ישיר ועקיף והפנייה למוסדות ושירותים רלוונטיים, עפ"י השיטות והמיומנויות המקובלות במקצוע.
4. סיוע לילדים ולנוער בסיכון ונקיטת כל הפעולות על מנת להגן על שלומם וביטחונם הפיזי והנפשי.
5. נקיטת פעולות להגנתו של קטין הנקלע למצב של סכנה.
6. טיפול ובדיקה האם הקטין והמשפחה זכאים לעזרה או הגנה.

תנאי סף:

1. ידע והשכלה:
 - תואר ראשון בעבודה סוציאלית
 - רישום בפנקס העובדים הסוציאליים
2. ניסיון מקצועי:
 - יתרון לניסיון מוכח ומוצלח של שנתיים לפחות במחלקה לשירותים חברתיים כעו"ס כוללני או כעו"ס לחוק הנוער.
 - יתרון לבעלת מינוי לחוק הנוער / נכונות להשתלב בקורס להכשרה בחוק הנוער.
3. כישורים נדרשים:
 - יחסי אנוש מעולים ויכולת לעבודה בצוות.
 - גמישות ועבודה בשעות לא שגרתיות.



מועצה מקומית אבן-יהודה

- יכולת יצירת קשר עם אוכלוסיות מגוונות גם במצבים של התנגדות, קפדנות ודייקנות בביצוע, אמינות ומהימנות אישית, יכולת תכנון וארגון, הפעלת סמכויות מקצועיות, כושר ביטוי וניסוח, כושר למידה גבוה, יחסי אנוש טובים, כושר טיפול במספר נושאים במקביל.
- יכולת קבלת החלטות, כושר עבודה בצוות, פיקוח ובקרה, סמכותיות, יכולת ייצוג הרשות בפני גורמים חיצוניים, התמודדות עם לחץ ושחיקה.

העונים על דרישות המשרה, מוזמנים להעביר קורות חיים בצירוף טופס פרטי מועמד/ת למשרה פנויה (אותו יש להוריד מאתר המועצה), תעודות, אישורי העסקה ממקומות עבודה קודמים המעידים על דרישות הסף כמוגדר לעיל (כולל ציון תאריכי העסקה מדויקים) ומסמכים רלוונטיים נוספים, אל הדר בדוא"ל: mankal@even-yehuda.muni.il, עד לתאריך 2/1/2022 בשעה 12:00. לפרטים נוספים: 09-8915002.

הערות:

1. לא יזומנו לוועדת הבחינה מועמדים שלא יצרפו את כלל האסמכתאות הנדרשות לעיל.
2. מועמד/ת עם מוגבלות זכא/ת לקבלת התאמות בהליכי הקבלה לעבודה (יש לציין אילו התאמות נדרשות).
3. תינתן עדיפות למועמד/ת המשתייך/ת לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא/היא בעל/ת כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.
4. המועצה שומרת לעצמה את הזכות לזמן מועמדים למבחני מיון.

בכל מקום בו נאמר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.

**אבי הררי
ראש המועצה**