



06.01.2025

## מכרז 3.25 - עו"ס לחוק נוער - הארכה

**היחידה:** האגף לשירותים חברתיים

**תואר המשרה:** עו"ס לחוק נוער

**דירוג:** עו"ס

**היקף העסקה:** 50%

**כפיפות:** מנהלת האגף לשירותים חברתיים

**\*השכר בהתאם להסכם העו"סים החדש\***

השכר נקבע בהתאם לוותק במקצוע וכן בהתאם להשכלת והכשרת המועמד/ת

### תיאור תפקיד:

1. טיפול והגנה על בני נוער המצויים במצבי סיכון וישנה דאגה להתפתחותם ולבריאותם הפיזית והנפשית.
2. עבודה באור החוק ובחוק עם בני הנוער והוריהם.
3. התערבויות פרטניות וקבוצתיות.
4. קשר מול גורמים רלוונטיים לחיי הנער/ה, עבודה מול בית משפט.
5. כל מטלה נוספת שתוטל ע"י הממונה.

### תנאי סף:

**ידע והשכלה:**

- עובד/ת סוציאלית/ת בעל/ת תואר בוגר עבודה סוציאלית.
- רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.
- כתב מינוי כעו"ס לחוק נוער.

1. **ניסיון מקצועי:**

שנתיים ניסיון בעבודה עם נוער ו/או צעירים.

2. **דרישות נוספות:**

שליטה ביישומי מחשב.

3. **כישורים נדרשים:**

יחסי אנוש מעולים ויכולת לעבודה בצוות, גמישות ועבודה בשעות לא שגרתיות. אמינות ומהימנות אישית, יצירתיות וחשיבה עצמאית, יכולת עבודה בשיתוף פעולה, יכולת ארגון ותכנון, יכולת למידה, יכולת עבודה בתנאי לחץ, יכולת לקבל החלטות, כושר התבטאות בכתב ובע"פ.

**המעוניינים/ות יגישו מועמדותם/ן לידי משאבי אנוש באמצעות הדוא"ל:**

**[jobs@even-yehuda.muni.il](mailto:jobs@even-yehuda.muni.il),**

**עד לתאריך 20/01/2025 בשעה 12:00, לפרטים נוספים: 09-8915039.**



**עם הגשת המועמדות חובה לצרף את המסמכים הבאים:**

- קורות חיים בצירוף טופס פרטי מועמד/ת למשרה פנויה (אותו יש להוריד מאתר המועצה).
- תעודות השכלה.
- אישורי העסקה ממקומות עבודה קודמים ונוכחיים (הכוללים תאריכי העסקה מלאים, היקפי משרה, פירוט עיסוקי המועמד/ת בתפקיד, פירוט ניסיון ניהולי ככל ונדרש).
- מסמכים רלוונטיים נוספים.

\*לא יזומנו לראיון מועמדים/ות שלא יצרפו את כלל האסמכתאות הנדרשות לעיל - ייחשב כאי עמידה בתנאי הסף.

**הערות:**

1. מועמד/ת עם מוגבלות זכאית לקבלת התאמות בהליכי הקבלה לעבודה (יש לציין אילו התאמות נדרשות).
2. תינתן עדיפות למועמד/ת המשתייך/ת לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא/היא בעלת כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים/ות.
3. המועצה שומרת לעצמה את הזכות לזמן מועמדים/ות למבחני מיון.

בכל מקום בו נאמר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.

מתן כצמון  
ראש המועצה