



2.1.2022

נאמנות קורונה רשותית/לגני הילדים

היחידה: חינוך

תואר המשרה: נאמנות קורונה רשותית/לגני הילדים

היקף העסקה: 100%

ימים ושעות העסקה: ימים א'-ה' בין השעות 13:30-7:30, ימי ו' בין השעות 12:30-7:30

תקופת העסקה: משרה זמנית, עד ליום 31.3.2022

כפיפות: מנהלת מחלקת גני ילדים, מנהל אגף החינוך

תיאור תפקיד:

תפקידי נאמנות הקורונה וכשירויות עיקריות נדרשות:

1. יהיה/תהיה בקיאה/ה בהפעלת מתווה "הגן הירוק".
2. ידע בביצוע בדיקות קורונה מהירה מסוג אנטגן.
3. ידע בביצוע בדיקת קורונה PCR.
4. יהווה/תהווה הגורם המקשר והמסייע למנהל/ת הגן מרגע הפעלת מתווה "גן ירוק" מתחילתו ועד סופו בדגש:
 - ליווי צמוד ותמיכה ככל שיידרש מול גורמי הרשות המקומית (אגף החינוך/מחלקת גני ילדים, אחראית על מלאי ערכות האנטגן וכדומה) ומול מחוז משרד החינוך ומשרד הבריאות וכו'.
 - סיוע למנהל/ת הגן בכל הקשור להקצאה וחלוקת ערכות אנטגן לגני הילדים / הורים בהתאם להתפתחות מתווה כיתת "גן ירוק".
 - סיוע למנהל/ת הגן במעקב ושליטה על אישורי ההורים על ביצוע בדיקות לילדים ודיווחם במערכת.
 - סיוע למנהל/ת הגן והמפקחת במעקב ושליטה על נתוני התלמידים ב"גן הירוק".
5. יהיה/תהיה בקיאה/ה בהנחיות הבריאות ו"אורחות החיים" במוסד החינוכי בדגש על גני הילדים.
6. יסייע/תסייע במניעת התפשטות תחלואה ע"י:
 - הדרכת צוותי הגנים במניעת תחלואה
 - ביצוע בקרה ומעקב לקיום ההנחיות

מאפייני המועמד/ת:

1. בעלת/תקשורת בין-אישית גבוהה.
2. בעלת יכולות ארגון ותודעת שירות גבוהה – למבוגרים וילדים.
3. יכולת עמידה במצבי לחץ, סובלנות ודיסקרטיות.



דרישות סף:

1. השכלה - 12 שנות לימוד לפחות.
2. תעודת יושר, אישור העדר עבירות מין - מ"י.
3. הכשרה רפואית - מע"ר/חובש - יתרון.
4. בעלת תעודת "תו ירוק".

המועמד/ת שיתקבל/תתקבל יחויב/תחויב לעבור הכשרה מטעם משרד הבריאות

המעוניינים יגישו מועמדותם לידי הדר באמצעות הדוא"ל: mankal@even-yehuda.muni.il,
עד לתאריך 11/1/2022 בשעה 12:00, לפרטים נוספים: 09-8915002.

עם הגשת המועמדות חובה לצרף את המסמכים הבאים:

- קורות חיים בצירוף טופס פרטי מועמד/ת למשרה פנויה (אותו יש להוריד מאתר המועצה)
- תעודות השכלה רלוונטיות
- מסמכים רלוונטיים נוספים

*לא יזומנו לראיון מועמדים שלא יצרפו את כלל האסמכתאות הנדרשות לעיל.

הערות:

1. מועמד/ת עם מוגבלות זכאית לקבלת התאמות בהליכי הקבלה לעבודה (יש לציין אילו התאמות נדרשות).
2. תינתן עדיפות למועמד/ת המשתיד/ת לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא/היא בעלת כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.
3. המועצה שומרת לעצמה את הזכות לזמן מועמדים למבחני מיון.

בכל מקום בו נאמר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.

אבי הררי
ראש המועצה