



24.6.2024

מכרז 18.24 פנימי/חיצוני – מנהל/ת יחידת פרט

היחידה: אגף החינוך

תואר המשרה: מנהל/ת יחידת פרט

דרגת המשרה ודירוגה: מח"ר 38-40 / דירוג חינוך נוער וקהילה, הדרגה תקבע בהתאם להשכלת המועמד/ת

היקף משרה: 60%

כפיפות: מנהל אגף החינוך

תיאור תפקיד:

גיבוש מדיניות מערכת החינוך המיוחד ברשות המקומית ובהלימה למדיניות משרד החינוך ובשיתוף עם מנהל

האגף והפיקוח על החינוך המיוחד

1. זיהוי ומיפוי צרכים חינוכיים וארגוניים במערכת החינוך המיוחד.
2. תכנון ופיתוח רצף שירותים של מערכת החינוך המיוחד ברשות המקומית בתיאום עם מנהל אגף החינוך ברשות ובשיתוף עם מפקחי משרד החינוך.
3. יישום תכנית עבודה שנתית הכוללת הגדרת יעדים, מדדי הערכה ומדדי מעקב אחר שיבוצי הילדים לאורך השנה.
4. הקצאת תקציבים לתוכנית העבודה ומעקב אחר יישומה.
5. עדכון תכנית העבודה בהתאם לצרכים ולשינויים במהלך השנה, ביצוע מעקב ובקרה של יישומה ופיקוח על ניצול התקציב.
6. מסירת חוות דעת בדיונים לקביעת מדיניות המערכת, היקפי התקציב המוקצים למערכת.
7. עדכון תקופתי ודיווח על אירועים חריגים לגורמים הרלוונטיים ברשות ובמשרד החינוך.
8. קיום קשרי עבודה ושיתוף פעולה עם מפקחת חני"מ והמפקחת הכוללת ממשרד החינוך.

מעקב על מערך האפיון והזכאות והשיבוץ של תלמידים במוסדות החינוך המיוחד

1. תכנון של ועדות אפיון וזכאות והשיבוץ לאחריהן.
2. ניהול ועדות הזכאות, רק במקרה תיקון לחוק, מנהל היחידה ינהל את הועדות.
3. מילוי תפקיד בוועדות אפיון וזכאות ובוועדות רב מקצועיות ואחריות על השיבוץ יחד עם המת"א והפיקוח.
4. בקרה על יישום ההחלטות המתקבלות בוועדות ובכלל זה ביצוע מעקב אחר השמת התלמידים במסגרות השונות בכפוף לחוק החינוך המיוחד, הנחיות משרד החינוך ומדיניות אגף החינוך ברשות המקומית.
5. קיום קשר עם הורי התלמידים בכל שלבי הועדות והשיבוץ בשיתוף יועצים חינוכיים של שפ"י.
6. ליווי פרטני להורים בתהליך שיבוץ התלמיד, כולל בקרה אחר טיפול המחלקה בפניותיהם.



ניהול והפעלה של מוסדות החינוך המיוחד

1. פיקוח על הפעלתה התקינה של מערכת החינוך המיוחד בהתאם לנהלי הרשות המקומית, מדיניותה והנחיות משרד החינוך.
2. קיום קשר שוטף עם הורי ילדי החינוך המיוחד.
3. תכנון והפעלה של מערך החינוך הבלתי פורמלי בחינוך המיוחד, לרבות ייזום תכניות לימוד (סל תרבות, תכניות העשרה וכד').
4. גיבוש תוכנית ההיסעים בשיתוף עם רכוז ההיסעים ברשות.
5. הגשת בקשות לביצוע רכש של ציוד וריהוט למוסדות החינוך המיוחד.
6. העברת הבקשות לגורמים המוסמכים ופיקוח על מערך רכישות הציוד.

כישורים נדרשים:

עבודה בשעות בלתי שגרתיים, עבודה מול גורמים רבים ברשות ומחוצה לה, עבודה בצוותי עבודה.

תנאי סף:

1. ידע והשכלה:

- בעלת תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ או הנדסאית או טכנאית/רשום/ה בהתאם לסעיף 33 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012 או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 11 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).
- בעלת תעודת הוראה
- קורסים והכשרות מקצועיות: המועמדת/יתחויב לסיים בהצלחה- קורס להדרכת מנהלי מחלקת חינוך, לא יאוחר משלוש שנים מתחילת מינויו/ה.

2. ניסיון מקצועי:

- עבור בעלת תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור- 3 שנות ניסיון מקצועי לפחות בתחום החינוך המיוחד.
- עבור הנדסאית/רשום/ה- 4 שנות ניסיון מקצועי לפחות בתחום החינוך המיוחד.
- עבור טכנאית/מוסמך/ת- 5 שנות ניסיון מקצועי לפחות בתחום החינוך המיוחד.



3. ניסיון ניהולי:

3 שנות ניסיון לפחות בניהול צוות עובדים בכפיפות ישירה

המעוניינים/ות יגישו מועמדותם/ן לידי חני באמצעות הדוא"ל:

jobs@even-yehuda.muni.il

עד לתאריך 08/07/2024 בשעה 12:00, לפרטים נוספים: 09-8915039.

עם הגשת המועמדות חובה לצרף את המסמכים הבאים:

- קורות חיים בצירוף טופס פרטי מועמד/ת למשרה פנויה (אותו יש להוריד מאתר המועצה)
- תעודות השכלה
- אישורי העסקה ממקומות עבודה קודמים ונוכחיים (הכוללים תאריכי העסקה מלאים, היקפי משרה, פירוט עיסוקי המועמד/ת בתפקיד, פירוט ניסיון ניהולי ככל ונדרש)
- מסמכים רלוונטיים נוספים

*לא יזמנו לוועדת הבחינה מועמדים שלא יצרפו את כלל האסמכתאות הנדרשות לעיל.

הערות:

1. מועמד/ת עם מוגבלות זכאית לקבלת התאמות בהליכי הקבלה לעבודה (יש לציין אילו התאמות נדרשות).
2. תינתן עדיפות למועמד/ת המשתיד/ת לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא/היא בעלת כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.
3. המועצה שומרת לעצמה את הזכות לזמן מועמדים למבחני מיון.

בכל מקום בו נאמר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.

מתן כצמן

ראש המועצה