



פרוטוקול ישיבת מועצה מן המניין מס' 6/17

מיום 18 ליוני 2024

נוכחים:

מתן כצמן - ראש המועצה
מי-גל אבינועם - סגנית ראש המועצה
לימור גיל שני - סגנית ראש המועצה
מירב שניר - חברת מועצה
טל רגב - חברת מועצה
שלומית גוטרמן כספי - חברת מועצה
אמיר טטרסקי - חבר מועצה
שירלי עזרא שרון - חברת מועצה
טלי אגסי עידו - חברת מועצה
יוסי אלבז - חבר מועצה
שמשון רחמנפור - חבר מועצה

חסרים:

נדב לוי - חבר מועצה
טל הרמן - חבר מועצה

משתתפים:

רינת אורן - מנכ"לית המועצה
אשר שמע - גזבר המועצה
שירה שאול - מבקרת המועצה
מתן זוהר - דובר המועצה

על סדר היום:

1. דיון בדו"ח הממונה על תלונות הציבור לשנים 2022-23.
2. דיון בדו"ח כספי של המרכז הקהילתי לשנת 2023.
3. אישור מר דקל אביסדריס לתפקיד מהנדס המועצה ואישור שכר בכירים בשיעור של 95% משכר מנכ"ל.
4. מינוי נציגי מליאת המועצה לוועדת בחינה למשרת מנהל/ת אגף החינוך.
5. אישור תבחינים למתן תמיכות לשנת 2024 ואישור פרוטוקול ועדת תמיכות.
6. עדכון תב"ר 1571 שיפוץ בית בנימין.
7. אישור פרוטוקול ועדת שמות והנצחת נפגעי טרור ושמות מיום 19.5.24.

סדר היום:

רינת אורן: רגע לפני שמתחילים אני מבקשת ולהדגיש. אנחנו מתמללים את הישיבות כדי לכתוב פרוטוקול מלא ומדויק. כשאתם מדברים כולכם ביחד אי אפשר לשמוע בבירור מה נאמר וקשה מאוד לתמלל או לשחזר. לכן אם יש דברים שחשובים לכם תמתינו, אל תדברו כולכם יחד, תחזרו ותדגישו את מה שחשוב לכם. בתקווה שנצליח להמשיך עם תמלול. במידה ולא נעבור לסיכום עיקרי הדברים.



1. דיון בדו"ח הממונה על תלונות הציבור לשנים 2022-23

שירה שאול: ערב טוב. דו"ח תלונות הציבור לשנת 2022-2023.

תפקיד הממונה על תלונות הציבור הוא תפקיד מוגדר בחוק שמטרתו לתת מענה לתושבים ואזרחים שפנו למועצה והרגישו שהם לא קיבלו מענה צודק או לא קיבלו מענה הולם. החוק מגדיר באופן מאוד ברור מהי תלונה. ראו תרשים זרימה בעמוד 4: התלונה צריכה לגעת באופן אישי במתלונן ושפנה לפני כן למועצה. בעמוד 3 מפורט איזה סוגי תלונות אפשר להגיש, מה אי אפשר לברר והדרכים להגשת תלונה.

בעמוד 8 פרטתי נתונים על התלונות. בשנת 2023 נמצאה ירידה קלה בתלונות, לעומת שנת 2022. אין לי איזה אינדיקציה ברורה למה זה ירד. ייתכן וזה בגלל שנת הקורונה שהייתה פה בשנת 2022 ואנשים עבדו מהבית. ורואים עליה לעומת שנת 2021. או בגלל ששנת 2023 זו הייתה שנה שלפני הבחירות. אולי טיפלו בפניות בצורה יותר מהירה יעילה, אין איך לאמת את זה.

בעמוד 9, יש התפלגות התלונות שהגיעו אלי, פי מחלקות. אין פה נתון גורף שאפשר להסיק ממנו מסקנה לגבי המחלקות. בהמשך התלונות מוגדרות לפי התוצאה של האם זה מוצדק, מוצדק חלקית, לא מוצדק. שנת 2023 תלונה אחת הייתה מוצדקת. שלוש תלונות לא מוצדקות. בשנת 2022 כמעט 50% מוצדק, שתי תלונות לא מוצדקות, אחת ללא הכרעה. טכני בלבד בגלל מועד הגשת התלונה. בהמשך יש דוגמאות לתלונות איך התבררו, מה תוצאות הברור.

הצבעה: הדו"ח מאושר פה אחד (מתן, לימור, מי-גל, שלומית, מירב, אמיר, מירב, טל רגב, טלי).

2. דיון בדו"ח הכספי של המרכז הקהילתי לשנת 2023

מתן כצמן: להצגת הדו"ח הכספי של המרכז הקהילתי לשנת 2023 אני מזמין את משה בבלפור, מנכ"ל המרכז הקהילתי, רו"ח אלי אמויאל ממשרד רו"ח שחטר ושות' וזיוה עמילוב מנהלת כספים וכח אדם. נמצאת איתנו כמובן יו"ר המרכז הקהילתי לימור גיל שני.

אלי אמויאל: שלום לכולם. ראשית אני מבקש לאחר הצלחה לראש המועצה ולמועצה החדשה. שמי אלי אמויאל. אני רו"ח מהמשרד של ליאור שחטר שבדרך כלל מגיע לפה אבל נמצא בחו"ל ואני מייצג את המשרד.

שמשון רחמנפור ויוסי אלבז הצטרפו לשיבה

משרדנו מטפל במספר עמותות ברחבי הארץ שמנהלות מתנ"סים. עמותת המרכז הקהילתי של אבן יהודה נחשבת אחת המסודרות והיעילות בתחום. דבר הבא לידי ביטוי גם בדוחות הכספיים שתיכף נציג. מנהל העמותה משה מנהל את העמותה שנים רבות בקפידה רבה וביכולת גבוהה. בעיקר בשנים האחרונות בהן היו הגבלות קורונה, מלחמה, וכל מיני תקופות של אי וודאות שדורשים ניהול מקצועי, אחריות ויציבות תוך חשיבה צופה פני עתיד להתנהלות העמותה ומניעה של משברים כלכליים בעתיד. הכול בסיוע עובדי העמותה וכל השותפים.

נעבור כעת על הדוחות הכספיים לשנת 2023.

נתחיל בעמוד 5 בדוח על הפעילות. ניתן לראות בשורות ההכנסות שבשנת 2023 חלה עליה של כ-7% לעומת ההכנסות בשנת 2022. ההכנסות הסתכמו בקצת יותר מ-20 מיליון שקל לעומת כ-19 מיליון בשנה הקודמת. חלק מהעלייה הוסבר בכך שהוקמו הכנסות ממענקי קורונה שהתקבלו חלקן משנים קודמות והוגבלו ע"י העמותה מסיבות



מועצה מקומית אבן-יהודה

שלא היה וודאי מבחינת רשות המיסים האם התגמולים האלה יכולים להיות מוכרים או שהתבקשו – ראשות המיסים יבקשו החזר מלא או חלקי שלהם. בשנת 2023 ההכנסות האלה הוכרו כחלוטות מבחינת העמותה וניתן היה לרשום אותן בדוחות. בנוסף היה גידול של הכנסות כלליות עצמיות ממשותפים בחוגים, בגיל הרך וכו'. בסך הכל העלייה כאמור כ-7%.

יש לשים לב גם לכך שברבעון האחרון, בגלל המלחמה וההגבלות שחלו כתוצאה ממנה, הייתה ירידה של הכנסות ברבעון האחרון. לא כ"כ רואים בדוח, כי לא מוצג כדוח רבעוני, אבל הייתה ירידה קלה ברבעון האחרון לעומת השוואה של הרבעון הזה לרבעונים אחרים בשנים האחרונות. הירידה היתה של כ-8%.

במקביל לעלייה בהכנסות ובאופי הפעילות הייתה עלייה של ההוצאות לקיום אותם חוגים ופעילויות. זה מתבטא בשורה של חוגים ופעילויות קהילתיות. העלייה גם כן הסתכמה בערך ב-6.5% והגיעה בערך ל-18.5 מיליון לעומת 17.3 מיליון בשנה הקודמת.

לעמותה היו הוצאות מכירה כלליות שזה כל המנהלה וכיו"ב שהסתכמו בכמעט 2 מיליון שקל לעומת מיליון 600 בשנת 2022, עליה קלה של 300,000 שקל.

בסיכום החלק הזה של דוח על הפעילות העמותה סיימה בגירעון שוטף קטן של כ-60,000 שקל לעומת עודף קטן של 15,000 שקל אבל עם זאת בשנה הזו היו לעמותה הכנסות ריבית מהבנקים בסך כ-200,000 שקל. כתוצאה מכל הפעילות הזו העמותה סיימה בעודף בשנה הזו, עודף הכנסות על הוצאות של כ-140,000 שקל. זה כמעט פי 2 משנת 2022.

נעבור לעמוד 4 למאזן. המאזן יציג כידוע לכם תמונה של הנתונים הכספיים של העמותה לסוף השנה. ניתן לראות שהעמותה יציבה, יש לה התנהלות פיננסית מאוד גבוהה, מתבטאת בכך שיש לה כספים בבנקים, היא מקיימת את הפעילויות שהיא רוצה לקיים למען תושבי המועצה. לעמותה יש פקדונות בבנקים. בסה"כ הנכסים של העמותה מסתכמים בכ-8 מיליון שקלים שרובם במזומנים.

התחייבויות שיש לעמותה הן כלפי ספקים, עובדים והכנסות שהתקבלו ממשותפים בשנת 2023 ומיעדות בעצם להיות מוכרות כהכנסה בשנת 2024. מה שנקרא הכנסות מראש. זה מופיע בשורה של זכאים.

העמותה יעדה, בתהליכים שלה ובהחלטות של העמותה עצמה, נכסים של העמותה לטובת כל מיני קרנות בסך כמיליון וחצי שקלים, היתרה של הקרנות האלה, עבור הנחות, עבור פעילות פנאי, תחזוקת מבנים וכיו"ב. ובסופו של דבר יש לעמותה עודף נכסי, עודף נכסים שלא יועדו בסך כ-900,000 שקל. כמו שאמרתי העמותה יציבה ואיתנה פיננסית, יכולה לקיים את כל הפעילויות. עד כאן אם יש שאלות אשמח לענות.

שמשון רחמנפור: מסתכל על עמוד 4 ואני רוצה להבין שהבנתי נכון. יש בבנק 7,500,000 ₪.

אלי אמויאל: תראה בשורה העליונה. מזומנים 660,000 ופקדונות 5 מיליון.

שמשון רחמנפור: אוקי. אז יש ביחד 6. ואני שואל כמה כסף אני חייב לאנשים בחוץ וכמה צריך לקבל. שורות קצרות. אז כמה אני עוד חייב לאנשים? ספקים?

אלי אמויאל: על פי המאזן שנותן תמונת מצב לנקודת זמן מסוימת העמותה הייתה חייבת החוצה כ-4 מיליון ₪ באופן שוטף ועוד מיליון 70 אלף התחייבויות לביצועים לעובדים.

שמשון רחמנפור: מה זה? הרי העמותה מפרישה לתוך הקרנות.

אלי אמויאל: זה מעל הפרשה. בד"כ עבור עובדים מאוד וותיקים. או שחייבים להפריד להם מעל 21/3 או שהשכר שלהם עלה במהלך השנים.

שמשון רחמנפור: זה יתרות לפני שהשתנו החוקים.



מועצה מקומית אבן-יהודה

אלי אמויאל: לא בהכרח.

שמשון רחמנפור: אז נגיד בערך יוצא 5. יש לנו 6, 5, אמרנו יש לעמותה עכשיו עוד מיליון בבנק כאילו אם נקזז? יש עוד משהו שצריך להיכנס?

אלי אמויאל: יש כספים שנמצאים בחברות האשראי. אם אתה בא ומשלם עבור השירות כהוראת קבע לשנה מראש בעצם זה נכס של העמותה עכשיו אבל הנכס הזה משמש לצורך תשלום למדריכים למשל או להוצאות השוטפות, למהלך הקהילות.

שמשון רחמנפור: פעם הייתי עובד מתנ"ס. אולי השתנו דברים. זה מלכ"ר נכון? העלויות של החוגים זה איקס. פעם אחוז התקורה היה 5%, השתנה מאז?

משה בבלפור: התקורה של הפעילות יא קודם משתנה מתחום לתחום. לא בכל תחום יש תקורות. אבל באופן כללי שאנחנו אומרים ש-10% מהמחזור שלנו זה תקורות ניהול. ממוצע 10%. קח למשל את תחום המוזיקה ששם אנחנו לא עושים שום תקורה כי המחירים גבוהים. ולא נכביד.

שמשון רחמנפור: אם הממוצע אז נגיד יש חוגים שהתמורה גבוהה מ-10%, יש שבלי. הבנתי. תודה.

מירב שניר: בעמוד 8 בשורה של התחייבויות עובד-מעביד אני רואה פער גדול בין 2022 ל-2023. קפיצה ממש גדולה. תסבירו בבקשה. שאר הדברים בהפרשים לא גדולים בין העמודות ופה אני רואה פער מאוד גדול.
אלי אמויאל: צריך להיכנס לרשימה של האנשים. ניתן להסבר בעליה ברווחים של קופות הפיצויים שמכסות בעצם חלק מההתחייבות לעובדים. מצד שני, יש עובדים שגם עזבו.

זיוה עמילוב: הרבה וותיקים עזבו. אז יש פחות. התחלנו להפריש ליותר אפילו רטרו לפי 8 ושליש. אז ההתחייבויות יותר קטנות. אז יורדים בהיקף.

שלומית גוטרמן כספי: תיקון ביחס סעיף 14? ואני רואה שקופות זה בעמודה השניה.

זיוה עמילוב: סעיף 14. אז אמרתי, כמעט כל הוותיקים עזבו אז זה משתנה.

שמשון רחמנפור: כשמציגים את הדוח הזה מה זה אומר מבחינתי כחבר מועצה? להגיד יופי? לברך עליו? מה התפקיד שלנו? במילא זה 2023 ולא היינו חברי מועצה.

מתן כצמן: יש לנו אחריות כלפי זה. סה"כ הציגו לנו שהעמותה יציבה. שהדברים מתנהלים כמו שצריך. אם היו בעיות בדו"ח היינו צריכים להציף אותם.

שלומית גוטרמן כספי: יש קפיצה גדולה בהוצאות הנהלה וכלליות. בשורה התחתונה אמרת זה כפול 2 אבל לא לקחת בחשבון את ה-900,000 ש' ההכנסה החד פעמית של הקורונה. אז ממה נובע הגידול בהוצאות של הנהלה?
אלי אמויאל: כמו שאמרתי קודם הייתה גם ירידה קטנה שלא רואים אותה כי זה הכל במספרים של כל השנה. סה"כ יש גידול.

שלומית גוטרמן כספי: אבל בהוצאות של הנהלה וכלליות ממה הגידול. 350,000 ש'.

אלי אמויאל: אפשר לראות את זה בבירור בסעיף 10 פירוט של זה בעמוד 15.

משה בבל פור: בגלל הקורונה היו שנתיים וחצי שעשינו תהליך של צמצום במערך כח אדם. עם היציאה מהקורונה התחלנו להרחיב כדי להרים את כל הספינה חזרה. תהליך של השקעה חזרה להצמחת המערכת. זה יקרה גם ב-24. והיום נמצאים בתהליכים של גיוסים נוספים כדי להתאים את המערכת לצרכים. בנוסף בתוך המנהלות יש להם לפי דעתי גם מסכים. שני מסכים דיגיטליים נוספו ליישוב.

שמשון רחמנפור: רק כדי להבים את עניין האיזון. האיזון הוא לוקח בחשבון את הכספים שהמועצה מעבירה למתנ"ס. זאת אומרת אלמלא הכספים האלה, העסק היה כשאתה אומר יציבה יציבה.



מועצה מקומית אבן-יהודה

אלי אמויאל: או שהיינו גובים יותר כסף מהמשתתפים.

זיוה עמילוב: אתה יכול גם לראות את הסכומים שהמועצה נתנה.

שמשון רחמנפור: אתם מפתיעים כל פעם מחדש אבל רק אני רוצה להבין, המתנ"ס יש לו הכנסות מחוגים ואם הממשלה מעבירה לכם אולי משרד החינוך והמועצה. עכשיו איפה הקטע הזה תראי לי.

זיוה עמילוב: בעמוד 5 למעלה כתוב הקצבות ממוסדות ומאחרים.

שמשון רחמנפור: 3 מיליון מתוך 20 מיליון.

זיוה עמילוב: 3 מיליון זה מוסדות כולל המועצה. הרוב ניצנים על הגנים ובתי הספר.

שמשון רחמנפור: כמה זה המועצה? אני כשהייתי עובד מתנ"ס כל הזמן חיכינו לחופש הגדול. היום זה בטח לא עושים כ"כ הרבה כסף.

זיוה עמילוב: המועצה 700,000.

משה בבלפור: מה שאתה אומר זה בעבר. לפני בתי הספר של החופש. היום יש למשך שלושה שבועות בתי הספר של החופש והגנים שהם למעשה קובעים מחיר אחד והמדינה משלימה את השאר. קובעת מה הולך להיות. וגם בחגים. כך שהבוננזה הזה של הקייטנות נגמר. – זה של הקייטנות נגמרה –

שמשון רחמנפור: נגמרה החגיגה.

משה בבלפור: אתה לא יכול שם לחגוג, גם בצהרונים אותו דבר.

שמשון רחמנפור: יש תקרה ואי אפשר להתפרע.

משה בבלפור: נכון.

אמיר טטרסקי: יש לי שאלה. התזרימי מזומנים 667,000, עמוד 7. אם אני מבין נכון, 2023 נגמרה עם עודף מזומנים של 660+1000 שקל?

אלי אמויאל: זו יתרת המזומנים בחשבון הבנק.

אמיר טטרסקי: מה עושים עם זה?

אלי אמויאל: זה משמש את העמותה לפעילות השוטפת שלה.

משה בבלפור: אתה יכול להשאיר אותו בעו"ש כדי לקיים את הפעילות השוטפת או שאתה יכול לשים בפק"מ כדי לצבור ריבית.

אמיר טטרסקי: מה נעשה עם הכסף הזה?

מתן כצמן: זה כבר חלק מהפעילות שנראה ב-2024. לא רלוונטי לדיון על דוח כספי 2023.

שמשון רחמנפור: אני לא שותף, הביאו לי נתונים. מה יש לי לאשר? מעדיף להימנע.

הצבעה: הדו"ח מאושר על ידי: מתן, לימור, מי-גל, שלומית, מירב, אמיר, מירב, טל רגב, טלי, יוסי

נמנע: שמשון

לימור גיל שני: אני רק להגיד שהדוח הזה באמת מסכם שנת פעילות. הייתה פרידה מהוועד המנהל של המרכז הקהילתי, הילה קולט יו"ר המרכז הקהילתי שהייתה אחראית יחד עם הוועד המנהל על המספרים והנתונים שהוצגו פה. תודה למשה לזיוה ולצוות על העשייה ועל הקפדה ועל האיזון. לצד כל אלה אנחנו בימים אלה יושבים עם הוועד המנהל החדש, בונים אסטרטגיה שמתאימה לציפיות של התושבים מהמרכז הקהילתי. מונחים לפנינו אתגרים רבים, ובשיתוף פעולה באמת טוב ומוצלח, ואני מודה עליו. את הדוחות הבאים נציג כבר עם תוכניות עבודה ונשתף את הציבור בשינויים המצופים ובשיפורים כאלה ואחרים. אז באמת ישר כוח לכולנו.



3. אישור מר דקל אביסדריס לתפקיד מהנדס המועצה ואישור שכר בכירים בשיעור של 95% משכר

מנכ"ל

מתן כצמן: לטובת האישור של הסעיף הבא, אני רוצה להזמין את דקל אביסדריס. דקל, תספר לנו על עצמך, מה אתה עושה בשנים האחרונות ואיך הגעת אלינו.

דקל אביסדריס: עבדתי כעשר שנים בשוק הפרטי. חמש שנים הייתי חבר וועד מקומי ביישוב בו אני גר, רמות השבים. עסקתי עם הציבור ואז עברתי למגזר הציבורי לפני חמש שנים. הייתי שנתיים בפתח תקווה כמנהל מחלקת תכנון עיר. היום אני כמעט שלוש וחצי שנים אדריכל של יהוד-נווה מונסון. הגעתי לאבן יהודה בעקבות המלצות מכל מיני כיוונים. מכיר את המהנדס הקודם. בעברי עבדתי גם עם לאוניד, המ"מ מהנדס. מאוד מתרגש להגיע לכאן ולאתגר שמצפה. ברמה האישית, נשוי ויש לי ארבעה ילדים.

מתן כצמן: דקל, אנחנו שמחים שהצטרפת אלינו. זה לא סוד שמועצת אבן יהודה מתנהלת תקופה ארוכה ללא מהנדס קבוע. זה ישוב שתפקיד המהנדס הוא כ"כ קריטי ומהותי גם לחיי היומיום של התושבים וגם לתכנון ולפיתוח האסטרטגי של הישוב. אמנם מאוד אוהבים ומעריכים את מ"מ מהנדס, לאוניד, אבל אין כמו מהנדס קבוע והתאמה אישית. אני מרשה לעצמי לומר גם שכ"כ הרבה שנים מדברים על זה שאין מהנדסי עיר טובים בשירות הציבורי שבאים למקום כמו אבן יהודה ואני באמת מתרגש שהצלחנו ואנחנו מצפים לעבודה שלך ולעשייה שלך. ועכשיו האחריות היא עליך כי יש פה הרבה מאוד עבודה. זה יהיה חלק מהטוב שאנחנו רוצים לעשות לאבן יהודה. רוצים לאחל לך בהצלחה.

מי-גל אבינועם: קודם כל זה לא סוד שאני סופר מתרגשת שדקל מתחיל ב20 לאוגוסט. כמי שכבר שלושה וחצי חודשים יושבת במחלקת הנדסה ואמונה בין היתר על העבודות השוטפות של ההנדסה זוכה באמת לשיתוף פעולה מדהים עם לאוניד, אני באמת מתרגשת שאתה בא. כמו שמתן אמר האתגרים שלנו עצומים. אני רוצה לשתף את חברי המועצה שנמצאים כאן שדקל כבר מעורב בעשייה, מכותב למיילים, נכנס תוך כדי לעניינים, אנחנו מתייעצים אתו באתגרים שיבואו לפתחנו בעתיד. הוא מגיע לכאן לפגישות חשובות, וזה ראוי להערכה. תודה רבה לך על זה. זה באמת לא מובן מאליו.

מירב שניר: מצטרפת כמובן לברכות. הנוכחות שלך פה במעמד החגיגי והמרגש הזה. יכולנו לאשר את המינוי בלי נוכחותך ואמרנו שמן הראוי שכל חברי המועצה יכירו אותך ומצפים להמון עבודה, אסטרטגיה ושת"פ שוטפים והדוקים. שיהיה בהצלחה לכולנו.

מתן כצמן: נאשר כעת שני דברים. גם את המינוי ואח"כ בסעיף נפרד נאשר שכר בכירים.

טלי אגסי עידו: אם הוא עוד לא אושר פורמלית למה מכתבים אותו במיילים?

מירב שניר: זה נהוג בכל הרשויות. זה חשוב בשביל הרצף. בסוף זה לטובת הציבור.

מי-גל אבינועם: המינוי היה פה אחד, הסכמה של קואליציה ואופוזיציה.

רינת אורן: רצינו שייכנס קודם. הוא היה מחוייב בהתראה של שלושה חודשים. אנחנו במאני טיים של הרבה תהליכים.

הצבעה: אישור פה אחד של מינוי דקל אביסדריס לתפקיד מהנדס המועצה

הצבעה: אישור פה אחד של שכר בכירים 95% משכר מנכ"ל



4. מינוי נציגי מליאת המועצה לוועדת בחינה לתפקיד מנהל אגף חינוך

מתן כצמן: נציגת הקואליציה - טל רגב. מחליפתה במידה ולא תוכל - מי-גל אבינועם.

נציגת האופוזיציה - טלי אגסי-עידו. מחליפה במידה ולא תוכל - שמשון רחמנפור.

הצבעה: אישור פה אחד של נציגי הקואליציה והאופוזיציה לוועדת הבחינה למנהל אגף חינוך.

5. אישור תבחינים למתן תמיכות לשנת 2024.

מתן כצמן: אנחנו כבר ביוני 2024. עוד לא אישרנו את התמיכות וחייבים לאשר את התבחינים באופן מיידי כדי שנוכל לאשר תמיכות לשנה הנוכחית. המסמך לפניכם.

שמשון רחמנפור: במה זה שונה מפעם שעברה?

מתן כצמן: אפרט:

סעיף 5 בסעיף הכללי של התמיכות רשום תמיכה תינתן למוסד ציבורי הפועל בתחומי אבן יהודה. ואנחנו הוספנו אשר יש לו סניף רשמי בתחומי התוצאה. לוודא שזה באמת גוף או ארגון או עמותה שנמצאת בתוך המועצה. בסעיף ג' תמיכות בנושא תנועת נוער. הופיע בסעיף תמיכות הקודם שמניין הילדים ובני נוער הפעילים בהם לא יפתח מ80. יש להם רשימה שמית. אנחנו הורדנו את זה ל50 מתוך מטרה לאפשר לתנועות נוער נוספות שאינן מגיעות לסף ה80 חניכים שיוכלו להיכנס.

שמשון רחמנפור: למשל הנוער העובד והלומד?

מתן כצמן: הם נכנסים לדעתי אבל הכוונה לתנועות נוספות ואחרות. באותו סעיף ג' יש זכאות לקבלת תמיכה. ברגע שאתה זכאי אתה נכנס לתוך רשימת הגופים שזכאים. אח"כ יש פרמטרים שבה וועדת התמיכות מאשרת את החלוקה. את אחוז התמיכה. בתמיכות של תנועות נוער בפרמטר שנתן בעצם שיקול דעת לוועדה המקצועית, קודם לכן היה 20% והעלינו את זה ל25% והסעיף שאמר שהסכום יחולק בצורה שווה קודם עמד על 10% והורדנו ל5%. כלומר נתנו יותר שיקול דעת לוועדה.

שמשון רחמנפור: המספרים האלה קבועים או שבמועד החלוקה?

רינת אורן: קבועים למועד החלוקה. לפי האחוזים האלה זה לא משתנה.

מתן כצמן: סעיף ד. שינינו את התמיכה השוויונית בגופים הפועלים בתחומי חינוך, תרבות וקהילה. הורדנו מ10% ל5% והעלינו את השיקול דעת של הוועדה מ15% ל20% בדומה למה שעשינו קודם. סעיף ד' בעמוד 3 למטה. השינוי האחרון הוא שבקריטריונים של גופים הפועלים בתחום הרווחה, בתוך הקריטריון של תמיכה שוויונית שהיה קודם לכן שהיה קודם לכן 10% הורדנו ל-5% ובקריטריון שנתן יותר שיקול דעת לוועדה העלינו את זה ב5%.

הצבעה: אישור פה אחד לתבחינים לשנת 2024.

הצבעה: אישור פה אחד של פרוטוקול ועדת תמיכות.

6. עדכון תב"ר 1571 שיפוץ בית בנימין.

מתן כצמן: עדכון תב"ר 1571 לשיפוץ מועדון הנוער בבית בנימין. בשכונת מכבי.
מי-גל אבינועם: פעם היו שם גני ילדים. לפני שנתיים עשינו שם שיפוץ מאסיבי ועשו הסבה לבית נוער.

תקציב מאושר	תקציב מעודכן	תוספת/הפחתה	
<u>תקבולים:</u>			
1,320,000	1,420,000	100,000	היטל מס השבחה
1,320,000	1,420,000	100,000	סה"כ
<u>תשלומים:</u>			
990,000	1,090,000	100,000	עבודות קבלניות
130,000	130,000	-	תכנון ופיקוח
200,000	200,000	-	רכישת ציוד
990,000	1,090,000	100,000	סה"כ

הצבעה: עדכון התב"ר מאושר פה אחד.

7. אישור פרוטוקול ועדת שמות והנצחת נפגעי טרור ושמות מיום 19.5.24.

מי-גל אבינועם: הוועדה להנצחת נפגעי טרור ושמות התכנסה, לצערנו הרב, בפעם הראשונה. עד כה, בקדנציות הקודמות, לא היו פה נרצחי טרור והמשמעות היא שהוועדה התכנסה לראשונה. אני חייבת להגיד כמובן שהייתה וועדה מאוד מרגשת.

יוסי אלבז: זו לא הפעם הראשונה שיש נפגעי טרור באבן יהודה ועד היום לא הונצחו רחובות בשמות הנרצחים.
מי-גל אבינועם: הוועדה מורכבת שלישי מנציגי ציבור, שלישי מנציגי מועצה וחברי מועצה ועובדי ציבור, ושלישי מנציגי המשפחות. הוועדה עסקה בסקירה על מטרות הוועדה על פי החוק. התייחסנו גם לאירועי הזיכרון שהיו, רצינו לשמוע את המשפחות, לשמוע את ההתרשמות האישית שלהן מאיך עברו אירועי הזיכרון. דיברנו על מה שקיים היום במושבה ועל מחשבות לעתיד ודיברנו גם על רעיונות ויוזמות. לדוגמה בתחום החינוך. איך להשריש הנצחה וכל מיני קווים מנחים להנצחה. איך מערבים את בני הנוער, את תנועות הנוער, את בתי הספר, את הגנים תוך כדי למידה של האירועים האחרונים.

החלטה משמעותית ביותר שהתקבלה בישיבה הזאת היא בעצם הנצחה של שכונה חדשה שנבנית באבן יהודה. שנקראת כיום ה.צ 250 ויש בה שישה רחובות באופן מאוד סימבולי. שכונה שוועדת השמות שכן התכנסה לפני ארבע שנים קבעה שתקרא על שם אבני החושן. לאור העובדה שהחלטה התקבלה לפני הרבה שנים והשכונה



מועצה מקומית אבן-יהודה

בכלל לא הייתה בתקופת בניה ועכשיו כן וממש קרובה למימוש החלטנו לשנות את ההחלטה ולקרוא לשכונה שכונת יהלום. ולרחובות בה על שם ששת הנופלים של אבן יהודה באירועי אוקטובר, מלחמת חרבות ברזל ופסטיבל הנובה. חייבת שוב לציין שזו הייתה החלטה מאוד מרגשת. לא ציפינו לצירוף מקרים הזה שהשכונה הזו יש בה שישה רחובות. המשפחות מאוד התרגשו מהמחווה הזו.

מתן כצמן: רק אוסיף שאני מאמין שזאת החלטה ראויה מאוד, מרגשת מאוד, אני חושב שאירוע חרבות ברזל והמלחמה היא אירוע כ"כ קשה וטראגי וחריג ברמה היומית שגם פגש אותנו פה בישוב. אני חושב שזה ראוי מאוד וגם מכבד את המשפחות שמנציחים אותם בדרך הזאת.

שמשון רחמנפור: בפן אישי כמשפחה שכולה ואלמן צה"ל זה ממש מרגש אותי אפילו שלא הייתי שותף. אני בד"כ נמנע ומתרחק מדברים כאלה אבל זה בהחלט מכובד.

מי-גל אבינועם: במסגרת הוועדה יושבים ושוקלים איך לקדם את ההנצחה. המשפחות רוצות שילמדו על הסיפור חיים של היקרים להם. מעבר למה שקרה, שני לוחמים עם מורשת קרב מאוד רצינית שהמשפחה רוצה להנחיל לילדים ואנחנו עובדים על זה, ברמה הלימודית, לא רק על האבן ועל הספסל אלא איך מעבירים הלאה את המורשת קרב הזו. זו באמת הייתה וועדה מאוד מרגשת.

טל רגב: כולם היו אנשים ערכיים וחלק מהקהילה.

דקל אביסדריס: אם יורשה לי משהו אישי. חן נחמיאס ואני התגייסנו יחד ושירתנו יחד. שני צוותים מקבילים שלוש שנים. היה בחור זהב. זה מרגש מאוד.

הצבעה: פרוטוקול הוועדה מאושר פה אחד.

רינת אורן: רגע לפני שנסגור את הישיבה אני מבקשת לוודא ולהסביר. בכל ישיבה אנחנו אמורים לאשר את פרוטוקול הישיבה הקודמת ולהתייחס להערות שהגיעו. אי קבלת הערות משמע אישור אוטומטי של הפרוטוקול. אז הפעם אני רק מבקשת לוודא אם יש תגובות לפרוטוקולים למניין ולא מן המניין של הישיבה הקודמת.

הצבעה: הפרוטוקולים מאושרים פה אחד.

הישיבה הסתיימה.

מתן כצמן
ראש המועצה

רינת אורן
מנכ"לית המועצה